



# MOVING TEKNIA TO THE FUTURE

---

**Informe de Sostenibilidad 2023**

Estado de Información No Financiera 2023

# ÍNDICE

<b>Carta de Javier Lazpita, presidente del Consejo de Administración de Teknia</b> .....	<b>5</b>
--	----------

<b>1. Teknia, ¿quiénes somos?</b> .....	<b>7</b>
---	----------

1.1. Logros y retos .....	14
---------------------------	----

1.2. Desafíos del sector .....	18
--------------------------------	----

1.3. Modelo de negocio.....	18
-----------------------------	----

1.4. Principales cifras de desempeño económico .....	21
--	----

1.5. Reconocimientos y alianzas .....	22
---------------------------------------	----

<b>2. Moving Teknia</b> .....	<b>25</b>
-------------------------------	-----------

2.1. Propósito y valores .....	26
--------------------------------	----

2.2. Moving Teknia 2025: pilares estratégicos .....	28
---	----

2.3. Gobierno corporativo .....	32
---------------------------------	----

2.4. Políticas y sistema de gestión de riesgos .....	38
--	----

2.5. Derechos humanos y conducta ética .....	41
--	----

<b>3. Moving Teknia: compromisos de sostenibilidad</b> .....	<b>45</b>
--	-----------

3.1. Análisis de materialidad .....	46
-------------------------------------	----

3.2. El compromiso Moving Teknia con la sostenibilidad .....	48
--	----

3.3. Objetivos de sostenibilidad .....	50
--	----

<b>4. Socio de confianza para nuestros grupos de interés</b> .....	<b>55</b>
--	-----------

4.1. Nuestros grupos de interés .....	56
---------------------------------------	----

4.2. Calidad y compromiso con los clientes .....	58
--	----

4.3. Nueva movilidad .....	61
----------------------------	----

<b>5. Fabricación avanzada, eficiente y circular</b> .....	<b>65</b>
--	-----------

5.1. Gestión medioambiental .....	67
-----------------------------------	----

5.2. Plan de transformación tecnológica .....	79
---	----

5.3. Innovación y transferencia de conocimientos .....	82
--	----

<b>6. Empoderar a nuestras personas</b> .....	<b>87</b>
---	-----------

6.1. Empleados .....	89
----------------------	----

<b>7. Gestión de la cadena de valor</b> .....	<b>97</b>
---	-----------

7.1. Proveedores y cadena de valor .....	99
--	----

<b>8. Generación de impacto positivo</b> .....	<b>105</b>
--	------------

8.1. Generación de valor compartido .....	107
---	-----

<b>9. Sobre este Informe</b> .....	<b>115</b>
------------------------------------	------------

<b>Anexos</b> .....	<b>119</b>
---------------------	------------

Indicadores vinculados a empleados .....	120
--	-----

Tabla de contenidos relativos a la Ley 11/2018 .....	130
--	-----

Tabla de contenidos GRI .....	143
-------------------------------	-----

<b>Datos de contacto</b> .....	<b>150</b>
--------------------------------	------------

# Your manufacturing partner for mobility

**460 millones de euros en ventas**

<p><b>Aumento del 20% de ventas</b> (respecto a 2022)</p> 	<p>Consolidación de clientes de recién incorporación: <b>37% más de captación que en 2022</b></p>	<p>ampliación de nuestra actividad a <b>13 países</b></p>
<p>Presentación del plan estratégico <b>Moving Teknia 2025</b></p>	<p><b>Formulación de nuestros compromisos en materia ambiental, social y de gobernanza</b></p>	<p><b>Seguimos avanzando en el camino hacia la neutralidad en carbono</b></p>
<p><b>12% de ahorro</b> </p> <p>en el consumo de electricidad de la red de las plantas con paneles solares</p>	<p><b>Adhesión a la Red Española del Pacto Mundial de la ONU</b></p>	<p>Superación del <b>17%</b> para proyectos captados dentro de la categoría de nueva movilidad</p>
<p><b>2.281</b>  <b>beneficiarios directos de nuestros programas de acción social</b></p>		

## Carta de Javier Lazpita, presidente del Consejo de Administración de Teknia

Un año más, seguimos creciendo y expandiéndonos. El 2023 comenzó con la adquisición de una compañía en Suecia especializada en inyección de magnesio y aluminio, una de las tecnologías clave para Teknia, y determinante para la electrificación de los vehículos, ampliando así nuestra actividad a 13 países. Además, nuestra planta de Teknia Vimmerby también incorpora la inyección de magnesio, aumentando nuestro porfolio multitecnológico.

En lo que respecta a los volúmenes de facturación y rentabilidad, 2023 ha vuelto a ser un año de récord, con unas ventas de 460 millones de euros, lo que supone un crecimiento del 20% respecto al año anterior. Al mismo tiempo, la rentabilidad de la compañía vuelve a superar las dos cifras, estableciéndose en un 10,62% de margen EBITDA, al alcanzar los 48 millones de euros.

Además, este año se presentó el nuevo plan estratégico de la compañía Moving Teknia 2025, que marcará nuestro rumbo durante los próximos tres años. En él se establecen unos objetivos de crecimiento orgánico anual del 9%, que, junto con las adquisiciones inorgánicas previstas para los próximos años, permitirán a Teknia superar los 600 millones de euros de facturación para el año 2025, con un EBITDA estimado de 75 millones de euros.

Los pilares sobre los que se fundamenta este plan estratégico, y que van a permitir a Teknia alcanzar sus objetivos, son cinco. En primer lugar, convertirnos en los socios de confianza de nuestros principales grupos de interés, empezando por nuestro equipo, nuestra gente, sin la cual sería imposible acometer cualquier transformación, hasta nuestros clientes, trabajando mano a mano con ellos para lograr la excelencia operacional y ayudarles a afrontar los retos del sector.

El plan también persigue continuar desarrollando las capacidades digitales y tecnológicas de la compañía para reforzarnos como un referente en el sector. Asimismo, busca desarrollar los productos y capacidades necesarias para hacer frente a las demandas de la nueva movilidad, aprovechando las oportunidades que ofrece esta industria.

Para lograr llevar a cabo todo esto de una forma sostenible, es fundamental apalancar el crecimiento y la toma de decisiones de Teknia en los datos, mejorando y estandarizando nuestros sistemas de información. Y como resultado de todo ello, lo que da sentido a nuestra actividad y garantiza nuestra supervivencia como empresa: seguir focalizados en la mejora de la rentabilidad de la compañía con el objetivo de reinvertir los beneficios y asegurar el crecimiento y la generación de valor de nuestro proyecto.

Como parte de este plan estratégico, también nos marcamos una serie de objetivos en materia de sostenibilidad, a fin de lograr reducir nuestro impacto en la huella de carbono de la compañía. Tenemos como meta alcanzar la neutralidad en carbono en una primera planta en 2024, extendiendo, posteriormente, dicho objetivo al resto de plantas de Teknia. También hemos definido un plan para incrementar el consumo de energías renovables en nuestras instalaciones.

Al mismo tiempo, continuamos trabajando en los programas de acción social, siempre con la educación como motor para el desarrollo de las personas. Así, hemos incrementado el presupuesto destinado a este ámbito en 2023 en un 37% respecto al ejercicio anterior.

También hemos apoyado con fondos la ayuda a paliar los daños causados por los terremotos de Turquía y Marruecos, países en los que Teknia está presente a través de la actividad de nuestras fábricas.

Finalmente, Teknia se ha adherido, como socio a Pacto Mundial, la iniciativa de la ONU que promueve la sostenibilidad corporativa, alineando así nuestra estrategia y operaciones con sus Diez Principios en materia de derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción.

Pieza a pieza, todas las personas que formamos parte de Teknia seguimos trabajando con una estrategia clara para conseguir incrementar el impacto positivo generado por nuestra actividad industrial y afrontando los retos con la ambición e ilusión que caracterizan a este proyecto.



1.

**Teknia,  
¿quiénes  
somos?**

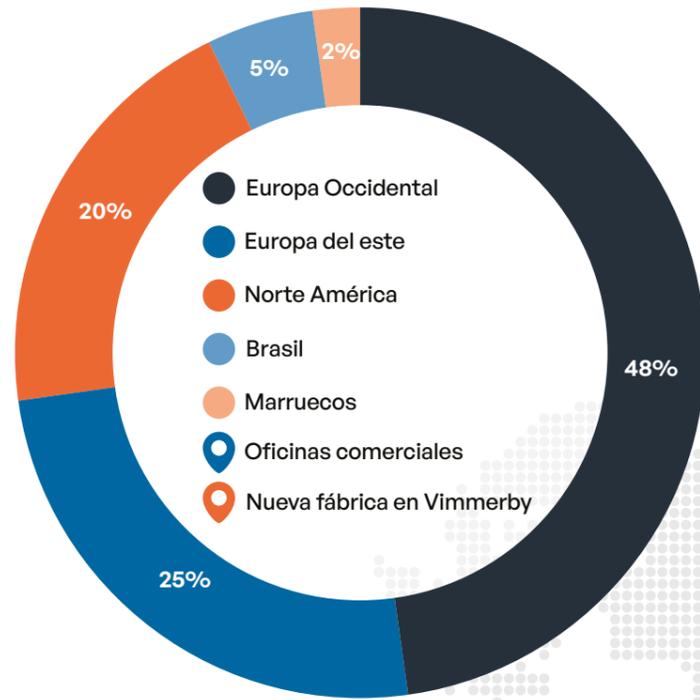
Somos una **compañía multinacional familiar de origen español**, con visión de largo plazo y ambición de crecimiento, centrada en el sector de la automoción y la movilidad. Estamos especializados en la **fabricación de componentes metálicos y plásticos para soluciones de movilidad**, a través de una amplia gama de **tecnologías**.

Ponemos a disposición de los **principales proveedores y fabricantes de automóviles del mundo** el trabajo de calidad de un **equipo formado por 3.587 personas**, en las **23 plantas y 13 países**, donde estamos presentes.

**Proveemos** a nuestros clientes de componentes para todo tipo de movilidad, producidos a través de **tecnologías altamente especializadas** y dirigidos tanto al sector del automóvil -vehículos motorizados y eléctricos-, como a otras fórmulas de movilidad que requieran de la especialización y **experiencia** del Grupo.

Al mismo tiempo, nuestros clientes cuentan con un **socio fiable para la fabricación** avanzada y el codesarrollo de componentes para la movilidad. Para ello, ponemos a su disposición 4 centros de diseño de producto especializado y equipamiento a medida.

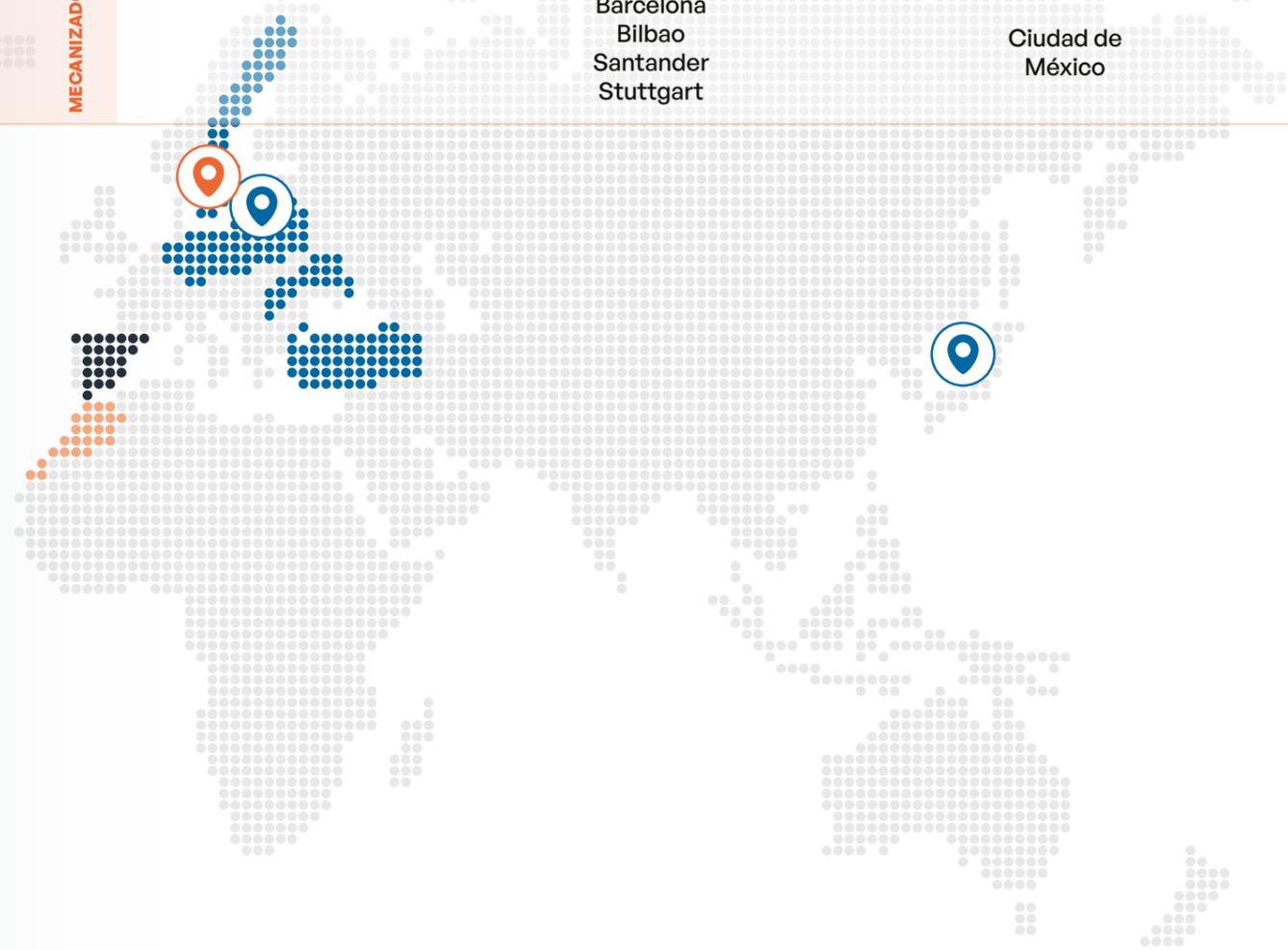
Cada una de las plantas productivas de Teknia puede identificarse al menos con una de las **principales tecnologías que desarrollamos**: conformado de tubo, estampación, inyección de aluminio a alta presión e inyección de plástico y mecanizado. En ellas, se desarrollan todas las áreas relacionadas con dicha actividad (Calidad, Comercial, Compras, Ingeniería, Producción y Recursos Humanos), a la vez que cuentan con el apoyo del equipo corporativo. El crecimiento continuado y la evolución sostenida en el tiempo, nos sitúa como fabricante de primer nivel para soluciones de movilidad.



### Tecnologías por planta

	BUSINESS PLÁSTICO EUROPA	BUSINESS METAL EUROPA	BUSINESS MECANIZADO EUROPA	BUSINESS ALUMINIO EUROPA	BUSINESS NORTEAMÉRICA	BUSINESS BRASIL
--	--------------------------	-----------------------	----------------------------	--------------------------	-----------------------	-----------------

INYECCIÓN DE PLÁSTICO	Azuqueca Martos Tánger Rzeszów Uherský Brod				San Luis de Potosí	Brasil
ESTAMPACIÓN		Manresa Kragujevac Pedrola Gebze Kalisz			Nashville	Brasil
CONFORMADO DE TUBO		Elorrio Kalisz				Brasil
INYECCIÓN DE ALUMINIO				Ampuero Oradea Vimmerby	Tepejé del Río	
MECANIZADO			Barcelona Bilbao Santander Stuttgart		Ciudad de México	



En nuestro ánimo de acompañar a nuestros clientes allí donde nos necesiten, seguimos adaptándonos tanto en producto como en ubicación geográfica, para dar respuesta a todas las oportunidades de la nueva movilidad en general y del vehículo eléctrico en particular.

<p>UNA COMPAÑÍA</p> <p><b>100%</b> familiar</p>	<p>Un grupo multinacional con 23 plantas y presencia en 13 países</p>	<p>TECNOLOGÍA</p>  <p>Diversificación tecnológica, geográfica y de clientes</p>
<p>CUENTAS</p> <p><b>Estabilidad financiera</b> con una deuda bien equilibrada</p>	<p>476.800 euros invertidos en nuestra estrategia de acción social en 2023</p>	
<p>ENTORNO</p> <p><b>Talento diverso y multicultural</b></p>		<p>EQUIPO</p> <p><b>3.587</b> personas</p>
<p><b>49%</b> de la energía eléctrica consumida en Teknia proviene de fuentes renovables</p>		<p>Por cada euro producido hemos reducido un <b>17,6%</b> nuestra huella de carbono</p>



Asimismo, la estabilidad financiera ha sido una constante en Teknia desde nuestros inicios. Estamos comprometidos con el crecimiento a largo plazo y la generación de prosperidad en los entornos en los que actuamos. Apostamos por una gestión excelente de nuestros activos y operaciones industriales, a través de la rentabilidad, la consolidación del crecimiento alcanzado, orgánico e inorgánico, y el mantenimiento de una política de endeudamiento diversificada y conservadora.

La **diversificación** en Teknia se aprecia en tres vertientes: tecnológica, geográfica y de cliente.

• **Tecnológica:** en un sector tan competitivo como el de la automoción, la especialización en productos estratégicos, es clave.

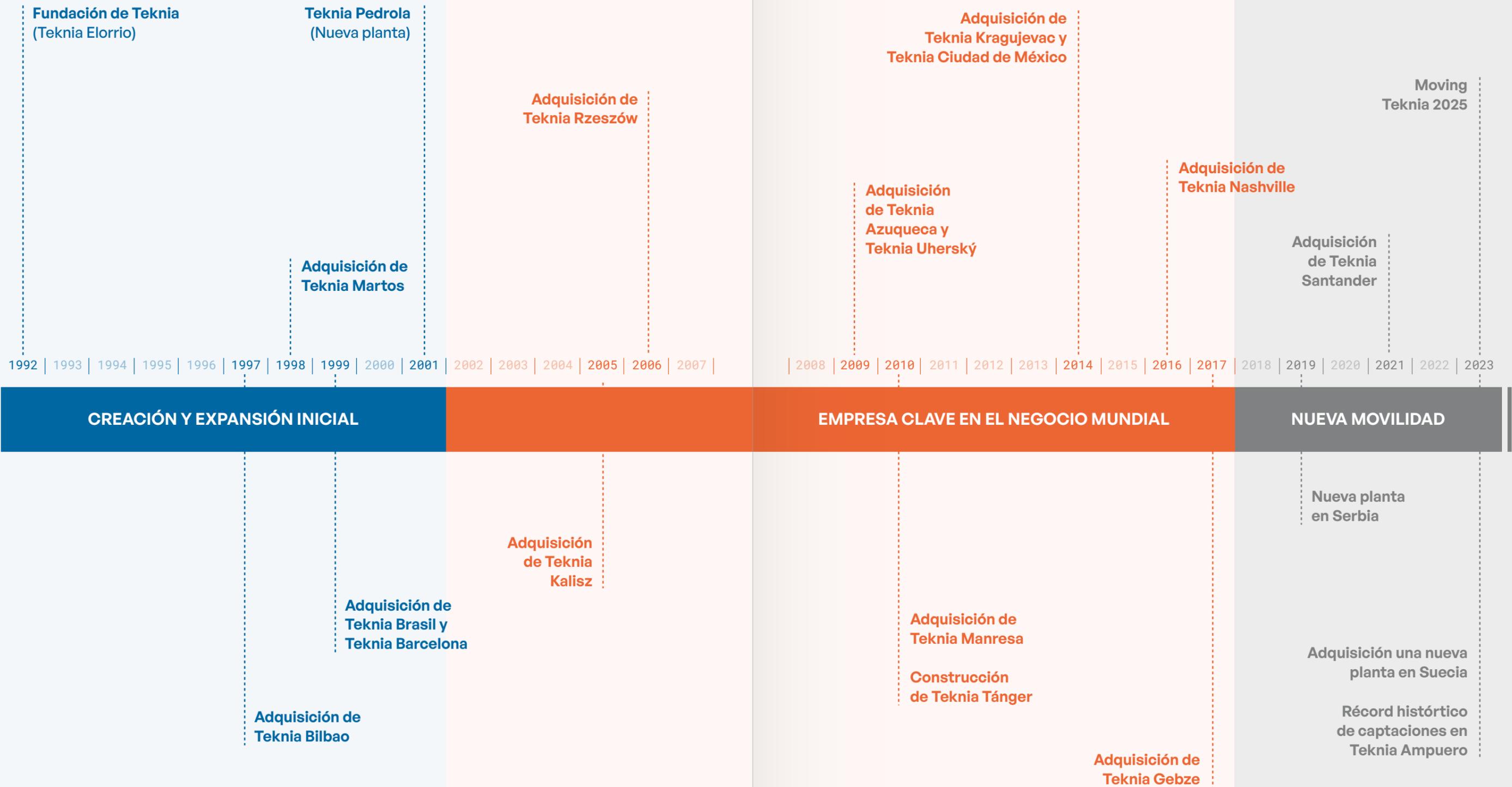
• **Geográfica:** mantener la localización de plantas y oficinas allí donde los clientes nos han necesitado ha convertido a Teknia en un actor global.

• **Cliente:** con el objetivo de situarnos como socio de fabricación referente, ofrecemos a los clientes soluciones dirigidas tanto al sector del automóvil tradicional como a nuevas fórmulas de movilidad. Actualmente, contamos con 4 centros especializados en los que diseñamos productos y procesos, así como equipamiento a medida para la nueva movilidad.

## Apostamos por una gestión excelente de nuestros activos y operaciones industriales

En Teknia contamos con el mejor **talento diverso y multicultural**. Nuestra cultura corporativa es clave para fomentar el sentido de pertenencia, impulsar el desarrollo de nuestros equipos y captar a los mejores profesionales.

# Hitos del grupo



## 1.1. Logros y retos

### Logros 2023



#### SOCIO DE CONFIANZA

##### Presentamos el nuevo Plan Estratégico Moving Teknia 2025

Definido a principios de año, el nuevo plan estratégico establece los pilares sobre los que sustentamos el crecimiento de la compañía a medio y largo plazo.

Para poner en valor el modelo de negocio y perspectivas del plan, organizamos el primer Strategic Day en una de nuestras plantas, un evento en el que reunimos a diferentes entidades financieras e institucionales para presentarles nuestro plan.

##### Récord histórico de captaciones

En 2023 superamos nuestro récord histórico de captaciones con más de 90 millones de euros, entre las que destaca el proyecto de Ampuero (Cantabria), planta pionera en fabricación con energía de origen renovable.

##### Nueva oficina corporativa en Madrid

La apertura de una nueva oficina corporativa en la capital española nos permitirá elevar nuestro perfil institucional y facilitar la relación con los grupos de interés clave.



#### FABRICACIÓN AVANZADA, EFICIENTE Y CIRCULAR

##### Sumamos una nueva sociedad a Teknia, la empresa sueca Svensk Tryckgjutning

Dedicada a la inyección y mecanizado de productos de aluminio y magnesio, representa la vigésimo tercera instalación productiva de Teknia. Con esta nueva instalación ya estamos presentes en 13 países.

##### Diseñamos una nueva estructura organizativa

En línea con el crecimiento de la compañía, actualizamos nuestra estructura organizativa para mejorar la eficiencia operativa y aumentar las sinergias entre plantas. Este nuevo esquema distribuye nuestras operaciones en seis Unidades de negocio (*Business*) que representan nuestras áreas de expertise.

##### Completamos la firma de un contrato energético con Garantías de Origen Renovable

El contrato, con una vigencia de cinco años, cubrirá las necesidades energéticas de las plantas de Teknia en España. Además, hasta dos tercios de la energía contratada cuenta con Garantías de Origen Renovable (GdO).



#### NUEVA MOVILIDAD

##### Acuerdos de colaboración con compañías de nueva movilidad

Reforzamos nuestra faceta como socio preferente para la fabricación sostenible a través de un proyecto de nueva movilidad donde nos responsabilizamos, no solo de la fabricación, sino también del diseño del conjunto. En el proceso hemos aplicado capacidades de ingeniería que validan digitalmente el comportamiento del componente, ayudando así a nuestro cliente a garantizar los máximos estándares de calidad.

##### Captación de proyectos de electrificación

En línea con el desarrollo de la nueva movilidad, este año captamos nuevos proyectos basados en la electrificación de la flota automovilística en distintas localidades tanto de Europa como de Norteamérica. Estos proyectos nos permiten diversificar nuestro porfolio y seguir avanzando nuestra posición en este nuevo mercado.

### Retos 2024



#### SOCIO DE CONFIANZA

##### Adelantarnos a los requisitos del mercado y de la regulación

Como eslabón clave en la cadena de producción, en Teknia queremos ser referente para el sector y adelantarnos a los requisitos de mercado y regulatorios en materia ESG.

##### Seguir construyendo relaciones a largo plazo

Buscamos seguir desarrollando las relaciones con nuestros stakeholders principales, en línea con nuestros objetivos estratégicos y con el objetivo de impulsar la creación de valor compartido.



#### FABRICACIÓN AVANZADA, EFICIENTE Y CIRCULAR

##### 1ª Planta NetZero

Este próximo año queremos conseguir la primera planta de la compañía neutra en carbono en sus operaciones, en línea con nuestro compromiso con la fabricación avanzada, eficiente y circular.

##### Aumento del consumo de energía renovable

Buscamos seguir aumentando el porcentaje de energía renovable empleado en nuestras plantas e instalaciones. Para ello, fijamos un objetivo para que el 80% de la energía consumida provenga de fuentes de energía renovables.



#### NUEVA MOVILIDAD

##### Crecimiento en el entorno de la nueva movilidad

Aspiramos a fomentar el desarrollo de nuevos medios de movilidad eléctrica urbana con la puesta en marcha de un vehículo de inversión propio dentro del Grupo que habilite la inversión en compañías de nueva creación en el sector de la nueva movilidad, brindando nuestro apoyo en todas las etapas de su crecimiento.



## Logros 2023



### ASEGURAR EL CRECIMIENTO SOSTENIBLE

#### Récord de facturación por segundo año consecutivo

Por segundo año consecutivo, Teknia supera el histórico de facturación con un total de 459 millones de euros. Además, cerramos nuevamente el ejercicio con una rentabilidad del 10,62% de margen EBITDA sobre ventas.



### ENFOCADOS EN EL IMPACTO POSITIVO

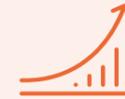
#### Apoyo a las comunidades en situaciones de emergencia

Este año ha estado marcado por nuestro compromiso con las comunidades en las que estamos presentes en momentos de crisis o emergencia. Este fue el caso de Turquía o Marruecos, zonas afectadas por terremotos. Como respuesta, desde Teknia activamos planes de emergencia para movilizar a empleados y alianzas con organizaciones locales para apoyar con recursos a las zonas más afectadas.

#### Generamos impacto positivo a largo plazo

Continuamos extendiendo nuestra estrategia de acción social a través de la puesta en marcha de un programa de voluntariado corporativo y la consolidación de nuestra colaboración a largo plazo con asociaciones que generan impacto positivo en las comunidades, a través de proyectos de desarrollo y cooperación, educación de personas en riesgo de exclusión social y/o emprendimiento joven.

## Retos 2024



### ASEGURAR EL CRECIMIENTO SOSTENIBLE

#### Gestión de riesgos ESG a lo largo de la cadena de valor

A través del desarrollo de modelos de gestión basados en datos, queremos controlar los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza existentes en toda nuestra cadena de valor.

#### Acelerar la reducción de huella de carbono de Teknia

Buscamos reducir y mitigar la huella de carbono de Teknia a través del análisis y la medición de datos estandarizados en todas nuestras plantas, con el objetivo de reducir el impacto en toda la cadena de valor.



### ENFOCADOS EN EL IMPACTO POSITIVO

#### Generación de riqueza y empleo en los entornos de operación

Desde nuestro origen, Teknia ha sido una compañía comprometida con la acción social. Para seguir contribuyendo en este ámbito, queremos desarrollar un programa de acción social enfocados en la educación de la infancia y la juventud, como colectivos claves para la transformación, así como apoyar la inserción laboral de colectivos vulnerables.

#### Igualdad de oportunidades para todas las personas

Seguiremos desarrollando acuerdos de colaboración con entidades del tercer sector para facilitar el acceso a la formación en regiones con menos recursos.

## 1.2. Desafíos del sector

Este año la evolución del sector ha estado marcada por la electrificación del parque de vehículos, principalmente en Europa, y el incremento de tipos de interés por parte de los bancos centrales.

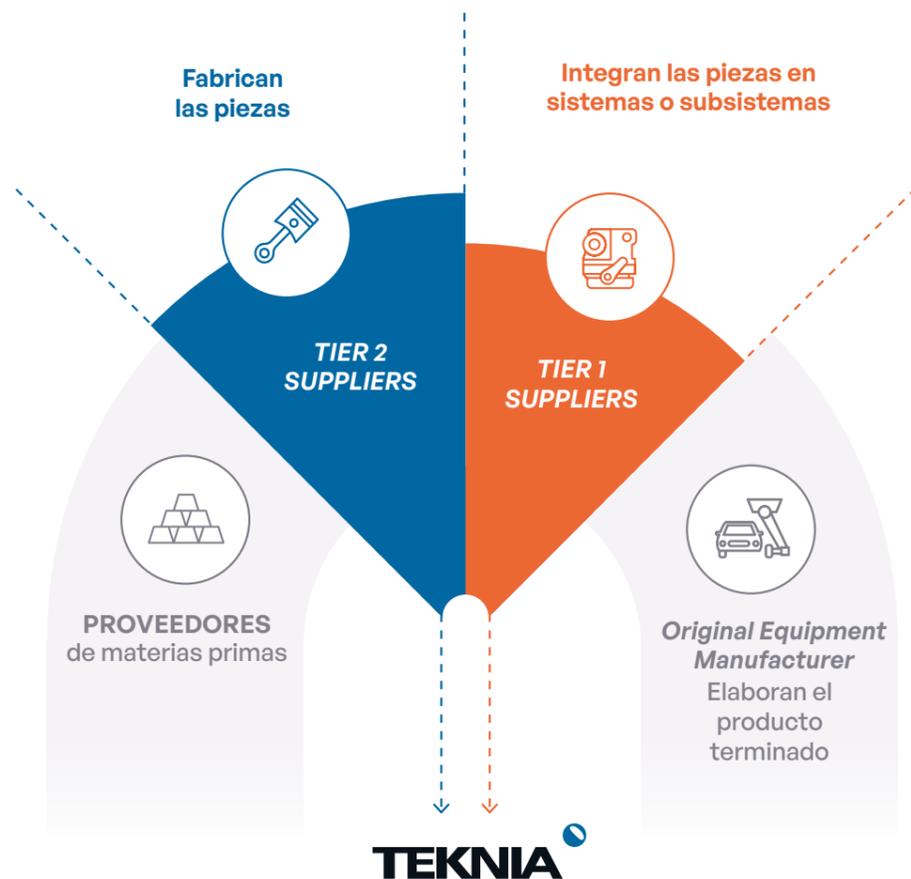
En términos de electrificación del parque automotriz, la regulación vinculada y las **necesidades de reducción del impacto en huella de carbono** por parte de la industria está dando lugar al nacimiento de nuevas formas de movilidad.

Nuevas formas de movilidad que se traducen en nuevas oportunidades para el sector, aumentando la demanda de soluciones menos contaminantes que **requieren de capacidades industriales y de negocio** para llevarse a cabo de forma sostenible.

## 1.3. Modelo de negocio

Desde Teknia, fabricamos y vendemos productos multitecnológicos de alto valor añadido producidos de forma sostenible.

La gran mayoría de nuestros clientes (80%) son *Tier 1* del sector de la automoción, responsables de integrar las piezas en dispositivos o sistemas. El 20% restante corresponde a OEMs (*Original Equipment Manufacturers*), que fabrican vehículos y otros productos finales.



Así, contamos con un modelo de negocio basado en tres pilares:

1

### Sector & Producto:

como compañía perteneciente al sector de automoción y nueva movilidad, nuestra estrategia se basa en la diversificación tecnológica y de producto, centrada en la fabricación sostenible de componentes de alto valor añadido.

2

### Desarrollo de nuevos productos y tecnologías:

apostamos por los productos y procesos con una rentabilidad a largo plazo por encima de la media del sector, minimizando los riesgos y consolidando la sostenibilidad económica del negocio.

3

### Accionistas:

somos una compañía 100% familiar con ambición de crecimiento y visión de largo plazo. Por eso, apostamos por las alianzas estratégicas y la colaboración en red.

Para dar el mejor servicio a nuestros clientes, contamos con una estructura centralizada de soporte técnico e ingeniería que permite desarrollar productos y procesos innovadores demandados por el mercado.



## Oferta multitecnológica



MECANIZADO      INYECCIÓN DE ALUMINIO      ESTAMPACIÓN      CONFORMADO DE TUBO      INYECCIÓN DE PLÁSTICO

## Productos



## Un socio estratégico en todas las fases de producción



## 1.4. Principales cifras de desempeño económico

Valor económico generado y distribuido por Teknia (en miles de euros)

	2022	2023	Variación (%)
Importe neto cifra negocios	384.568	459.463	19,48
Aprovisionamiento (mercaderías, materias primas y otros consumibles y subcontratación)	(208.228)	(247.098)	18,67
Empleados (gastos de personal)	(95.339)	(112.666)	18,17
Gastos financieros	(2.146)	(5.075)	136,49
Impuestos sobre beneficios	(6.239)	(5.419)	(13,14)

Beneficios obtenidos, Impuestos sobre beneficios pagados y subvenciones recibidas por país (en miles de euros)

2023	Resultado del ejercicio	Impuestos sobre beneficios	Subvenciones
<b>España</b>	5.051	(2.074)	227
<b>Polonia</b>	5.340	(372)	1
<b>Estados Unidos</b>	351	0	0
<b>México</b>	2.865	(2.154)	0
<b>Brasil</b>	958	0	0
<b>Marruecos</b>	952	(58)	0
<b>República Checa</b>	846	(112)	218
<b>Serbia</b>	144	(44)	0
<b>Turquía</b>	(587)	(969)	39
<b>Rumanía</b>	382	(43)	0
<b>Alemania</b>	(792)	(85)	19
<b>Japón</b>	2	(3)	0
<b>Suecia</b>	1200	0	0

## 1.5. Reconocimientos y alianzas

### Alianzas estratégicas



**SERNAUTO**  
(Asociación Española de Proveedores de Automoción)

Formamos parte de Sernauto, la Asociación Española de Automoción. Además, estamos adheridos a la Comisión de Negocio Responsable de Sernauto desde 2022.

En este año, hemos sido una de las compañías elegidas para formar parte de la Junta Directiva durante los próximos cuatro años.

Javier Quesada de Luis, director general, representará a Teknia en este órgano.



**AEFAME**  
(Asociación de Empresa Familiar del País Vasco)

Como empresa familiar, somos socios de AEFA-ME desde el año 2022 para compartir experiencias con otras compañías, pero también para ser parte activa de la asociación y poner en valor su compromiso con el largo plazo.



**ALIANZA PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL**

Formalizamos nuestra adhesión a la Alianza para la Formación Profesional Dual, con el objetivo de impulsar la formación profesional de calidad y la empleabilidad de los jóvenes.



**AEC**  
(Asociación Española para la Calidad)

Somos miembros de la Asociación Española para la Calidad, reiterando nuestro compromiso con la calidad.

La AEC cuenta con uno de los comités del automóvil más importantes de España, con más de 100 empresas que colaboran para alcanzar los máximos estándares de calidad en el sector.



### Nos adherimos como socios al Pacto Mundial de la ONU

Somos socios adheridos a la Red Española del Pacto Mundial de la ONU, iniciativa que promueve la sostenibilidad corporativa. Con este compromiso, alineamos nuestra estrategia y operaciones con los Diez Principios en materia de derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción de la ONU.

### Reconocimientos en sostenibilidad



Carbon Disclosure Project es una organización sin ánimo de lucro que valora la divulgación del impacto ambiental de las empresas



Calificación Plata de EcoVadis por nuestra gestión de la sostenibilidad

### Certificaciones



### Resumen global de certificaciones en 2023

Unidades de negocio	Metal	Plástico	Mecanizado	Aluminio	Norteamérica	Brasil	
<b>IATF 16949</b>	Plantas certificadas	6	5	4	3	4	1
	% frente al total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
<b>ISO 9001</b>	Plantas certificadas	1	1	2	1	2	0
	% frente al total	17%	20%	50%	33%	50%	0%
<b>ISO 14001</b>	Plantas certificadas	3	4	4	3	4	1
	% frente al total	5%	80%	100%	100%	100%	100%
<b>TISAX</b>	Plantas certificadas	1	1	1	0	0	0
	% frente al total	17%	20%	25%	0%	0%	0%

IS  
TODAY  
OR  
NEVER



2.

**Moving  
Teknia**

## 2.1. Propósito y valores

En Teknia, queremos **ir más allá del papel de proveedor para convertirnos en socio de referencia** de nuestros clientes, apostando por el codesarrollo tecnológico y la fabricación avanzada.

Nuestro propósito, *To be a manufacturing partner for mobility*, guía nuestra actividad y sienta las bases de los valores y cultura corporativa.

### Nuestro propósito

<b>MANUFACTURING</b> 	<b>Alta experiencia y eficiencia en la fabricación</b>	<b>Mejora continua</b>	
<b>PARTNER</b> 	<b>Para todos los grupos de interés</b>	<b>Impulso al codesarrollo de productos</b>	<b>Ir más allá de ser un proveedor para los clientes</b>
<b>FOR MOBILITY</b> 	<b>Impulsores de la movilidad para las personas en su más amplia expresión</b>		

## Nuestros valores

### AMBICIÓN

Buscamos ir un paso más allá, crecer, evolucionar y llegar lo más lejos posible juntos, alcanzando nuestros límites y superándonos. En Teknia, aspiramos a un constante crecimiento, evolución y alcance de metas ambiciosas.

### EFICIENCIA

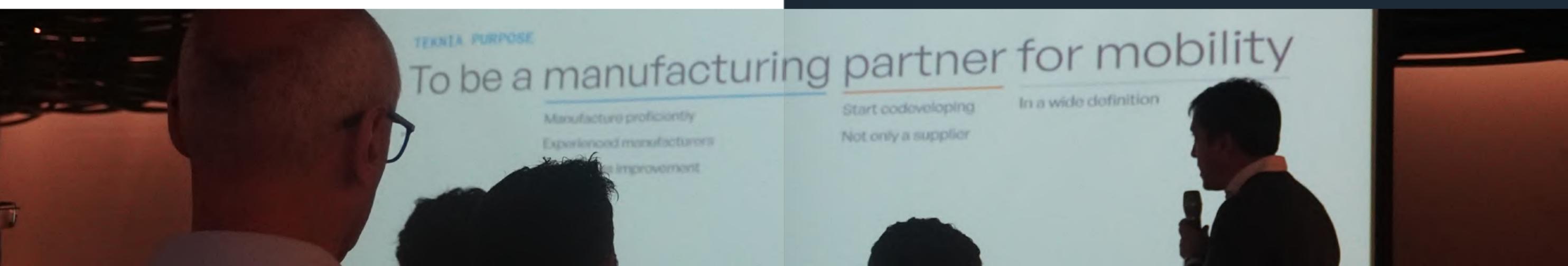
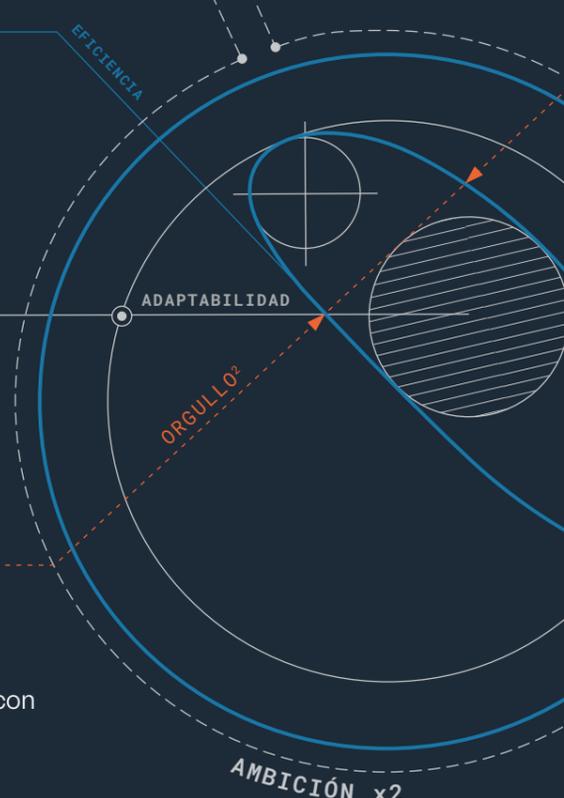
Actuamos con precisión, rigor y atención al detalle para conservar el respeto de la industria y la confianza de nuestros clientes. Medimos el impacto del negocio, desde un enfoque sostenible que busca proteger el entorno y ejercer un impacto positivo en las comunidades donde operamos.

### ADAPTABILIDAD

Nos definimos por nuestra versatilidad y capacidad de resolución. Nos anticipamos a los cambios, detectamos nuevas necesidades y las abordamos para atender a las altas expectativas de los clientes.

### ORGULLO

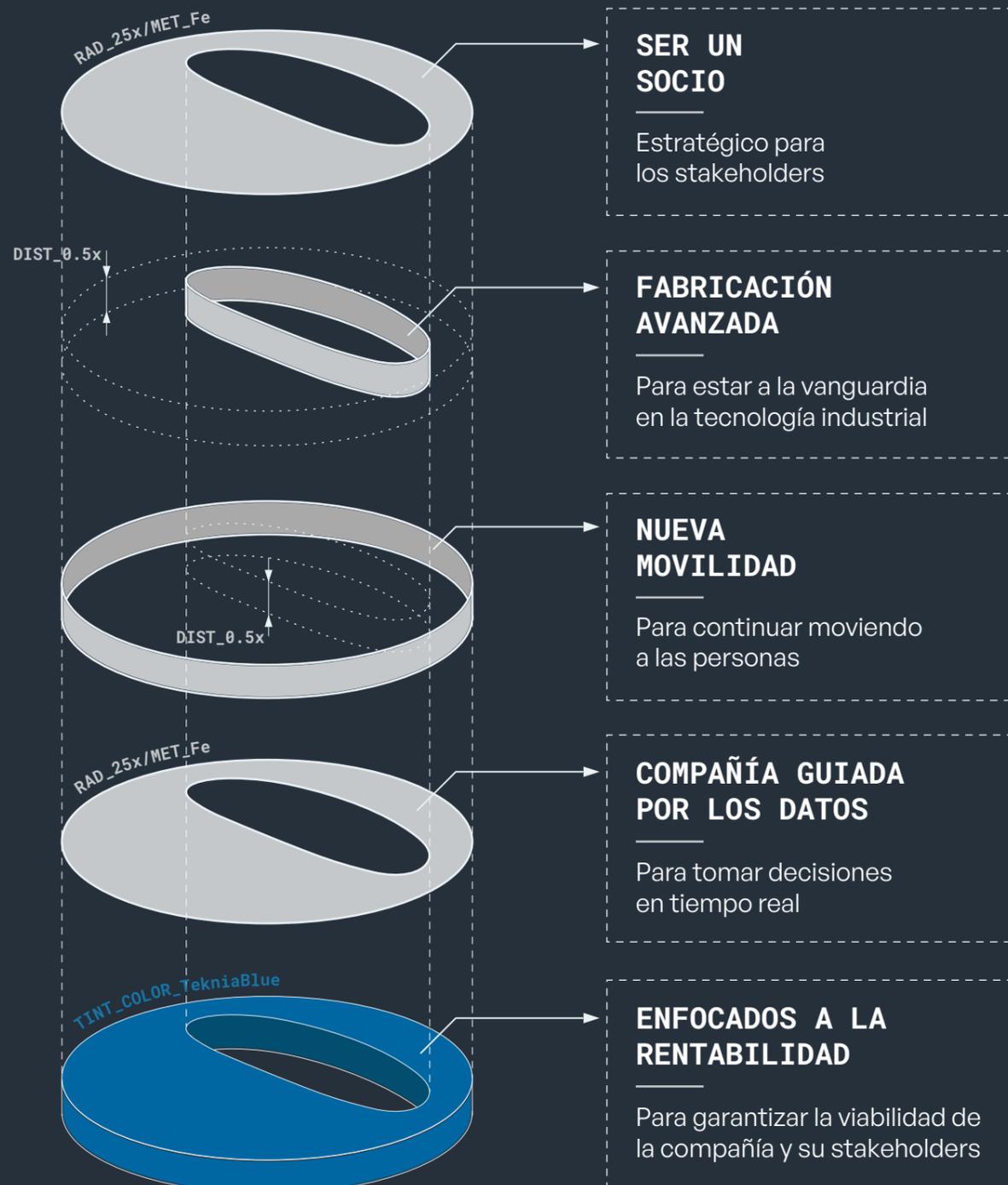
Los miembros de nuestro equipo están orgullosos de ser fabricantes y de lo que producimos, pero nunca con arrogancia. Lo hacemos siempre intentando dar lo mejor de nosotros mismos y aprendiendo constantemente de nuestros errores con sentido común y un comportamiento ético.



## 2.2. Moving Teknia 2025: pilares estratégicos

Con el objetivo de continuar creciendo de forma sostenible este año hemos puesto en marcha un **nuevo plan estratégico llamado Moving Teknia 2025**.

Para lograr los objetivos marcados por el plan Moving Teknia 2025 validamos una inversión de 15 millones de euros en proyectos estratégicos alineados con 5 pilares fundamentales:



Ser el **socio de confianza para todos nuestros grupos de interés**, reforzando la relación con nuestro equipo, clientes, proveedores, accionistas, instituciones públicas y financieras.

### Empleados

Como parte clave de Teknia, desarrollamos programas y planes específicos para mejorar el bienestar de nuestros equipos.

- Desarrollo ampliado de estándares de Salud & Seguridad.
- Formación en torno a las nuevas tecnologías y capacidades requeridas por el mercado.

### Clientes

Trabajamos para convertirnos en un socio estratégico y desarrollar, junto al cliente, soluciones adaptadas a sus necesidades.

- Continuar fortaleciendo el área de R&D (Research & Development) y de la cultura de la innovación.
- Inversión en nuevos materiales y tecnologías para afrontar los retos de la nueva movilidad.

### Proveedores

Buscamos **ampliar la relación con proveedores clave**, optimizando los procesos de la cadena de valor.

- Priorización de proveedores estratégicos.
- Incorporación de criterios ESG.
- Apuesta por materiales reciclados y reciclables.

### Accionistas

Identificamos **oportunidades para seguir creciendo** de forma sostenible.

- Identificación de oportunidades de crecimiento.
- Control de los riesgos de la compañía.

### Instituciones

Queremos posicionarnos como un **agente visible en el sector**, por lo que trabajamos para construir relaciones sólidas y transparentes con actores públicos y privados.

- Organización de eventos con grupos de interés clave.
- Continuar reforzando la comunicación y marca.

**Apostar por la fabricación avanzada**, la digitalización y la sostenibilidad para situar Teknia a la vanguardia de la tecnología industrial.

A través de 4 palancas de innovación:

- Estrategia de Datos
- Sistemas de Información
- Industria T.0
- Guidelines corporativas

Poner el foco en la **optimización y la eficacia para alcanzar la excelencia operativa**, y aprovechar las oportunidades ofrecidas por la variabilidad del negocio y la volatilidad del contexto. Esto nos permitirá sacar el máximo partido a nuestros recursos, al tiempo que desarrollamos nuevas metodologías y sistemas de mantenimiento avanzados.



Convertirnos en un referente de la **nueva movilidad**, a partir de nuestra experiencia, la dedicación de nuestros equipos y nuestras capacidades de producción.

**Experiencia**

Más de 30 años de experiencia en el sector y múltiples capacidades tecnológicas.

**Equipos**

Dedicación a la búsqueda de nuevas oportunidades, refuerzo y capacitación a áreas clave de desarrollo.

**Producción**

Capacidad de adaptación y soporte continuo, con una estrategia basada en la especialización.

Ser una **compañía basada en los datos** que permitan mejorar la toma de decisiones en tiempo real.

**Nuestras prioridades**

- Información disponible y actualizada en los procesos de toma de decisiones.
- Perspectivas y escenarios globales basados en datos.
- Gestión proactiva de los eventos y visibilidad operativa aumentada.

Seguir **enfocados en la rentabilidad** para garantizar la viabilidad de la compañía y la de su entorno.

**Generación de capital**

Con el objetivo de mantener un **balance sólido y rentable**, trabajamos para optimizar la generación de capital en Teknia.

**Nuevas oportunidades de negocio**

Buscamos oportunidades de crecimiento a través de la **expansión en nuevos mercados** vinculados a la nueva movilidad, así como la adquisición de activos en el mercado automovilístico.

Bajo el marco de Moving Teknia 2025, **hemos puesto en marcha más de 30 iniciativas concretas**, alineadas con cada uno de los pilares estratégicos. El seguimiento de estos proyectos se realiza de forma mensual con los responsables y con la dirección general de forma semestral. A lo largo del próximo año 2024, continuaremos trabajando con las plantas para asegurar que las iniciativas de Moving Teknia responden a las necesidades de cada una.

La estrategia fue validada por el Consejo de Administración y el equipo directivo del Grupo, ade-

más de comunicarse a los equipos corporativos y al personal de planta. Para ello, **organizamos workshops específicos:**

- 4 en las plantas del continente americano (Brasil y Norteamérica), en una de las plantas de Polonia y en una de las plantas españolas.
- 1 con los directores de negocio y equipo directivo de la empresa.
- 1 con los equipos corporativos.
- 1 con los gerentes de las plantas del Grupo.

## 2.3. Gobierno corporativo

Somos un socio fiable y con experiencia a la hora de acompañar a nuestros clientes en los nuevos desafíos de la movilidad. La rigurosidad, la integridad y el buen gobierno nos ayudan a ser un aliado que aporta seguridad y confianza a nuestros clientes y que vela por la integridad de las operaciones en toda la compañía.

### Estructura Accionarial

Teknia Manufacturing Group S.L.U tiene un único accionista, Siuled S.L., sociedad de titularidad familiar.

Esta estructura accionarial hace que la compañía mantenga su esencia y valores a lo largo de los años, sin obstaculizar los avances en gobierno corporativo, que continuamos desarrollando.

### Consejo de Administración

El Consejo de Administración de Teknia, compuesto por cuatro personas, asume la máxima responsabilidad en la gestión y representación de la compañía. Además de las funciones establecidas en la Ley de Sociedades del Capital, es el órgano responsable de aprobar y promulgar la normativa ética de Teknia.

### Composición del Consejo de Administración a cierre de ejercicio 2023:

- D. Javier Lazpita Sarriguarte, presidente del Consejo de Administración de Teknia Manufacturing Group S.L.U.
- D. Javier Quesada de Luis, vocal.
- D. José Antonio Jainaga Gómez, vocal.
- D. Iñigo Marco-Gardoqui Alcalá-Galiano, vocal.

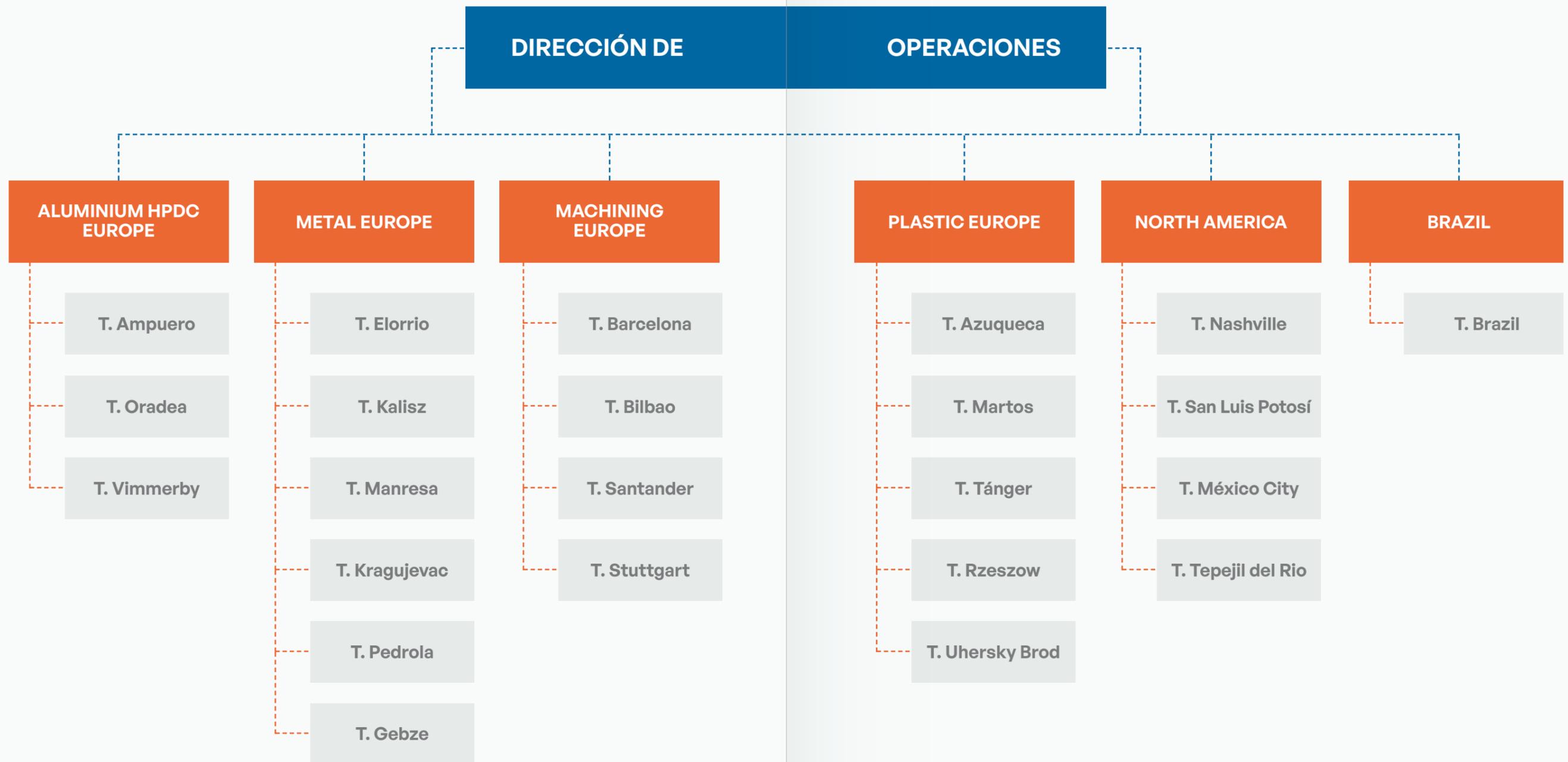
Tanto D. José Antonio Jainaga como D. Iñigo Miguel Marco-Gardoqui son consejeros independientes, suponiendo la independencia del Consejo de Administración de Teknia de un 50%.

### Direcciones Corporativas

Teknia se ha dotado de una estructura de **Direcciones Corporativas** que, lideradas por la Dirección General, asumen responsabilidades sobre el funcionamiento y la gestión operativa de la compañía. Se desglosan en: Dirección de Estrategia, Dirección de Calidad, Dirección de Recursos Humanos, Dirección de Fabricación Avanzada y Tecnología, Dirección Comercial, Dirección de Operaciones, Dirección de Asesoría Técnica, Dirección de Comunicación y Relaciones Institucionales, y Dirección Financiera.



Asimismo, cada una de las entidades que componen Teknia cuenta con su propia estructura de dirección global, a la que reporta el management de cada área/departamento, como máximos responsables. Además, la Dirección de Operaciones dirige las diferentes unidades de negocio a nivel de compañía, su estructura se refleja a continuación:





## Gobernanza de la sostenibilidad

Para activar y coordinar los esfuerzos en sostenibilidad de nuestro plan estratégico, Moving Teknia, se ha definido un nuevo modelo de gobierno de ESG, que incluye la puesta en marcha de un **Comité de Sostenibilidad**. Este órgano, que actúa como impulsor de las líneas de acción en sostenibilidad, revisa el cumplimiento de los objetivos y gestiona la evolución de los proyectos. El Comité de Sostenibilidad está compuesto por las siguientes figuras:

- Director general de Teknia.
- Director de Estrategia.
- Director de Recursos Humanos.
- Director de Comunicación y Relaciones Institucionales.
- Responsable de ESG.
- Responsable de Energía e Instalaciones.

Cada dirección corporativa, además de sus funciones propias, tiene atribuidas competencias adicionales en materia de sostenibilidad:

Estrategia de Sostenibilidad	Cuestiones ambientales	Cuestiones de seguridad y relativas al personal	Cuestiones económicas	Cuestiones sociales
Gestionada desde la Dirección de Estrategia, donde se encuentra el área de ESG	Gestionadas desde la Dirección de Calidad, Operaciones y ESG	Gestionadas desde la Dirección de cada una de las plantas con apoyo desde la Dirección de Operaciones	Gestionadas desde la Dirección Financiera, con implicación del resto de direcciones	Relacionadas con el plan de acción social de la compañía desde el área de ESG

Además, se han definido grupos de trabajo agile que permiten la puesta en marcha y reporte de distintas acciones definidas en el plan en diferentes áreas. Estos grupos se activan según las necesidades de Teknia y sus grupos de interés. Su objetivo general es la búsqueda de soluciones eficientes a retos complejos en materia de sostenibilidad de manera colaborativa.



## 2.4. Políticas y sistema de gestión de riesgos

### Normativa interna y reglamentos

Nuestra estructura internacional y diversificada hace esencial que se desarrollen pautas y directrices que guíen el funcionamiento de Teknia, con el objetivo de armonizar procedimientos y políticas, sin perder la idiosincrasia de cada una de las plantas.

Todas las personas que trabajan en Teknia se rigen por el Código de Conducta, las políticas corporativas y los manuales y procedimientos existentes. Nuestras normas son revisadas y actualizadas de forma periódica para adaptarlas a las nuevas tendencias, requisitos o cambios en la operativa interna.

### Código de Conducta

El **Código de Conducta** establece los criterios de actuación y valores que deben regir las acciones y relaciones de las empresas integrantes de la compañía.

Las normas de conducta que lo integran establecen el principio de debida diligencia para la prevención, detección y erradicación de conductas irregulares. Esto, unido al resto de políticas, constituyen la primera línea de defensa de la compañía ante riesgos como la corrupción, el soborno y cualquier comportamiento fraudulento, para los que manifestamos tolerancia cero.

El Código de Conducta, aplicable a todas las compañías y personas de Teknia, se basa en los siguientes principios:

- Todas las operaciones se desarrollarán bajo un **prisma ético y responsable**. El cumplimiento de la legislación vigente en cada país es presupuesto necesario del Código de Conducta.
- **Teknia compete en el mercado de manera leal** y no admite en ningún caso conductas engañosas, fraudulentas o maliciosas.
- La **selección de los proveedores se regirá por criterios de objetividad y transparencia**, conciliando el interés de la empresa en la obtención de las mejores condiciones, con la conveniencia de mantener relaciones estables con proveedores éticos y responsables.

El Código de Conducta de Teknia está disponible en los dos idiomas oficiales de Teknia (inglés y castellano) y está a disposición de todos los trabajadores de la compañía en formato digital en la intranet corporativa.

Además, en 2023 se aprobó la **creación del Comité de Acción Social**, órgano responsable de la supervisión y coordinación de sus acciones en materia de impacto social y voluntariado.

### Comité de Ética y Cumplimiento Normativo

El **Comité de Ética y Cumplimiento Normativo** vela por el cumplimiento e interpretación del Código de Conducta en la compañía y está formado por:

- Dirección de asesoría Jurídica de Teknia (coordinador del Comité).

- Dirección Financiera.
- Dirección de Recursos Humanos.

Este Comité actúa como **órgano central de supervisión** en las materias que se le atribuyen. En cada una de las sociedades que componen Teknia, la Dirección General respectiva, junto con el responsable de Recursos Humanos de cada sociedad individual, actúan como Órganos de Control de Ética y Cumplimiento Normativo local.

Para el desarrollo de sus funciones de supervisión, el Comité de Ética y Cumplimiento de Teknia y los **Órganos de Control de Ética y Cumplimiento Normativo locales** tienen establecido un cauce de denuncias, contemplado en el propio Código de Conducta.

El Órgano de Control de Ética y Cumplimiento Normativo local analizará las denuncias y resolverá lo procedente, poniendo en conocimiento del Comité de Ética y Cumplimiento Normativo la tramitación y resolución de cada expediente, así como recabando su asesoramiento y colaboración, si fuera necesario.

En caso de que el objeto de la denuncia sea la Dirección General de la empresa, el Comité de Ética y Cumplimiento Normativo intervendrá necesariamente en la tramitación del expediente.



## Sistema de gestión de riesgo

Contamos con una **matriz o mapa de riesgos penales** a través del que se identifican y monitorizan los principales riesgos, así como se establecen las correspondientes medidas preventivas.

Además, en **cada planta existe un proceso de análisis de riesgos y oportunidades propio**. También disponen de un plan de contingencia para asegurar la continuidad de negocio en caso de riesgos de origen operativos, de recursos humanos, de compras, de mantenimiento, y de desastres naturales, entre otros. Estos planes se revisan anualmente y se realizan simulacros para asegurar su efectividad.

Por otro lado, en Teknia entendemos la **protección de datos** de carácter personal como una prioridad en todo lo que hacemos con nuestros colaboradores, tanto internos como externos. Es por ello por lo que, en nuestro Código de Conducta, disponemos de un apartado específico para asegurar el cumplimiento relativo a este punto. Contamos también con una normativa de protección de datos propia, siguiendo las directrices del vigente Reglamento Europeo de Protección de Datos.

## Gestión de riesgos ESG

Desde nuestro origen, en Teknia hemos gestionado de manera responsable y eficiente el consumo de materias primas y de energía. Además, para asegurar que la gestión ambiental en las compañías de Teknia está alineada con los estándares internacionales y minimizar los riesgos indicados anteriormente, los procedimientos de gestión medioambiental han sido diseñados de acuerdo con la norma **ISO 14001:2015** sobre sistemas de gestión.

En 2023 se ha trabajado internamente en el desarrollo de **un mapa de riesgos de cambio climático y derechos humanos** involucrando a todas las direcciones y áreas clave de la compañía. Se identificaron 21 riesgos categorizados en operativos, estratégicos, regulatorios y financieros.

En materia social, hemos implantado un **sistema de prevención de riesgos laborales en todas las plantas** de Teknia, independientemente de su localización, y trabajamos diariamente en mejorar las condiciones de nuestros trabajadores.

Toda la estructura de gobierno corporativo, y los mecanismos de control de la compañía, buscan minimizar los posibles riesgos en términos de buen gobierno corporativo, incluyendo la gestión de la ética y la integridad.

## 2.5. Derechos humanos y conducta ética

### Normativa interna y reglamentos

La cultura empresarial de Teknia está totalmente alineada con **el respeto a los derechos humanos y sociales**, y así se concreta en los principios de actuación establecidos en la normativa interna. Como actor intermediario entre productores de materias primas y fabricantes, nuestro mayor desafío es **impulsar el compromiso con los derechos humanos a toda la cadena de valor**.

Para abordar este reto, contamos con una doble perspectiva de actuación:

- **Gestión interna:** como compañía, defendemos y promovemos el cumplimiento de los derechos humanos y laborales y de nuestros propios principios éticos, implantando buenas prácticas en materia de condiciones de empleo, salud y seguridad en el trabajo.

El cumplimiento de estos principios se supervisa desde la dirección de cada entidad y el Comité de Cumplimiento Normativo.

- **Gestión externa:** desde Teknia hacemos extensivos los principios de nuestro Código de Conducta a toda persona o entidad con la que tenemos relación comercial o de otro tipo. Todos nuestros proveedores deben respetar los derechos humanos y laborales de sus empleados.

En 2023 aprobamos los **requisitos ESG para proveedores**, un documento creado con el objetivo de extender el compromiso de la compañía a toda la cadena de valor y conseguir que todos los proveedores estén, en primera instancia, sensibilizados, y alineados con nuestras directrices en materia ESG (derechos humanos, cambio climático, etc.).

Finalmente, el principal riesgo para Teknia en materia de derechos humanos es que se produzca una vulneración a los trabajadores o socios de negocio en alguna de las sociedades de la compañía. Para minimizarlo, cada sociedad tiene asignadas responsabilidades individuales en la materia, así como, a nivel corporativo, impulsamos el respeto de la actividad sindical y la negociación colectiva y la supervisión llevada a cabo por las autoridades locales.



# Moving Teknia 2025 ¿cómo se hizo?



Moving Teknia 2025, el nuevo plan estratégico de Teknia, recoge los pasos a seguir para lograr los objetivos marcados por la compañía en los próximos años, para continuar con la senda de crecimiento y consolidación marcada por la empresa.

Alejandro Deleyto, director de Estrategia del Grupo y responsable del desarrollo e implementación del plan explica en detalle los pilares sobre los que se asienta la estrategia.

## ¿Por qué un plan estratégico?

Toda empresa necesita fijar unos objetivos y establecer la dirección hacia la que dirigir sus próximos pasos. Pero, además, dado el contexto de incertidumbre que hemos experimentado en los últimos años, nunca ha sido tan importante contar con un plan de acción.

Es por ello que Teknia decide desarrollar este nuevo plan, que abarca los tres próximos años



Alejandro Deleyto,  
Director de Estrategia

de vida de la compañía. Para estos años, hemos definido ambiciosos objetivos de crecimiento, rentabilidad y transformación a través de la digitalización y el uso de los datos.

## Los objetivos del plan contemplan desde 2023 hasta 2025, ¿por qué un horizonte temporal de tres años?

Existen dos razones fundamentales. La primera es que un plan estratégico con un horizonte temporal lejano dificulta su consecución y adopción. Normalmente, los objetivos a largo plazo son difícilmente medibles, dificultando su seguimiento, aumentando el número de tareas y de estrés a medida que nos acercamos a la meta.

La segunda está relacionada con la situación del mercado y del sector, ya que, en un entorno tan cambiante, existe el riesgo de que, si el plan fuera demasiado lejano, podría quedar desactualizado.

## ¿Cómo se ha desarrollado este plan? ¿Quiénes han participado en el proceso?

Lo más importante en la elaboración de un plan estratégico son los datos. Para configurar el plan, hemos partido de un exhaustivo análisis de la información interna y externa, así como con la orientación y la visión de los accionistas.

Para ello, fue necesario trabajar de forma coordinada con todas las áreas de la compañía, lo que nos permitió identificar objetivos, retos y configurar un estatus claro de la situación actual.

Y por supuesto, es fundamental tener en cuenta el tipo de empresa y la visión de sus accionistas. En el caso de Teknia, una compañía familiar con ambición de crecimiento y motivación por generar valor tanto a sus trabajadores como a su entorno.

“Nuestra prioridad es trasladar el plan a todos los niveles de la organización, identificar las iniciativas y proyectos que aseguren la consecución de los objetivos marcados y realizar un seguimiento exhaustivo y adecuado”.

Alejandro Deleyto, director de Estrategia.

# 3.

## Moving Teknia: compromisos en sostenibilidad



### 3.1. Análisis de materialidad

Con el objetivo de evolucionar y dar un paso más allá en la evaluación de nuestros asuntos materiales, el año pasado desarrollamos un análisis de materialidad de impacto en ESG e impacto en el negocio de Teknia que se ha mantenido para el ejercicio actual. Esta aproximación permite la identificación y priorización de los siguientes impactos:

- **Impactos en el negocio:** ámbitos que tienen o pueden tener un impacto potencial en el desarrollo económico, estratégico y operativo de Teknia.
- **Impactos en la sociedad y en el medio ambiente:** ámbitos que tienen o pueden tener un impacto potencial en el entorno y las personas.

De esta forma, el estudio de materialidad nos ofrece una visión exhaustiva de nuestro contexto para **alinear y orientar nuestro enfoque estratégico** y ejercer el mejor impacto posible en materia **ESG**.

#### ¿Cómo se ha realizado el estudio?

Para **identificar los temas de impacto** se ha llevado a cabo un análisis externo que contempla marcos de referencia y analistas ESG internacionales como TCFF (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures*), la iniciativa *Science Based Targets (SBTi)*, CDP (*Carbon Disclosure Project*), SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*), S&P Global o los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de la ONU.

También se ha tenido en cuenta en este análisis la regulación ESG que nos afecta, como el EU *Green Deal*, la nueva Directiva CSRD sobre reporte de sostenibilidad corporativa, el paquete de políticas *Fit for 55*, la Ley de Cambio Climático o la propuesta de Directiva sobre la Diligencia Debida de las empresas en materia de sostenibilidad (CSDDD).

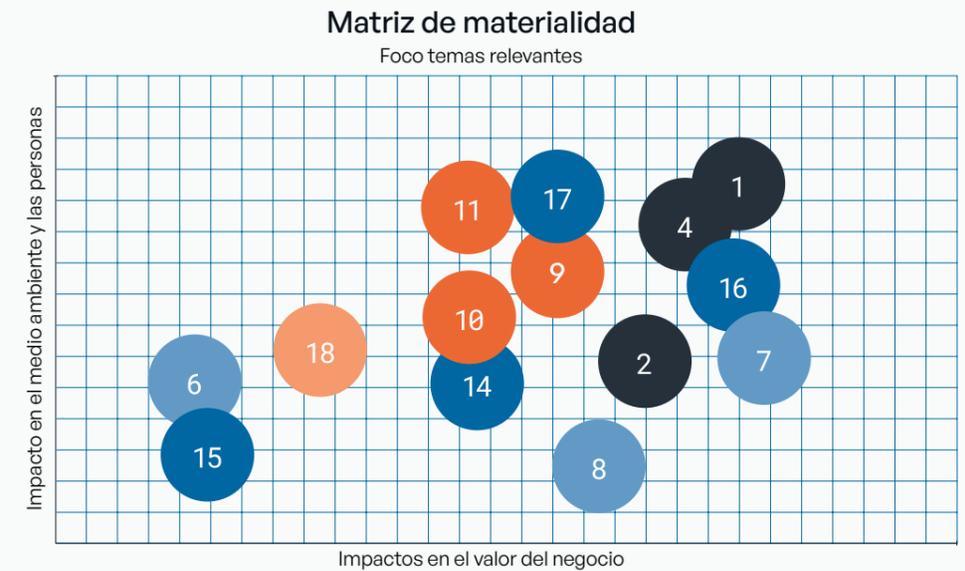
Junto a esto, se ha realizado un análisis sectorial con el apoyo de *Drive Sustainability* (una asociación formada por las principales compañías del automóvil a nivel mundial) y los requerimientos de clientes, así como con el análisis comparativo de empresas del sector.

Por último, se ha analizado la perspectiva externa e interna de la compañía. La percepción de nuestros grupos de interés externos ha sido abordada a través de entrevistas con asociaciones sectoriales y clientes. Para la perspectiva interna, se ha recabado información de Teknia a través de entrevistas a ocho personas responsables o directivas de la compañía.



Los resultados se consolidan en esta **matriz de materialidad**, en la que se incluyen los temas con mayor impacto en el negocio y la sociedad en general. El presente Informe de Sostenibilidad reporta información detallada sobre la gestión y desempeño de estos temas clave para Teknia.

Con el objetivo de adelantarnos y prepararnos frente a los retos del mercado, y responder a las nuevas tendencias y requerimientos normativos a nivel europeo, como es la CSRD (nueva directiva en materia de reporte de información sobre sostenibilidad), Teknia realizará un estudio de doble materialidad en 2024, cuyos resultados podrán reflejarse en el próximo Informe de Sostenibilidad.



**Temas más relevantes**

1	Cambio climático (Emisiones GEI)
2	Energía: eficiencia y renovables
4	Economía circular: gestión de residuos y materiales peligrosos
6	Relaciones con la comunidad
7	Calidad y seguridad del producto
8	Relacionamiento con el cliente
9	Prácticas laborales
10	Atracción, desarrollo y formación
11	Salud y seguridad de los empleados
14	Aumentar los productos para la movilidad sostenible
15	Gestión de la cadena de suministro: impactos sociales (DDHH)
16	Gestión de la cadena de suministro: impactos ambientales
17	Innovación sostenible: industria 4.0
18	Modelo de gobierno, ética empresarial y gestión de riesgos ESG

Categoría:



## 3.2. El compromiso Moving Teknia con la sostenibilidad

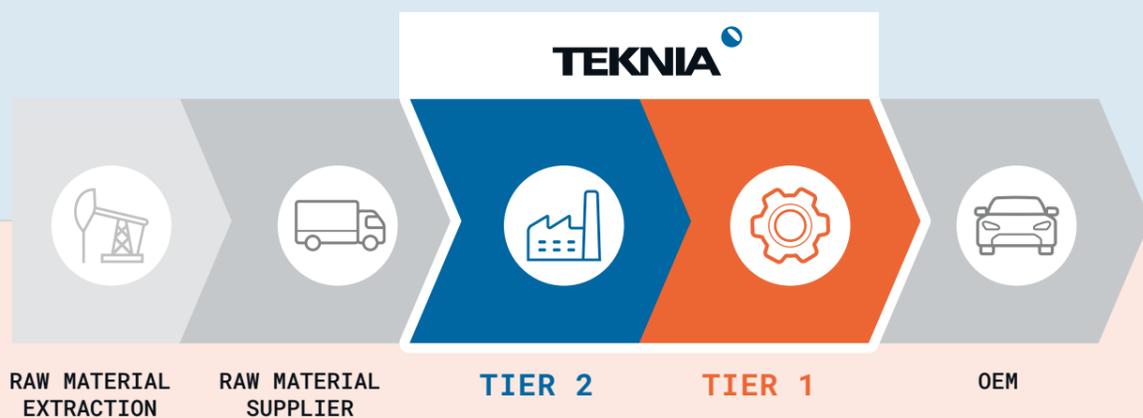
Este 2023, bajo el marco del plan Moving Teknia 2025, iniciamos un exhaustivo ejercicio de diagnóstico como parte integral para la **formulación de nuestros compromisos en materia de sostenibilidad & ESG** (ambiental, social y de gobernanza, por sus siglas en inglés). Este análisis abarcó diversas áreas, desde tendencias sectoriales hasta avances regulatorios; también incluyó la consulta a grupos de interés tanto internos como externos.

El resultado de este proceso nos permitió integrar las expectativas clave de nuestros colaboradores principales, alineando nuestros esfuerzos con las demandas regulatorias y las expectativas del mercado y clientes, desarrollando las líneas de acción estratégicas de Moving Teknia 2025, enmarcando nuestro compromiso con la sostenibilidad.



### Actuando como conector

Siendo el **eslabón que asegura y conecta la cadena de valor** aguas arriba y aguas abajo, para garantizar la calidad de los productos y las operaciones.



### Actuando como referente

**Asumiendo un compromiso** como socio activo en el desarrollo de operaciones y productos desde la perspectiva de la **innovación sostenible**.

Este enfoque integrado se refleja en nuestros compromisos en sostenibilidad, que bajo la visión estratégica de nuestro plan, aseguran un enfoque integrador y holístico de la sostenibilidad en Teknia.



### 3.3. Objetivos de sostenibilidad

Nuestros compromisos con la sostenibilidad dan lugar a los objetivos de sostenibilidad fijados para dos marcos temporales: 2025 y 2030.

	Objetivos 2025	Objetivos 2030
<b>Socio de confianza</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cero accidentes con baja</li> <li>• 100% del management formado en ESG</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribución al bienestar físico y mental de nuestras personas y certificación ISO:45001 en todas nuestras plantas</li> <li>• 100% del personal formado en ESG</li> </ul>
<b>Eficiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 80% del consumo de energía eléctrica de origen renovable en España</li> <li>• Reducir un 14% la ratio de emisiones de CO<sub>2</sub> por valor de producción en 2025 respecto al año 2022</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 100% consumo de energía eléctrica renovable en Teknia en 2030</li> <li>• Neutralidad en carbono en todas las plantas de la compañía en 2040 (alcances 1 y 2) y en toda la cadena de valor para 2050</li> </ul>
<b>Personas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Potenciar el talento interno a través de programas específicos de formación</li> <li>• Asegurar la presencia de ambos géneros en los procesos de selección internos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Potenciar acciones específicas para garantizar una conciencia clara de los beneficios de la diversidad</li> <li>• Impulsar programas específicos de desarrollo del talento femenino</li> </ul>
<b>Cadena de valor</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 100% proveedores estratégicos alineados con requisitos ESG de Teknia</li> <li>• 70% proveedores locales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 100% proveedores estratégicos evaluados en cuestiones ESG en 2026</li> <li>• 80% proveedores locales</li> </ul>
<b>Impacto positivo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuir a la educación y el progreso beneficiando, al menos, a 20.000 personas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programas de desarrollo socioeconómico a través de la educación en todos los territorios donde la compañía opera en 2030 y beneficiando 200.000 de personas</li> </ul>



# Un paso adelante en la energía verde



Teknia refuerza su compromiso con la energía renovable con la instalación de nuevos paneles solares en tres plantas de producción. Las instalaciones, que se han realizado en Pedrola, Santander y Ampuero, forman parte del proyecto de autoconsumo responsable de Teknia, con el que la empresa ya garantiza un 69% de electricidad proveniente de fuentes renovables para estas plantas.

Este proyecto se suma a los contratos de energía con Garantías de Origen Renovable (GdO) que la compañía ya mantiene con Endesa y Engie. Ambas acciones acercan a Teknia a sus objetivos de reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> entre los que se encuentra garantizar un consumo de energía renovable en, al menos, el 50% de las plantas antes de 2025.



Antonio J. Orpez,  
Energy & Facilities Manager

## Próximas instalaciones

Junto a Pedrola, Santander y Ampuero, las próximas plantas en instalar paneles serán Elorrio, Oradea y Tánger, alcanzando un ahorro del 12% en consumo de electricidad de la red en estas plantas.

## Teknia y la lucha contra el cambio climático: roadmap de descarbonización

Teknia acumula más de una década implicada en la lucha contra el cambio climático, a través de diversas acciones, entre las que se encuentra la medición precisa de sus emisiones de CO<sub>2</sub>. Para ello, la compañía ha desarrollado un Plan de Descarbonización con el que pretende reducir un 14% la ratio de emisiones de CO<sub>2</sub> por valor de producción en los próximos dos años. En 2023 ya hemos reducido un 17,6% de la ratio kgCO<sub>2</sub>/VoP con respecto al 2022.

VoP es igual al Valor de Producción.

## La apuesta de Teknia por la energía verde

Reducción del **17,6%** de huella de carbono por cada euro producido

Casi el **70%** de la electricidad consumida en las plantas con paneles proviene de fuentes renovables

**12%** de ahorro en el consumo de electricidad de la red de las plantas con paneles solares



“Seguimos avanzando en el camino hacia la neutralidad en carbono con esta y otras iniciativas, como la mejora de la eficiencia energética, que además nos ha permitido ahorrar más de 3 millones de euros desde 2014”. Antonio J. Orpez, responsable de Energía e Instalaciones.



4.

**Socio de  
confianza con  
nuestros grupos  
de interés**

Queremos ser el socio de confianza de la movilidad sostenible, actuando con liderazgo, buen gobierno y ética. Para ello, trabajamos en el desarrollo y la gestión ética de la compañía, asumiendo altos estándares de buen gobierno corporativo y rendición de cuentas.

## Compromisos y proyectos en marcha:

### Alianzas estratégicas:

En línea con nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y nuestros grupos de interés, en 2023 nos adherimos al Pacto Mundial de la ONU, la mayor iniciativa del mundo en sostenibilidad corporativa

Obtuvimos la medalla de plata de Ecovadis, tras el análisis de nuestra situación, determinando acciones de mejora para seguir trabajando en el compromiso de Teknia con la sostenibilidad.

Trabajamos, a través de nuestra adhesión a Carbon Disclosure Project, en identificar áreas para reducir nuestras emisiones e implementar medidas para reducir los riesgos ambientales y climáticos.

### Formación a nuestros profesionales en sostenibilidad:

Trabajamos en la creación de programas de formación dirigidos a nuestros colaboradores como capacitación en políticas de sostenibilidad y formaciones especializadas adaptadas a sus requerimientos particulares.

## 4.1. Nuestros grupos de interés

Para Teknia es vital conocer a nuestros grupos de interés e iniciar un diálogo que nos permita atender a sus preocupaciones y responder a sus expectativas de forma proactiva e innovadora.

Nuestros grupos de interés incluyen todos aquellos colectivos que mantienen intereses propios legítimos respecto a nuestra actividad, una determinada capacidad para influir sobre el cumplimiento de los objetivos corporativos y unas expectativas propias respecto a la gestión corporativa.

## Relación y canales de diálogo con los grupos de interés

Grupo de interés	Nuestro compromiso	Canales de comunicación
Equipo	Unidad, empoderamiento, formación y reconocimiento.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Representantes de los trabajadores, diálogo directo con el departamento de gestión de personas.</li> <li>Reunión anual del equipo directivo de toda la compañía.</li> <li>Comunicación interna a través de tabloneros, <i>vía email</i> e <i>intranet</i> corporativa con información actualizada semanalmente.</li> <li>Informe de Sostenibilidad.</li> </ul>
Clientes	Flexibilidad, adaptabilidad, relaciones duraderas y confianza.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diálogo continuo con el área Comercial.</li> <li>Seguimiento del grado de satisfacción y cuestiones de calidad.</li> <li>Análisis anual de condiciones de compras y otros compromisos comerciales.</li> <li>Participación en ferias y celebración de eventos con clientes.</li> <li>Respuesta a cuestionarios y requerimientos específicos.</li> <li>Informe de Sostenibilidad.</li> </ul>
Proveedores	Colaboración y transparencia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reuniones periódicas y comunicación directa con el equipo comercial y de calidad.</li> <li>Comunicaciones diversas para el apoyo en el cumplimiento de nuestros requerimientos.</li> <li>Informe de Sostenibilidad.</li> </ul>
Sociedad en general	Adquisición de talento, transparencia y contribución positiva.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicación digital a través de la página web de Teknia y redes sociales.</li> <li>Entrevistas y visitas a planta de medios de comunicación.</li> <li>Participación de portavoces de Teknia en eventos, foros y mesas redondas.</li> <li>Donaciones a través de fundaciones nacionales e internacionales, enmarcadas en el plan de acción social de Teknia.</li> <li>Informe de Sostenibilidad.</li> </ul>
Entidades financieras	Transparencia y veracidad de la información.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reuniones periódicas y comunicación directa con el departamento financiero.</li> <li>Celebración en 2023 del "Strategic Day", presentación de previsiones y plan estratégico con equipo directivo.</li> <li>Informe de Sostenibilidad.</li> </ul>
Instituciones	Transparencia, veracidad de la información y colaboración.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diálogo directo con autoridades nacionales, regionales y locales de manera periódica.</li> <li>Visitas institucionales a las plantas.</li> <li>Participación en asociaciones: Sernauto, ACICAE, AEC, AEFAME, Pacto Mundial.</li> <li>Informe de Sostenibilidad.</li> </ul>

## 4.2. Calidad y compromiso con los clientes

**El cliente ocupa un papel central** en la cultura corporativa de Teknia. Gracias a una cooperación y colaboración continuas, desarrollamos relaciones de confianza mutua a largo plazo y de crecimiento orgánico sostenido.

Para ello, actuamos como socios de referencia y apostamos por vínculos donde ambas partes aporten al beneficio común sus mayores fortalezas. Ofrecemos un profundo conocimiento técnico del producto y nos comprometemos a ir más allá para satisfacer las necesidades de nuestros clientes, cumpliendo con los mayores estándares de calidad.

Este 2023, **nuestra prioridad ha sido la captación de nuevos clientes**, actores de referencia ya establecidos en el sector, así como continuar ampliando las relaciones con nuestros clientes habituales. Como resultado, cerramos el año con un **37% de captación más que en 2022**, fruto del esfuerzo y trabajo continuo de todos nuestros equipos, con un total de 121 clientes.

### Calidad y compromiso con el cliente: logros 2023

1

**Consecución de objetivos de captación y de rentabilidad asociados:** 97 millones de euros de facturación en 2023, con un margen de producción del 38,1%

2

**Consolidación de clientes de reciente incorporación:** 37% de captación más que en 2022, con 3 nuevos clientes en el año

3

**Priorización de productos estratégicos por tecnología y localización:** Éxito de los productos de aluminio asociados en nueva movilidad en los mercados de Europa y Norte América

4

**Consolidación de la presencia en productos de nueva movilidad y electrificación:** Superando un 17% para los proyectos captados dentro de la categoría de nueva movilidad, lo que representa unos 17,2 millones de euros.

## Nuestro servicio al cliente

Complementamos una oferta de productos de alta calidad y soluciones personalizadas con **una atención constante por parte de los departamentos de Calidad en cada planta**.

Priorizamos la comunicación continua, transparente y abierta, asegurándonos de resolver de manera rápida y eficaz cualquier duda o incidencia que pueda surgir. En cada interacción, nos esforzamos por brindar un servicio que no solo cumpla, sino que supere las expectativas de nuestros clientes, consolidando así relaciones duraderas y mutuamente beneficiosas.

**La medición continua de la satisfacción del cliente** (periodicidad mensual) nos permite responder a sus necesidades y expectativas de forma efectiva, así como identificar áreas de mejora para optimizar su experiencia. Para ello, utilizamos KPIs específicos, como el número de reclamaciones en clientes o la matriz de satisfacción de cliente.

## Gestión de incidencias

La gestión de incidencias y reclamaciones de clientes en Teknia es un proceso continuo que se ha integrado en la cultura y en la estrategia de la compañía para garantizar la satisfacción del cliente.

Su gestión implica:

- Garantizar los canales adecuados de comunicación con el cliente desde cada centro.
- Analizar las causas raíz de las reclamaciones para identificar áreas de mejora.
- Comprobar de la resolución de todas las incidencias y reclamaciones desde los departamentos de Calidad.
- Comunicar de forma clara y efectiva a los clientes las acciones llevadas a cabo en un plazo máximo de 10 días.
- Procesar los resultados de la gestión de las incidencias y reclamaciones para una mejora continua de procesos y productos de la empresa.

## Principales vías de comunicación

Departamento Comercial	Departamento de Calidad	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones presenciales</li> <li>• <i>Conference calls</i></li> <li>• Contacto telefónico</li> <li>• <i>Email</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contacto diario entre planta y cliente</li> <li>• Visitas programadas</li> <li>• Auditorías a cliente</li> <li>• Web Teknia</li> <li>• Eventos del sector del automóvil</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Webinars</i> de cliente</li> <li>• Reuniones presenciales</li> <li>• <i>Conference calls</i></li> <li>• Contacto telefónico</li> <li>• <i>Email</i></li> </ul>

## Cifras satisfacción de clientes

	2022	2023
N.º de incidencias y reclamaciones*	487	516
Tiempo medio resolución de quejas y reclamaciones	100%	100%
N.º Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	0	0

\*Las cifras de incidencias y reclamaciones de 2022 y 2023 no son comparables, debido a la inclusión de dos empresas más en el último año. Cabe destacar que el objetivo de disminución de reclamaciones en 2023 se alcanzó, el 57% de las plantas cumplieron o mejoraron sus objetivos

## El área de Calidad como aliado en la relación con el cliente

La calidad desempeña un papel crucial en la mejora continua de la relación con los clientes. A través del análisis de los indicadores, se identifican potenciales mejoras en productos y servicios para aumentar la satisfacción del cliente.

Siempre orientados hacia la excelencia operacional y con un objetivo de cero defectos, en Teknia contamos con un **Sistema de Gestión Integrado** enfocado al cliente y basado en el análisis de riesgos. Esto nos permite mejorar la eficiencia y la efectividad de nuestros procesos y cumplir e incrementar la satisfacción de nuestras partes interesadas, desde la prevención.

En 2023 se han integrado procesos adicionales para dar soporte a las plantas del grupo y mejorar así el sistema de Calidad.

## 4.3. Nueva movilidad

El **escenario de la nueva movilidad** (marcado por la adaptación de los modelos de vehículos y medios de transporte para responder a las necesidades de cada usuario) ha traído consigo un entorno de nuevas oportunidades y la aparición de nuevos actores en el sector. Además, se han integrado en el ecosistema empresas que hace pocos años no formaban parte del entorno de la automoción, como compañías tecnológicas -de software o de electrónica avanzada- o de baterías.

Como resultado, en Teknia estamos inmersos en un proceso de evolución continuo: desde un formato *build-to-print* (donde el cliente se limitaba a transmitir sus necesidades específicas y de producto) a un proceso colaborativo y de codesarrollo de producto con los clientes. En este escenario, es necesario aprovechar las oportunidades que brinda la nueva movilidad, ya que es un mercado en desarrollo cuya variabilidad es alta, al igual que su potencial de crecimiento.

Al mismo tiempo requiere de adaptar las capacidades de fabricación, ya que sus requerimientos cambian respecto a la producción tradicional del sector de la automoción. Además, estos nuevos actores demandan no solo la producción de piezas, sino que participemos en su diseño y desarrollo, lo que favorece el planteamiento de Teknia como socio y aliado de los clientes en la fabricación de productos y componentes de alto valor añadido.

## La electrificación

Una de las vías para la nueva movilidad es la electrificación. En Teknia disponemos de las capacidades para apoyar este cambio tecnológico con nuestras tecnologías especializadas, entre las que se incluyen el conformado de tubo, la estampación, la inyección de aluminio, la inyección de plástico y el mecanizado.

Algunas piezas que ofrecemos son **componentes para inversores y convertidores de potencia, componentes para cargadores, elementos para baterías** y una amplia variedad de piezas necesarias para el uso de la electricidad como sistema de propulsión en los vehículos. Por ejemplo, en el caso de un inversor de potencia, fabricamos componentes como la cubierta superior, la carcasa en aluminio fundido y los conectores en mecanizado y en tubo conformado.

La electrificación, la conducción autónoma, la conectividad y el infoentretenimiento están generando cambios en el resto de las categorías de producto, aumentando el volumen de componentes electrónicos en los vehículos.

Con capacidades de diseño y desarrollo para estos productos y medios de producción en Europa, África y América, contamos con los conocimientos técnicos necesarios para aportar una solución personalizada a cualquier necesidad de nuestros clientes.



## Nuestro primer Strategic Day



Teknia presentó en su planta Teknia Bilbao su nuevo plan estratégico a bancos, entidades financieras e instituciones. Así, la compañía celebró su primer Strategic Day, una jornada dirigida a poner en valor su modelo de negocio y perspectivas de crecimiento para los próximos años.

En el evento se presentó el nuevo plan estratégico 'Moving Teknia 2025', junto con la estrategia financiera del Grupo, los principales logros comerciales de la compañía y los planes en el ámbito de la Sostenibilidad.

El 'Strategic Day' fue liderado por el director general de Teknia, Javier Quesada de Luis, quien, junto



Gonzalo Prieto,  
Director de Comunicación y Relaciones Institucionales

con varios miembros del equipo directivo ofreció una visión general de la compañía en el momento actual.

El evento fue organizado por el equipo de Comunicación y Relaciones Institucionales de Teknia, y sirvió también para que los asistentes conocieran la planta. El equipo de Teknia Bilbao acompañó a los invitados en una visita por las instalaciones, explicando la tecnología del mecanizado y la posición de la fábrica desde un punto de vista más técnico.

### Conociendo Teknia desde una perspectiva de triple impacto

En la jornada también se presentaron los principales compromisos en sostenibilidad de Teknia para los próximos años. Así, se explicó que entre otras metas, la compañía quiere alcanzar objetivos del 80% de consumo energético de origen renovable o mantener requisitos ESG para el 100% de sus proveedores.

Según explicó la compañía, la sostenibilidad ha evolucionado hasta posicionarse como un tema clave en la agenda regulatoria y en temas prioritarios para clientes, entidades financieras e instituciones.



**“Dentro de su compromiso para reforzar las relaciones con todos los públicos de interés, el Strategic Day nos permite hacer partícipes de nuestra hoja de ruta a nuestros socios financieros e instituciones. Estamos muy satisfechos con la gran acogida que ha tenido y de haber podido transmitir la energía y determinación con la que afrontamos el futuro”. Gonzalo Prieto, director de Comunicación y Relaciones Institucionales.**



5.

**Fabricación  
avanzada,  
eficiente  
y circular**

Nuestro compromiso con la fabricación avanzada nos lleva a desarrollar **soluciones de alto valor añadido** desde el codesarrollo, a través de tecnologías y procesos más flexibles y automáticos que nos permitan minimizar el impacto ambiental de nuestra actividad.

## COMPROMISOS Y PROYECTOS EN MARCHA:

### Aumento del autoconsumo energético:

Alcanzamos más del 30% del consumo de energía proveniente de fuentes renovables en nuestras plantas a través de la instalación de paneles fotovoltaicos en las cubiertas de los centros, así como asegurando el uso de electricidad procedente de fuentes renovables.

### Impulso a la economía circular y el reciclaje:

Apostamos por el uso de materiales reciclados, como el aluminio, el latón o el acero; y priorizamos el uso de embalaje sostenible y el reciclaje de cartón y plásticos. Para ello, nos sumamos a Envalora, un Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor para mejorar la gestión de los envases industriales y comerciales.

### Reducción de la huella de carbono:

Trabajamos para reducir nuestra huella de carbono, para lo que hemos desarrollado una herramienta propia, que nos permita calcular la huella de carbono tanto de nuestros productos como la de Teknia a nivel compañía, y poder actuar en la reducción de nuestras emisiones. Además, estamos trabajando en la verificación de gases de efecto invernadero declarados.

## 5.1. Gestión medioambiental

Cada año reforzamos nuestro compromiso con el medio ambiente, poniendo especial foco en la lucha contra el cambio climático y en la optimización del uso de recursos.

Nuestras líneas de actuación de Teknia en materia ambiental son:

Descarbonización	Economía Circular
Eficiencia energética	Materias primas recicladas
Consumo de energía eléctrica renovable	Valorización de residuos generados durante el proceso de fabricación
Concienciación de proveedores para reducir emisiones Alcance 3	Gestión eficiente de residuos
Promoción del autoconsumo	Fomento del <i>packaging</i> reutilizable
	Optimización de procesos para minimizar el consume de recursos naturales.

### Procedimiento de gestión ambiental:



## Descarbonización: una nueva hoja de ruta para Teknia

En Teknia, nos comprometemos a reducir el consumo energético y a maximizar la utilización de fuentes de energía renovable. Por este motivo este año hemos trabajado en la creación de nuestra **hoja de ruta de descarbonización**, estableciendo así los objetivos a corto y largo plazo para conseguir ser una compañía neutra en carbono.

En nuestra ruta hacia la descarbonización, el primer paso fundamental consiste en **minimizar al máximo las emisiones actuales** mediante la implementación de procesos de mejora de la eficiencia en los procesos y aumento del consumo de energía renovable.

<p><b>Mejora de la eficiencia en los procesos</b></p>	<p><b>Aumento del consumo de energía renovable</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan de Renovación de Maquinaria con protocolos vinculados a indicadores de mantenimiento y eficiencia.</li> <li>• Mayor desarrollo de herramientas de asistencia remota, comunicación mejorada con informes automáticos de KPI, mantenimiento predictivo, entre otros, en todas las plantas.</li> <li>• Implantación de buenas prácticas en comportamiento y seguimiento de consumos (medición a nivel de máquina, interruptores automáticos, control de energía reactiva, etc.) en todo el Grupo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hemos sido una de las primeras empresas de la industria automotriz en firmar Acuerdos de Compra de Energía (PPA, por sus siglas en inglés) para garantizar el origen renovable de la electricidad.</li> <li>• En 2023 se ha aumentado el consumo de electricidad procedente de energías limpias en todas nuestras plantas españolas.</li> <li>• Continuamos buscando acuerdos con el objetivo de lograr un suministro eléctrico 100% renovable para toda la compañía.</li> </ul>

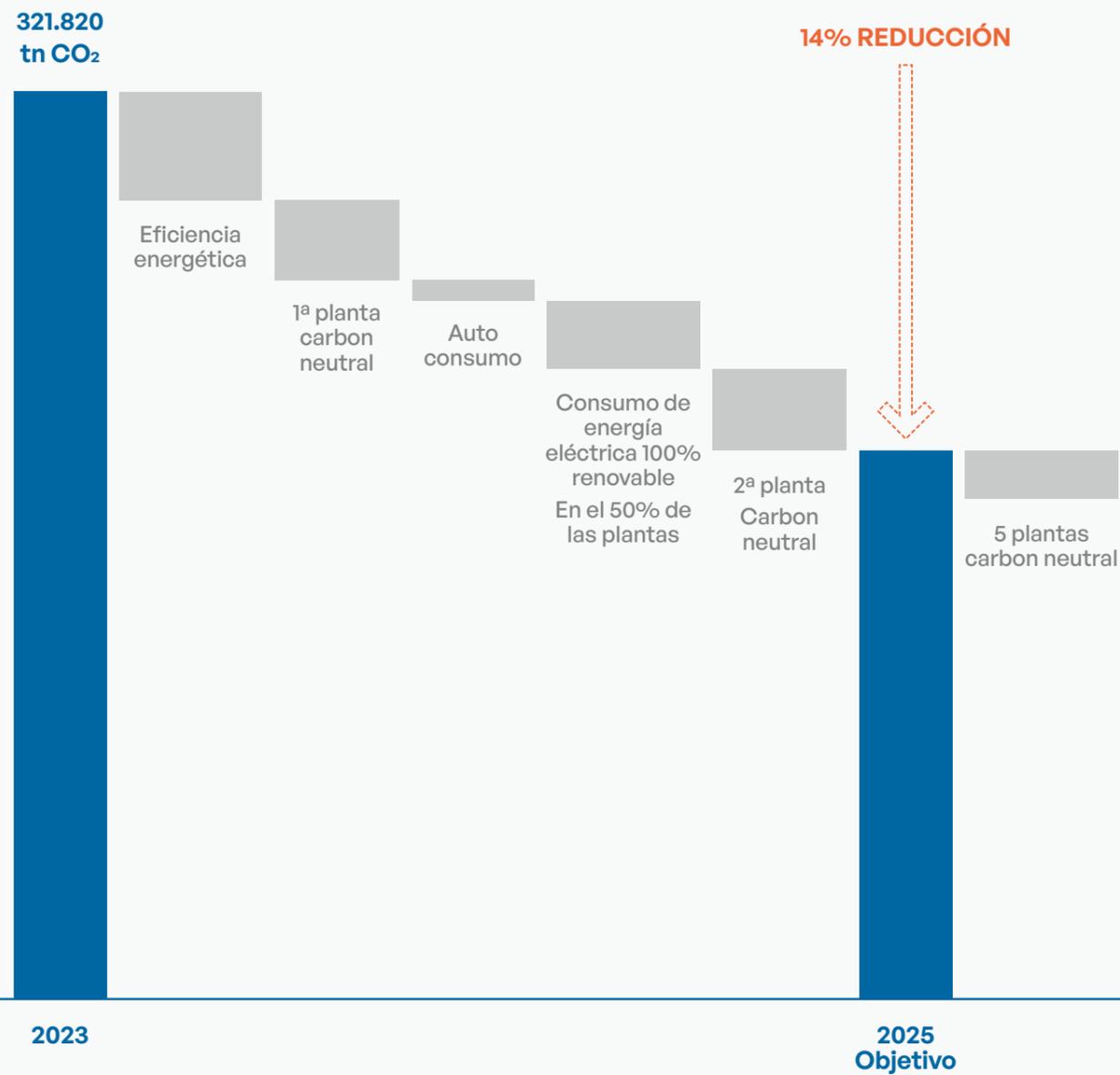
<p><b>Principales acciones en 2023 para combatir el cambio climático</b></p>	
<p>1. Desarrollo del Plan de Descarbonización</p>	<p>2. Desarrollo de herramienta de cálculo de huella de carbono</p>
<p>3. Autoconsumo en el 30% de nuestras plantas españolas, e impulsamos 3 nuevos proyectos de autoconsumo</p>	<p>4. Aumentamos un 34% el porcentaje de consumo de electricidad renovable</p>



## Plan de Descarbonización Teknia 2023-2030

Como parte de nuestro propósito de ser el socio de fabricación para la movilidad (*To be a manufacturing partner for mobility*), queremos contribuir en la transformación hacia una economía más sostenible. Para ello, en 2023 desarrollamos un Plan de Descarbonización con la que aspiramos a **reducir un 14% la ratio de emisiones de CO<sub>2</sub> por valor de producción en los próximos dos años.**

### Hoja de ruta de descarbonización

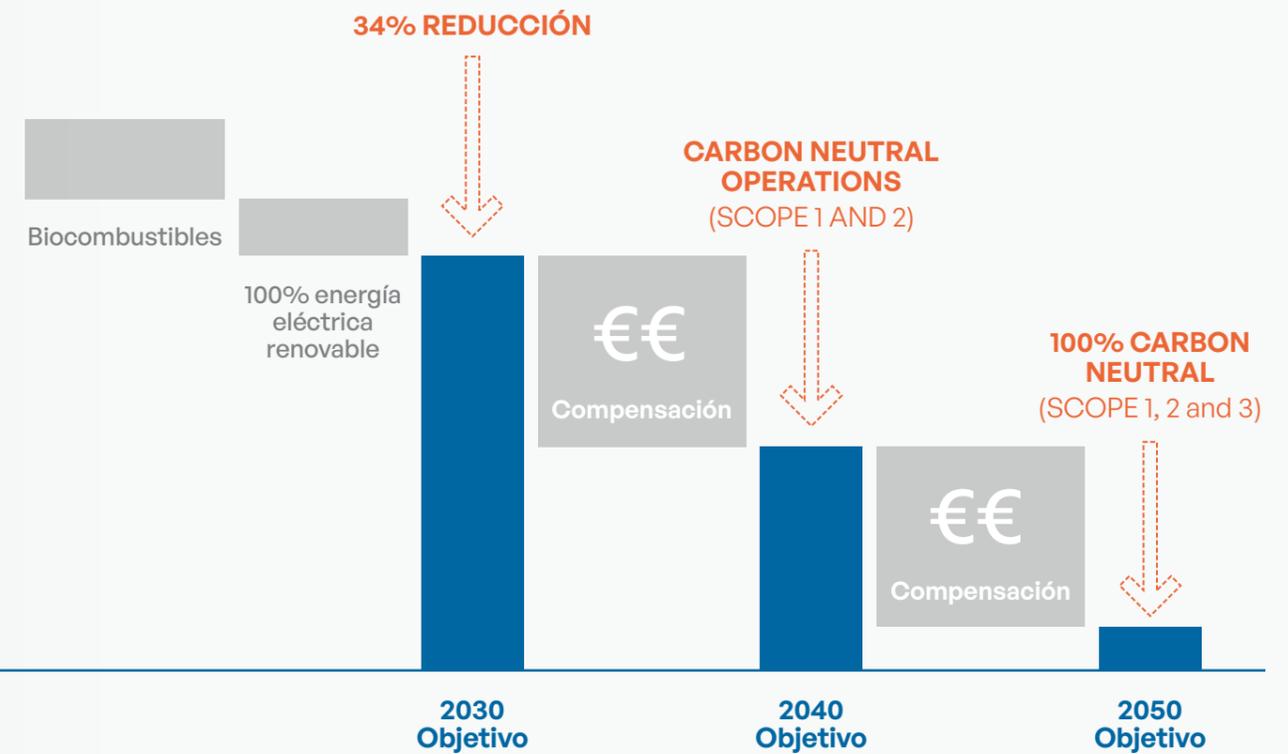


Leyenda

■ EMISIONES TEKNI

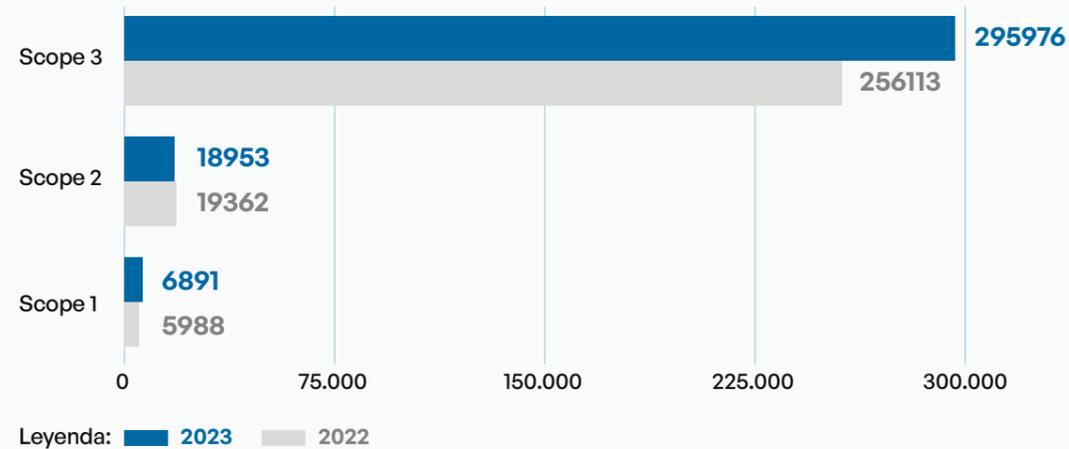
■ REDUCCIÓN DE EMISIONES

Esta hoja de ruta marca los principales compromisos de Teknia en la lucha contra el cambio climático y nos permitirá multiplicar por 4 nuestra inversión en innovación sostenible.

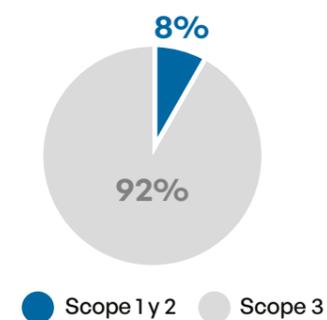


Objetivos de la Descarbonización de Teknia	
Objetivos 2025	Objetivos 2030
80% del consumo de energía eléctrica de origen renovable en España.	100% consumo de energía eléctrica renovable en 2030.
Primera planta neutra en carbono en nuestras operaciones en 2024 (Teknia Azuqueca).	Neutralidad en carbono en todas las plantas del grupo en 2040, y en toda la cadena de valor en 2050.
Reducir un 14% la ratio de emisiones de CO <sub>2</sub> por valor de producción en 2025 respecto al año 2022.	
Multiplicar por 4 la inversión en innovación sostenible (digitalización, I+D, eficiencia energética) en 2025 vs 2023.	
Multiplicar por más de 3 las ventas de la categoría de electrificación respecto 2022.	

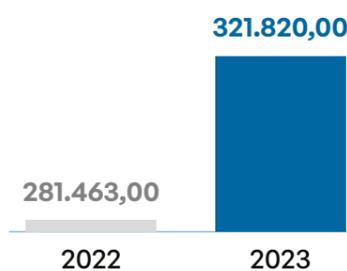
Evolución de las emisiones absolutas de GEI de Teknia (en tn CO<sub>2</sub> eq.)



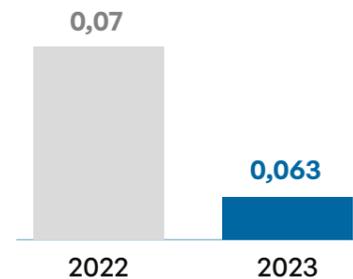
Distribución de la huella de carbono en Teknia



Emisiones absolutas de GEI Teknia (en tn CO<sub>2</sub> eq.)



Evolución del ratio de emisiones por valor de producción (en kg de CO<sub>2</sub> eq./€ de producción)



## Principales acciones desarrolladas en 2023:

Además, para fortalecer nuestra estrategia de gestión ambiental, hemos desarrollado acciones específicas en materia de huella de carbono y autoconsumo.

### Huella de carbono de producto

Hemos desarrollado una herramienta interna para calcular el impacto en huella de carbono que generan nuestros productos, desde el origen de la materia prima hasta que llegan al mercado.

El objetivo es poder trasladar a nuestros clientes esta información de manera proactiva e integrarlo en sus decisiones de compra. Pero también queremos trasladar este compromiso a nuestros proveedores para que, en los próximos años, puedan gestionar su impacto de forma eficiente.

### Autoconsumo

Más del 30% de nuestras plantas españolas ya tienen instalados paneles fotovoltaicos. Una transformación que, unida al origen renovable de las plantas, nos permite registrar un 70% de consumo de electricidad de origen renovable en las plantas con paneles instalados.

Para alcanzar nuestros objetivos en materia de descarbonización, ya hemos identificado 4 plantas más a nivel nacional e internacional en las que se instalarán paneles fotovoltaicos a lo largo del ejercicio 2024.

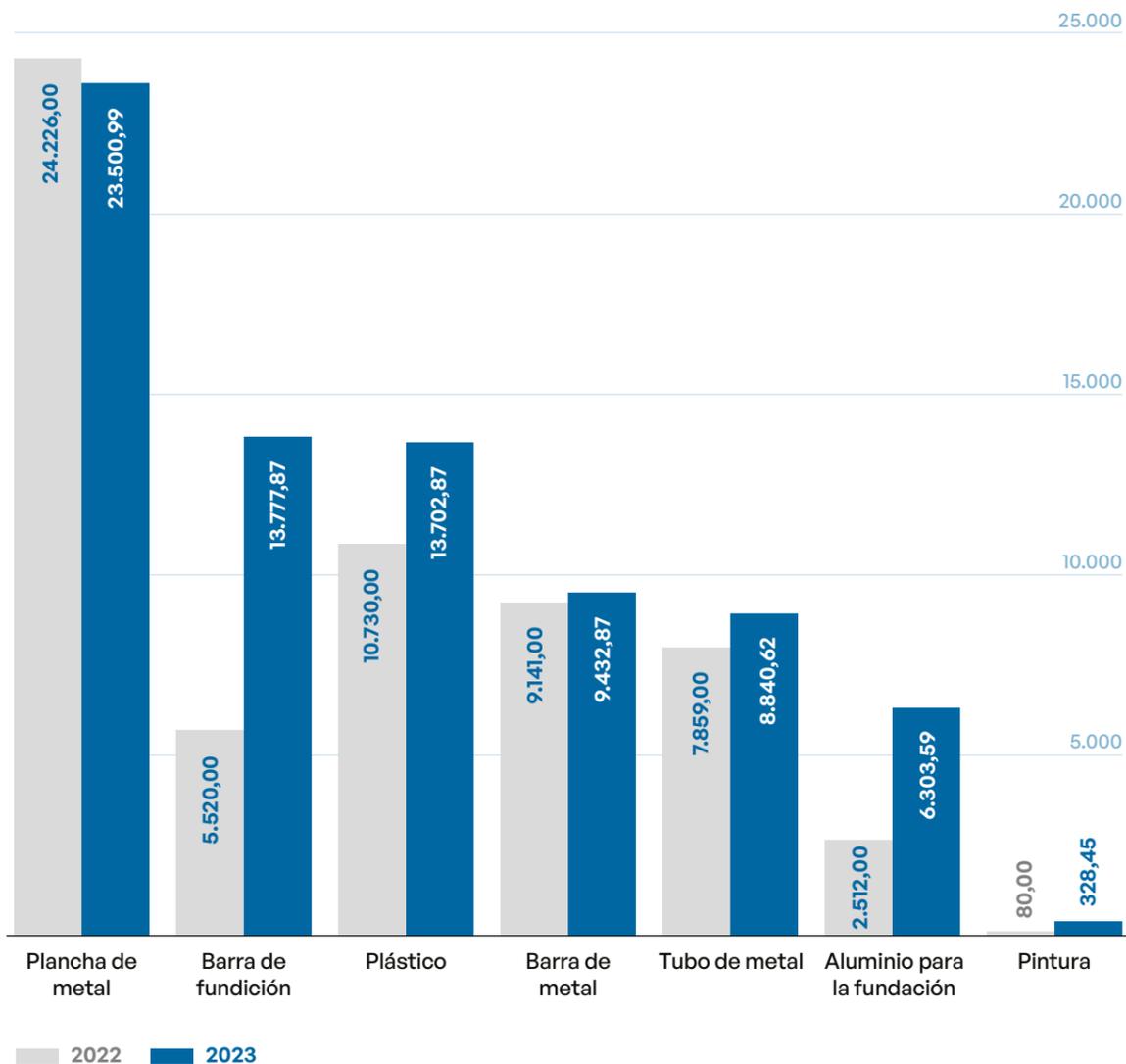


## Economía circular: impulso a la reutilización y el reciclaje

Afrontamos el desafío de optimizar los recursos mediante la reutilización, el reciclaje y la valorización de residuos. En Teknia, hemos planteado este enfoque desde nuestros inicios, reconociendo su valor y los beneficios medioambientales derivados de una gestión eficiente. Durante el año 2023, hemos implementado medidas clave, entre las que se destacan:

- Impulso de la adquisición de materia prima reciclada: aluminio, acero, plástico y latón reciclados.
- Implementación de medidas de eficiencia en el consumo de agua: incluyendo sistemas de recirculación en nuestras plantas, con una reducción sustancial en el consumo total de agua.
- Nuestros objetivos en economía circular para el año 2030 comprenden:
- Nos proponemos diseñar el 100% de nuestros productos bajo los principios de economía circular.
- Implementaremos el uso de materiales reciclados en aquellos productos donde la viabilidad técnica lo permita, asegurando siempre la máxima calidad y colaborando estrechamente con nuestros clientes.

Consumo de materias primas (tn)

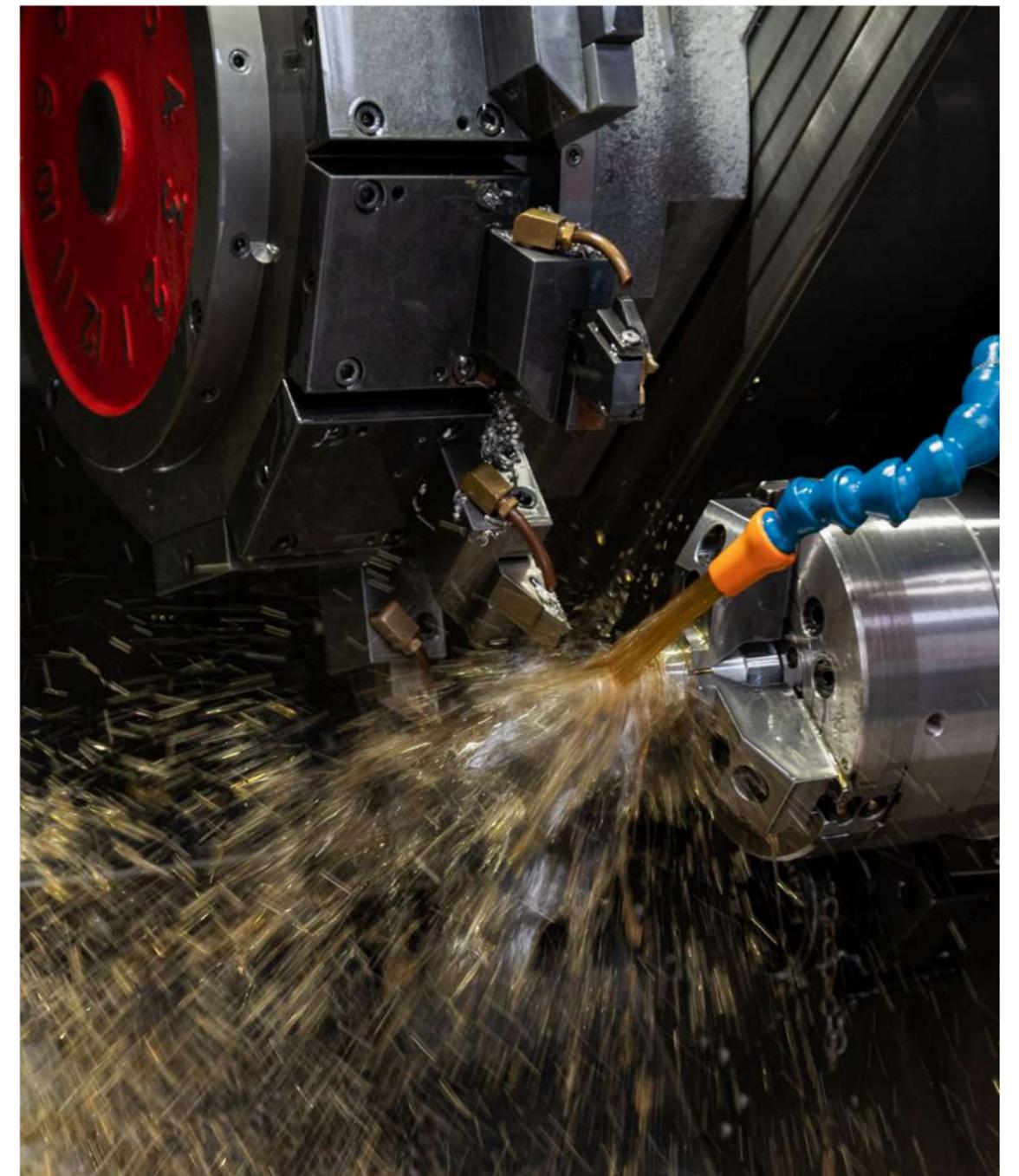


## Gestión de residuos

Además, hemos fortalecido nuestro compromiso con la economía circular y una gestión responsable de residuos. En las diversas empresas de Teknia los residuos generados se dividen principalmente en dos categorías:

- Residuos derivados del proceso productivo: abarcando aspectos como el moldeado y tratamiento físico y mecánico de metales y plásticos, residuos de fundición, aceites industriales y embalajes.
- Residuos generados en otras actividades: como en oficinas o comedores, asimilables a residuos urbanos.

En Teknia llevamos a cabo una rigurosa separación de los residuos, considerando su composición y las posibilidades de valorización. Dichos residuos se almacenan hasta su recogida por los gestores de residuos.

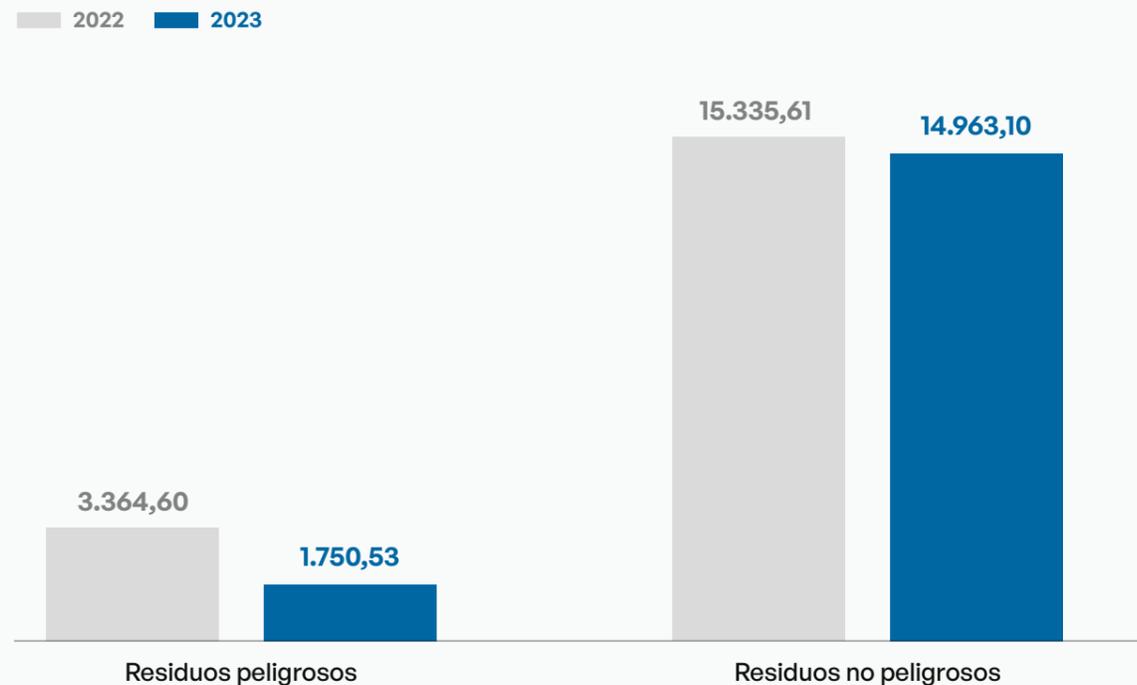


En 2023 hemos reducido la generación de residuos peligrosos en un 48% frente a 2022. En el presente ejercicio se han destinado 402.000 euros al tratamiento de residuos.

Nuestras iniciativas para minimizar la generación de residuos en la actividad productiva incluyen:

- **Recogida y centrifugado de viruta:** en Teknia Barcelona, implementamos un proceso de recogida y centrifugado de la viruta generada durante el mecanizado. Este permite separar los residuos generados en el proceso, recuperando aquellos para su reutilización y reciclaje.
- **Depuración de aguas residuales en planta:** en Teknia Ampuero, nuestra depuradora de aguas residuales trata eficientemente las aguas de lavado de piezas, evitando la necesidad de tratarlas como residuos.
- **Reutilización de agua en la línea de pintura de piezas:** procesos de reutilización de agua en Teknia Azuqueca y Teknia Brasil permiten el uso continuado del agua durante hasta tres años en la línea de pintura de piezas.
- **Reutilización de trapos de limpieza:** en Teknia Ampuero mantenemos un servicio completo que abarca la recogida, limpieza y reutilización de trapos de limpieza manchados, contribuyendo así a nuestra estrategia integral de gestión sostenible de residuos.

Residuos peligrosos y no peligrosos (tn)



## Uso responsable de los recursos: energía y agua

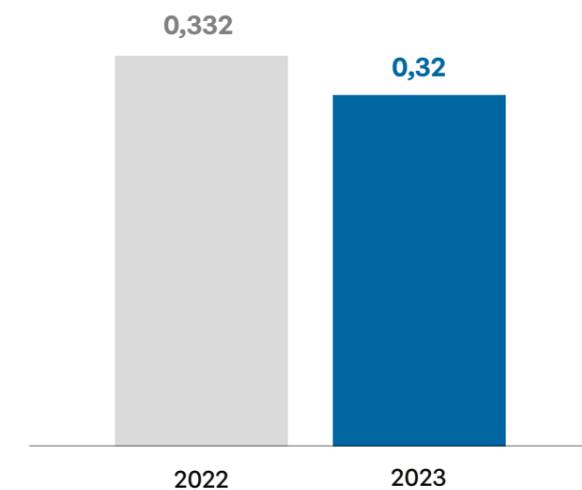
Energía	Usos de la energía consumida
<p>Como en cualquier otra actividad industrial, el consumo energético es un elemento que se gestiona con el objetivo de identificar mejoras en la eficiencia y optimizar los procesos para minimizar el consumo. Por ello, seguimos un modelo de actuación basado en la norma internacional ISO 50001 y su principio de mejora continua.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Funcionamiento de la maquinaria.</li> <li>• Iluminación.</li> <li>• Funcionamiento de equipos eléctricos y electrónicos.</li> <li>• Uso de gas y combustibles en el proceso productivo.</li> <li>• Calefacción de edificios.</li> <li>• Combustible de vehículos.</li> </ul>

Para asegurar la gestión eficiente de la energía, realizamos auditorías energéticas periódicas en las plantas y ponemos en marcha acciones para la mejora en su gestión y desempeño. Estas iniciativas se enmarcan en el plan de acciones que desarrollamos para cumplir el objetivo de reducir un 10% la intensidad energética (kWh/€) en 2024 en comparación con el año 2019.

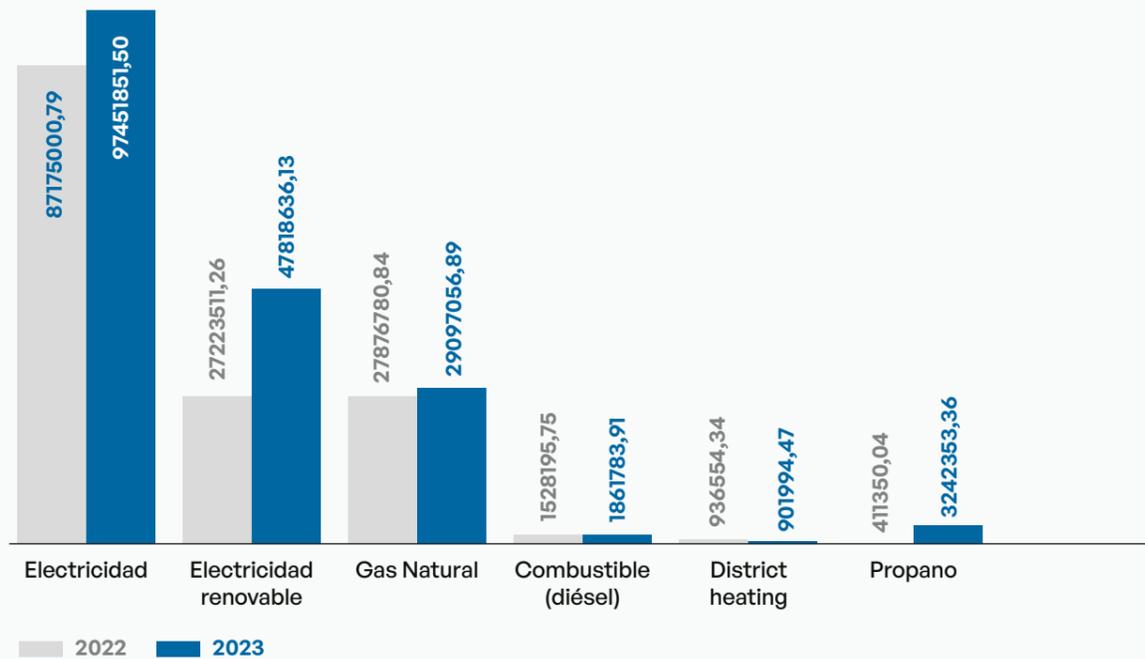
La ratio de consumo energético de las plantas (en kWh consumido/€ de valor de producción) se ha mantenido (disminuyendo ligeramente de 0,332 a 0,320) respecto a 2022 gracias a la mejora en la eficiencia energética en todas nuestras plantas.

Al ser la electricidad nuestra mayor fuente de energía, enfocamos todos nuestros esfuerzos en que provenga de energías renovables. A cierre de 2023, el 36% de la energía eléctrica que consumimos cuenta con certificados de Garantías de Origen Renovable (GdO).

Ratio de energía consumida por valor de producción para las plantas del Grupo (en kWh consumido/€ de producción)



Consumo energético por fuente de energía (KWh)



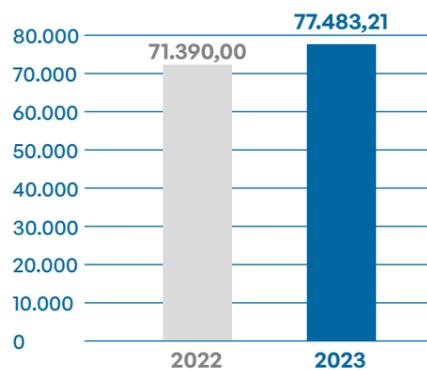
Agua

Más del 90% del agua que utilizamos proviene de redes de suministro municipal u otros servicios hídricos facilitados por empresas públicas o privadas.

Usos del agua extraída

- Bebida y saneamiento.
- Limpieza de las instalaciones.
- Sistemas de refrigeración de maquinaria.
- Limpieza de terminales.

Consumo de agua (m³)



Consumo de agua por fuente y zona (m³)

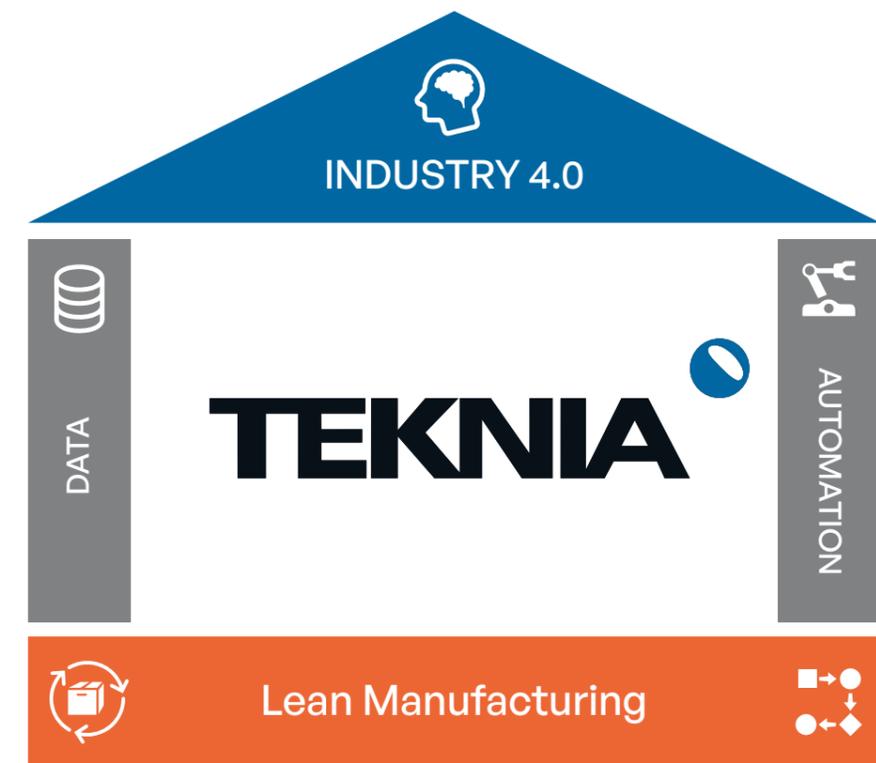


## 5.2. Plan de transformación tecnológica

La Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i) se ha convertido en uno de los pilares estratégicos fundamentales para Teknia en el corto, medio y largo plazo. En 2023, hemos alcanzado hitos clave en nuestro desarrollo para convertirnos en una compañía data driven, al frente de la industria tecnológica.

### Nuestra estrategia de fabricación avanzada

Hemos establecido un modelo de excelencia operativa dirigido a todas las fábricas de Teknia. Su enfoque se fundamenta en la eficiencia operativa a través de prácticas de fabricación ágil (lean manufacturing), la captura de datos y la monitorización de procesos, así como la automatización. Estos pilares, que son fundamentales para Teknia, sirven como base sólida que precede a iniciativas más avanzadas relacionadas con la fabricación avanzada o la industria 4.0.



Esta estrategia nos permitirá abordar alguno de los desafíos que tenemos por delante, como la transformación digital. Tras delinear la hoja de ruta en 2023 para la transformación digital en las fábricas, donde los pilares fundamentales del modelo de excelencia operacional están arraigados, este plan se implementará en 2024. Incluye iniciativas como una arquitectura de datos común, una plataforma para la captación de señales, sistemas de comunicación digital entre operarios y mantenimiento predictivo, entre otras innovaciones. Pero, además, tenemos la ambición de superar el modelo *build to print* para aportar un valor significativo desde las fases iniciales del diseño del producto.

## Innovación integrada en la nueva área de Tecnología y Fabricación Avanzada:

En Teknia entendemos la innovación como una parte transversal de nuestro negocio. Por eso, en línea con el deseo de convertirnos en una compañía data driven hemos consolidado todos los departamentos responsables de actividades innovadoras bajo una única área: **Tecnología y Fabricación Avanzada**.



Esta área se divide en cuatro departamentos que interactúan a diario entre sí y con otras áreas de la compañía, principalmente, el equipo comercial.

**Tecnologías Primarias:** queremos mantener un liderazgo responsable en las tecnologías de inyección de plástico, aluminio, conformado de metal y mecanizado de barra. Para ello, cada una cuenta con un Technology Manager dedicado a:

- Optimizar equipos y procesos mediante innovaciones de impacto inmediato.
- Industrializar proyectos complejos e innovadores a implementar a corto plazo.
- Establecer una hoja de ruta tecnológica para ofrecer procesos y productos avanzados en el futuro, colaborando estrechamente con el equipo de I+D en proyectos conjuntos.

**I+D:** en este departamento se da continuidad a los centros de Diseño y Desarrollo donde Teknia agrupa un elevado conocimiento en productos y procesos muy particulares asociados a una aplicación en concreto.

Entre ellos, se encuentran centros especializados en el codesarrollo con clientes de productos específicos, como tanques de almacenamiento, airbags y otros elementos de seguridad. Además, durante 2023 se ha potenciado el desarrollo de producto y de nuevas tecnologías de proceso.

Finalmente, desde el área de Nuevas tecnologías de proceso, generamos conocimiento que nos permita ofrecer nuevos procesos y metodologías en el futuro.

**Excelencia operacional:** en el ámbito de la maquinaria de nuestras tecnologías primarias, hemos impulsado una modernización significativa gracias a alianzas estratégicas con destacados socios tecnológicos. Actualmente, estamos estableciendo contratos marco para el suministro de maquinaria de última generación, marcando así el inicio de colaboraciones que se sitúan en la vanguardia tecnológica.

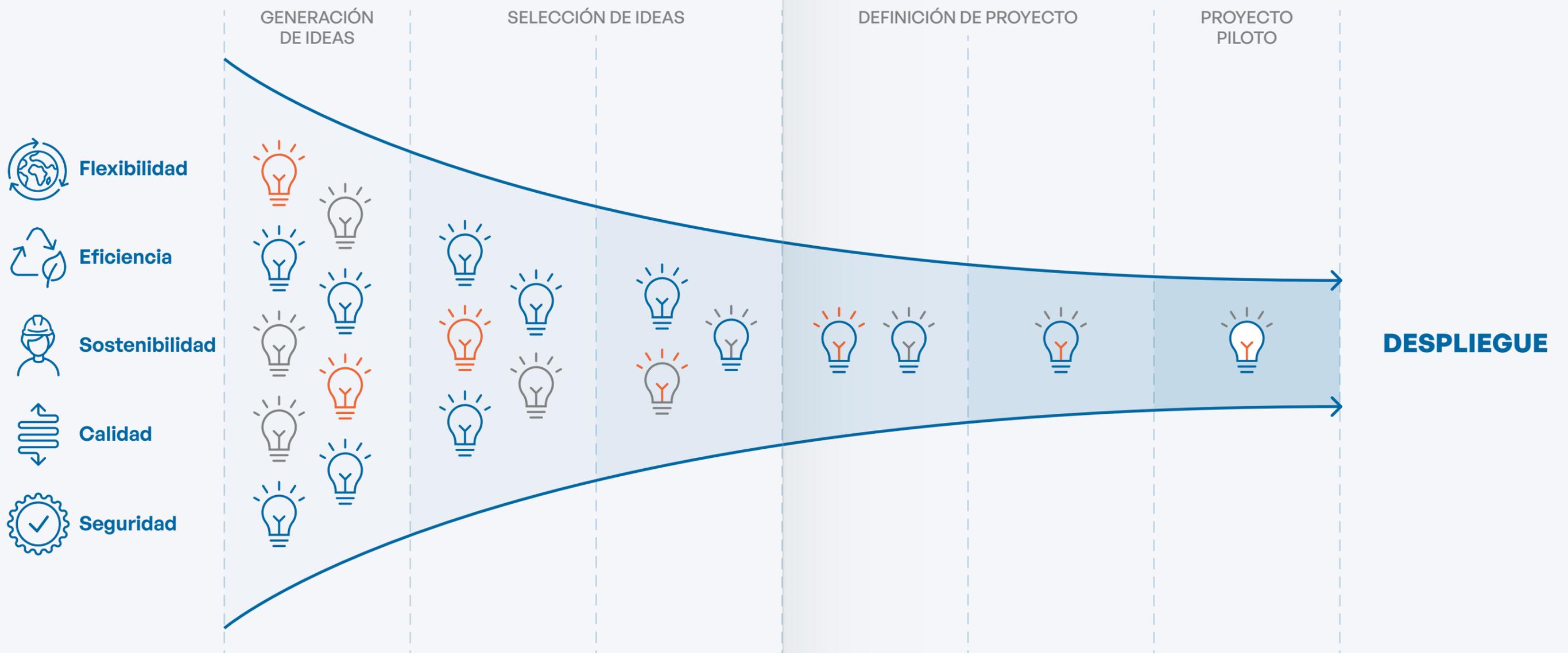
**IT (Tecnologías de Información):** en pleno proceso de homogenización de la información, el futuro de Teknia pasa por un ERP (Sistema de Planificación de Recursos Empresariales, por sus siglas en inglés) que permita la gestión y el control de los procesos de la compañía en diferentes departamentos. Una de las innovaciones clave de la nueva versión desarrollada en 2023 es su naturaleza SaaS (Software como Servicio por sus siglas en inglés), una novedad que facilitará la implementación de aplicaciones más innovadoras que se enlacen con este ERP. Por ejemplo, aplicaciones de movilidad para distintos departamentos o desarrollo de herramientas con integración de Generative IA.

### 5.3. Innovación y transferencia de conocimientos

A nivel corporativo y en cada una de nuestras sociedades, buscamos la participación de todos en el proceso de innovación. Las prioridades estratégicas están establecidas por la alta dirección, sirviendo como base para que el resto de la organización genere ideas que aborden los desafíos clave de la compañía en sesiones colaborativas de ideación.

Después, se realiza una priorización y se definen los alcances y objetivos para los proyectos seleccionados. Una vez que el proyecto piloto ha demostrado su eficacia, se procede a su replicación en otras ubicaciones de la empresa. Este enfoque fomenta la colaboración y asegura que la innovación sea un esfuerzo colectivo en toda la organización.

#### Modelo de Innovación y Transferencia de Conocimiento Teknia



# Transformación digital, el camino hacia las plantas del futuro



Teknia unifica en un solo área la innovación tecnológica y la fabricación avanzada. Este paso permitirá unificar las direcciones de las tecnologías actuales de la compañía e impulsar el desarrollo de la I+D de Teknia.

De este modo, Mario Martín, que hasta la fecha era director de Fabricación Avanzada de Teknia, coordinará también la estrategia de I+D de la compañía, a través de la innovación en producto y proceso; la eficiencia operacional, mediante proyectos de mejora continua y optimización de sistemas de producción e Industria 4.0 y la implantación y desarrollo de sistemas de información.



Mario Martín,  
Director de Tecnología y Fabricación Avanzada

## Excelencia operativa: nuevas incorporaciones para liderar Lean e Industria 4.0

Junto a la unificación de las diferentes direcciones tecnológicas de la empresa, Teknia también incorporará nuevos perfiles. Entre ellos, destacan la posición del *Operational Excellence Manager*, responsable de la implantación de proyectos de mejora continua en las 23 plantas que la compañía posee en 13 países.

Con esta nueva área, Teknia busca servir a las plantas del grupo para impulsar el cumplimiento de los objetivos a corto y medio plazo de Teknia, asegurando la posición de la compañía a la vanguardia tecnológica.

## Un nuevo plan que automatice procesos y aumente la eficiencia

Además de una reorganización corporativa, esta apuesta viene acompañada por un plan director de digitalización para incrementar la automatización de los procesos, con distintas iniciativas que impactan en todas las áreas de negocio (de producción, mantenimiento, seguridad en planta, calidad, gestión de inventarios, eficiencia energética, transversales etc.).

“Con esta reorganización, en Teknia queremos desarrollar una mejor interrelación entre las tecnologías actuales y las que demandan a futuro nuestros clientes para poder aumentar nuestro valor añadido. Esta unión facilitará la implantación de iniciativas de digitalización que nos permitan ser más competitivos y eficientes”. Mario Martín, director de Fabricación Avanzada y Tecnología.



6.

**Empoderando  
a nuestras  
personas**

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, en Teknia buscamos empoderar a las personas para afrontar los retos que nacen de transformar Teknia en el socio global de movilidad.

Esto incluye la adaptación de productos y procesos para garantizar tres objetivos clave: impulsar la generación y transmisión de conocimiento bajo los mayores estándares de calidad, asegurar el bienestar y la seguridad de las personas y fomentar un entorno de trabajo equitativo, diverso e inclusivo.

## COMPROMISOS Y PROYECTOS EN MARCHA:

### Desarrollo de un entorno de trabajo diverso e inclusivo:

Nos comprometemos a mantener y fomentar nuestra cultura integradora, con amplia diversidad en todos los ámbitos. También nos adherimos a políticas que impulsan la diversidad generacional, bajo el principio de igualdad de oportunidades como reflejo de una sociedad diversa.

### Impulsamos el talento joven:

Desarrollamos el talento de nuestras nuevas generaciones, identificando y acelerando su potencial dentro de nuestro entorno internacional.

### Trabajamos para garantizar la seguridad y salud de todas las personas:

Hemos desarrollado un plan de acción en seguridad y salud con ambiciosos objetivos para obtener la excelencia en cuanto a procedimientos de seguridad y seguir avanzando en la mejora continua de la seguridad en nuestras fábricas.

## 6.1. Empleados

En Teknia, como grupo multinacional y diverso, aprovechamos las oportunidades que nos brindan todas y cada una de las personas de nuestro equipo. Con presencia en 13 países y 23 plantas, **buscamos consolidar una cultura corporativa que promueva la unidad y el trabajo colaborativo.**

Desde el área de Recursos Humanos nos enfocamos en la estandarización de procesos, estableciendo políticas y objetivos en cada centro para asegurar la implementación de procedimientos y guiar a nuestros equipos, manteniendo siempre su propia idiosincrasia.

Nuestros objetivos de desarrollo profesional y personal van más allá de las habilidades técnicas, abarcando competencias de gestión que aseguren una cultura de trabajo en equipo con el máximo respeto y flexibilidad.

En 2023, nuestra máxima prioridad ha sido el impulso de **diversidad generacional**, el perfeccionamiento de la **evaluación del personal** y el refuerzo de **la cultura preventiva**.

### Política estratégica de Recursos Humanos

Como empresa internacional, nuestra Política de Recursos Humanos ofrece a los equipos **proyección de crecimiento profesional en un entorno sólido**. Apoyamos el desarrollo mediante prácticas de movilidad interna que potencien las trayectorias profesionales, planes de formación continua y sistemas de evaluación del desempeño. Además, en 2023 hemos implementado un sistema profesionalizado en los análisis de planes de sucesión.



## Garantizar la seguridad, salud y bienestar de nuestros equipos

En Teknia, **la salud y el bienestar de los empleados está en el centro de nuestras prioridades**, trabajando con recursos integrados orientados a la prevención y el fomento de una sólida cultura preventiva. Este enfoque se materializa a través de sistemas de prevención robustos y la promoción activa de la formación en la materia.

Nos comprometemos a garantizar que todos los empleados realicen sus labores en un entorno seguro y saludable. Para ello, la cultura preventiva de la compañía se enfoca en integrar la responsabilidad de la seguridad en las funciones de cada empleado.

Cada miembro del equipo es responsable de cumplir de manera rigurosa las normas de salud y seguridad, velando tanto por su propia seguridad como por la de aquellas personas afectadas por sus actividades. En Teknia, creemos que una cultura preventiva sólida es esencial para un entorno laboral saludable y sostenible.

Asimismo, cada sociedad del Grupo desarrolla también su propia gestión en este ámbito, a través de:

- **Evaluaciones de riesgos de los puestos de trabajo**, sobre la actividad y el lugar de trabajo. Como resultado, se aplican medidas para minimizar los riesgos identificados. Se realizan evaluaciones periódicas en colaboración con servicios de prevención externos especializados.
- **Investigaciones tras los accidentes laborales** y si fuera necesario revisiones de la evaluación de riesgos y propuesta de medidas correctivas.
- **Continua vigilancia de la salud** a través de servicios médicos especializados.
- **Formación continua específica** en materia de seguridad y salud laboral.

Los representantes de los trabajadores designan sus enlaces en materia de prevención laboral quienes, junto a representantes del *management* de cada empresa, constituyen el **Comité específico de Seguridad y Salud**, cuya función es asegurar el cumplimiento de las condiciones seguras y saludables del entorno laboral.

A nivel corporativo, estamos trabajando para intensificar la protección de la salud de nuestros empleados y el adecuado reporte en esta materia.

## Satisfacción y clima laboral

Fomentar un ambiente laboral positivo es esencial para alcanzar nuestros objetivos como compañía y lograr resultados destacados. Para ello, **mantenemos una comunicación fluida y bidireccional** con nuestras personas.

La comunicación con nuestro equipo se articula en torno a varios canales:

- **Interlocución con los representantes de los trabajadores:** mantenemos un diálogo constante con la representación legal de los empleados. Las reuniones periódicas se centran en la construcción de un entorno laboral armonioso.
- **Diálogo directo** con el departamento de Recursos Humanos.
- **Reuniones** de evaluación de desempeño individuales.
- **Encuestas de clima laboral** en nuestras plantas.
- **Canal de consultas y comunicaciones de irregularidades** del Código de Conducta.

## Conciliación y desconexión laboral

Como parte de nuestro compromiso con la conciliación entre la **vida laboral y personal, y la desconexión laboral de nuestro equipo, en Teknia fomentamos activamente el respeto del horario laboral, la flexibilidad y la conciliación** familiar para todos nuestros colaboradores. Además, proporcionamos medidas adicionales de conciliación que van más allá de los requisitos establecidos por la normativa laboral de cada país como, por ejemplo, reducciones de jornada, cambios de turno, flexibilidad horaria y licencias extraordinarias.

La organización del tiempo de trabajo se centra mayormente en jornadas continuas. En aquellos casos en los que se requiere una mayor flexibilidad horaria debido a la naturaleza del trabajo, implementamos jornadas flexibles, siempre garantizando el respeto de los descansos necesarios.

## Entorno inclusivo e integrador

En Teknia reconocemos la **importancia de la diversidad** para abordar los desafíos futuros como compañía. Contamos con un equipo talentoso que posee diversas habilidades y está ubicado en distintos puntos geográficos a nivel mundial.

En el ámbito de la **igualdad de oportunidades**, de acuerdo con la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, se han elaborado, negociado, registrado y puesto en marcha **Planes de Igualdad** en todas las plantas de Teknia en España<sup>2</sup>.

Asimismo, y en base a los planes de acción propuestos en dichos Planes de Igualdad, nos hemos propuesto alcanzar los siguientes objetivos con determinación y enfoque:

- Reforzar y difundir el compromiso de la compañía con la igualdad de género en todos los ámbitos.
- Promover la incorporación de mujeres en todos los departamentos.
- Reforzar la igualdad de género dentro de las acciones de desarrollo.
- Garantizar que la formación, promoción profesional, las condiciones laborales y las retribuciones salariales, estén basadas en criterios objetivos y totalmente neutros en relación con las cuestiones de género.

<sup>2</sup> Actualmente estamos trabajando en elaborar un nuevo Plan de Igualdad para Teknia Manresa, ya que ha perdido su vigencia.



## Inclusión e igualdad de oportunidades

Como compañía, **valoramos y fomentamos la diversidad funcional en nuestros equipos**. Para asegurar una integración efectiva, nos adherimos a las directrices gubernamentales, implementando medidas que incluyen jornadas laborales adaptadas, períodos adicionales de descanso durante la jornada y días libres en situaciones particulares.

Además, adecuamos los puestos de trabajo según las necesidades en caso de circunstancias personales específicas, adaptando las responsabilidades o reasignando tareas según sea necesario.

Ejemplos concretos de estas acciones incluyen la adaptación de equipos de protección a situaciones personales concretas u organización de puestos en función de determinadas limitaciones físicas.

**Estamos comprometidos con crear un entorno laboral inclusivo que respalde las capacidades y habilidades únicas de cada persona que forma parte de Teknia.**

# 60

empleados de Teknia con algún grado de discapacidad en 2023

# 1,67%

del total de empleados de la compañía tiene algún grado de discapacidad

## Política de Compensación

La estructura salarial en las diversas empresas que conforman Teknia se establece en conformidad con los Acuerdos Colectivos o la normativa laboral vigente. En consecuencia, **la remuneración está asociada al cargo desempeñado por cada colaborador, sin distinción de género, origen geográfico o posición dentro de la organización.**

La remuneración salarial se regula en las diferentes sociedades de Teknia, en función de los Acuerdos Colectivos o de la normativa laboral aplicable en cada país. Por tanto, el salario está determinado por el puesto que desempeña cada persona trabajadora, independientemente de su género. Sin considerar su procedencia geográfica ni su posición en la organización, el salario medio de las mujeres en 2023 fue de 18.541,69 euros frente a los 27.781,99 euros de los hombres (33,26% de diferencia). En un análisis interno para comprender esta disparidad, hemos recabado los principales motivos:

- Hay una mayor presencia de hombres en compañías dedicadas a las tecnologías de metal y mecanizado (72,36% hombres), que cuentan con convenios colectivos que, históricamente, perciben una remuneración más favorable.
- En el caso de las compañías dedicadas a la tecnología del plástico, la presencia de hombres sigue siendo mayoritaria (55,51% hombres). Aunque hay más mujeres, sus convenios colectivos establecen una remuneración inferior. A estos aspectos se suma el hecho de que, al haber más hombres con una formación profesional superior técnica en la materia, su acceso a este mercado laboral es más alto.
- Hay una mayor presencia femenina en compañías de entornos geográficos con un nivel económico de país/valor de divisa claramente inferior, como es el caso de México (donde un 52% de la plantilla son mujeres), respecto a entornos como Europa, o Estados Unidos (donde representan el 34% de la plantilla).

Como compañía, trabajamos para mejorar estos datos a través de la implementación de medidas como:

- Seguimiento de las diferentes acciones establecidas en los Planes de Igualdad.
- Realización y análisis de los Registros Retributivos.

En 2023 se puede apreciar una ligera disminución en la brecha salarial con respecto al año anterior (un 1,74%). En este sentido, seguimos promoviendo la atracción de talento femenino en nuestra compañía.

La remuneración bruta anual de cada uno de los consejeros, específica debido a su pertenencia al órgano de administración, ha sido de 50.000 euros, sin diferencia de cuantía entre cada uno de los miembros del Consejo de Administración.

# Transferencia de conocimiento, la clave el éxito



Teknia continúa su apuesta por la innovación y transferencia de conocimiento como palancas clave de acción. Con el objetivo de consolidar el crecimiento en la región norteamericana y posicionar a la planta de San Luis Potosí (México) como líder en la fabricación de depósitos de plástico en México, la compañía ha puesto en marcha un proyecto de transferencia de conocimiento entre sus filiales.



Antonio Zapata,  
Plant Manager de Teknia San Luis Potosí

## Un salto tecnológico

Desde el centro de diseño y desarrollo de Teknia Rzeszów, Polonia (que da soporte al resto de plantas de plástico en materia de I+D) se han liderado las tecnologías de proceso necesarias para la fabricación de estos componentes en la central de San Luis Potosí, desde el diseño de moldes hasta el seguimiento de la fabricación de las estaciones de soldado automatizadas.

Estos proyectos suponen un salto tecnológico para la planta, que ha requerido la instalación de estaciones de soldado con alto grado de automatización, robots de seis ejes y marcado láser, entre otros.

## La innovación como palanca transversal

El centro de diseño y desarrollo de Teknia Rzeszów tiene como objetivo liderar el desarrollo tecnológico de nuevos productos y procesos para las plantas de la compañía a nivel mundial. Para ello, se estructura en tres áreas o departamentos interconectados: diseño, ingeniería y *toolshop*.

De esta forma, el centro lidera y dirige los esfuerzos en materia de innovación, que luego se implementan y trasladan a las plantas, en función de cada tecnología.



“La nueva organización de la planta y las previsiones de expansión que hemos planteado nos permitirá expandir San Luis Potosí hasta los 3.000 m<sup>2</sup> y situarla a la vanguardia de la fabricación de depósitos de plástico en México”. Antonio Zapata, Plant Manager de Teknia San Luis Potosí.



# 7.

## Gestión de la cadena de valor

Como fabricante de productos multitecnológicos de alto valor añadido, Teknia actúa como agente conector de la cadena de valor. Ocupamos una posición privilegiada entre proveedores y productores, en la que actuamos como eslabón que asegura y conecta la cadena de suministro para garantizar la calidad de los productos y de las operaciones. Una labor que llevamos a cabo desde el inicio del proceso productivo de todos nuestros componentes, a través de una gestión activa de los proveedores, que incluye la aplicación de criterios ESG en todas las operaciones.

## COMPROMISOS Y PROYECTOS EN MARCHA:

### Sostenibilidad en todas las etapas del negocio:

Creamos el Comité de Sostenibilidad, un órgano interno responsable de las líneas de acción en sostenibilidad, de revisar el cumplimiento de los objetivos y gestionar la evolución de los proyectos en materia ESG.

### Contratación de proveedores según criterios ESG:

Continuamos la inclusión de criterios de sostenibilidad en la contratación de proveedores: este 2023 consolidamos y publicamos todos los requisitos ESG aplicables a nuestros proveedores en el desarrollo de sus actividades.

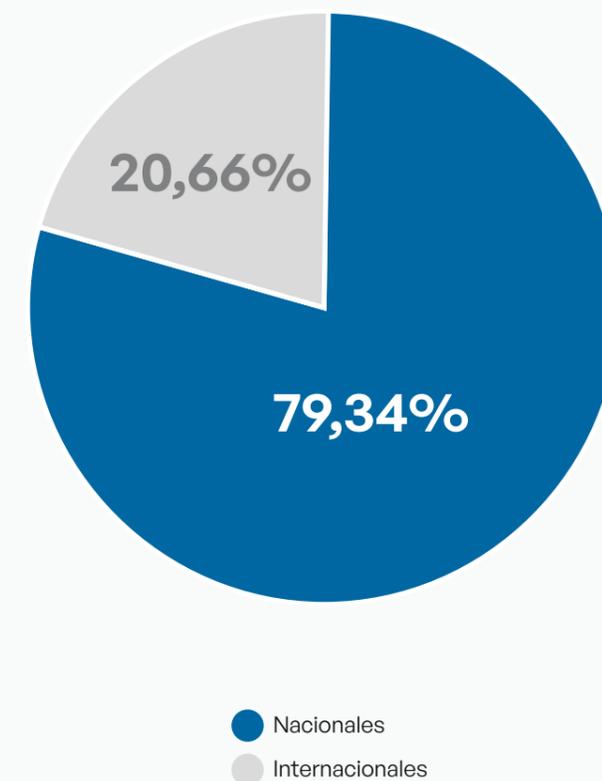
## 7.1. Proveedores y cadena de valor

En un 2023 marcado por los conflictos bélicos, la reducción y el atraso de suministros y los incrementos salariales derivados de las bruscas subidas del IPC, hemos continuado **desarrollando sólidas relaciones comerciales con nuestros proveedores**, cerrando con ellos acuerdos comerciales resilientes y evitando los problemáticos vacíos de suministro. Además, les hemos involucrado en nuestros objetivos ESG para limitar al máximo el impacto de nuestra compañía en términos ambientales, sociales y de gobierno, también a través de nuestra cadena de valor.

Tal y como establece nuestro Código de Conducta, seleccionamos a nuestros proveedores conciliando la búsqueda de las mejores condiciones con la conveniencia de mantener relaciones estables con proveedores éticos y responsables. Asimismo, de acuerdo con la Política de Sostenibilidad, impulsamos el alineamiento de la cadena de suministro con los principios de actuación de Teknia.

Como compañía, buscamos una relación de confianza duradera con aquellos proveedores que puedan atender nuestras necesidades. Esto implica que respeten los valores y principios de actuación de Teknia y garanticen nuestros requerimientos de calidad.

Distribución de proveedores por localización geográfica



## Proceso de selección y evaluación de proveedores

Nuestro proceso de selección y evaluación de proveedores incluye cuestiones técnicas del proceso de compras (como criterios económicos, de riesgos y capacidad técnica, entre otros), además de considerar otras cuestiones como la gestión ambiental por parte del proveedor. Para ello, en el proceso intervienen el departamento de Compras y el área de Calidad.

A cierre de 2023, **más del 50%** de facturación se realiza con proveedores que han firmado los requisitos ESG de Teknia

A la hora de realizar una contratación se analiza cada proveedor y se le otorga un nivel de riesgo en base a los siguientes criterios:

- Para nuevos proveedores que dispongan de sistemas de gestión de calidad y medio ambiente: contar con **certificados de acuerdo con estándares internacionales de referencia**.
- Para proveedores activos: se consideran las **evaluaciones mensuales del desempeño del proveedor**.

Certificación de proveedores		Certificación de proveedores QMS (Quality Management System)		
		BAJO	MEDIO	ALTO
Desempeño mensual	ROJO	[Color: Naranja]		[Color: Rojo]
	AMARILLO	[Color: Amarillo]	[Color: Naranja]	[Color: Rojo]
	VERDE	[Color: Verde]	[Color: Verde]	[Color: Rojo]

- Riesgo alto**  
Proveedores sin certificación IATF. Necesitan ser auditados y trabajar en un plan de desarrollo
- Riesgo medio**  
Requieren un plan de acción para reducir el riesgo
- Riesgo alto (naranja)**  
Proveedores con alto riesgo debido al desempeño. Aplicar proceso de escalado. Si es necesario, incluir en plan de auditorías.
- Bajo riesgo**  
Proveedores serán monitorizados pero no serán requeridas acciones preventivas

Riesgo asignado al proveedor en función de su desempeño y de la certificación de su sistema de gestión ambiental y de calidad.

## Criterios ESG en la selección de proveedores

Este año continuamos desarrollando la inclusión de criterios de sostenibilidad en la contratación de proveedores, consolidando y publicando todos los requisitos ESG aplicables a nuestros proveedores en el desarrollo de sus actividades bajo un mismo documento: **Requerimientos ESG para proveedores**.

Este marco fija los criterios mínimos de respeto a los derechos humanos y lucha contra el cambio climático que deben seguir nuestros socios comerciales. Entre ellos, se incluyen, por ejemplo, compromisos de reducción de su huella de carbono y estándares de medioambiente y calidad.

Este documento se envió a todos los proveedores estratégicos de la compañía. A cierre de 2023, un total 791 proveedores han firmado los requisitos ESG. En términos de facturación, estos representan más del 50% del total.



# Teknia Ampuero se posiciona en la nueva movilidad con una captación récord



Teknia consolida su apuesta por la nueva movilidad gracias a un nuevo proyecto en su planta de Ampuero (Cantabria). Este nuevo negocio marca un hito en el Grupo como la mayor captación de la historia de Teknia, con una facturación total de más de 75 millones repartidos en los próximos 9 años.

Concretamente, se trata de una carcasa (*housing*) para un inversor de corriente destinado a varios modelos eléctricos de uno de los principales fabricantes del mundo. La pieza, clave para el funcionamiento de vehículos eléctricos, se producirá utilizando el *expertise* de la planta de Ampuero, especializada en inyección de aluminio, y a partir de energía de origen renovable.



Rodrigo Marín,  
Director comercial de Teknia

Para llevar a cabo este proyecto, la empresa también realizará la mayor inversión de su historia, con una cifra cercana a los 8 millones de euros. Teknia Ampuero comenzará la producción de esta pieza durante el primer trimestre del 2024 y se posicionará como referente mundial para este tipo de componentes. de vida de la compañía. Para estos años, hemos definido ambiciosos objetivos de crecimiento, rentabilidad y transformación a través de la digitalización y el uso de los datos.

### El eslabón que conecta la cadena de valor sostenible

Este proyecto sitúa a Teknia como eslabón clave

en la cadena de suministro. Como *Tier 2 supplier* la compañía conecta a los diferentes actores del sector (clientes, proveedores de materias primas y fabricantes) para impulsar una contribución positiva a las personas y el planeta.

### Una cooperación que genera oportunidades “ilusionantes”

En cifras, esta inversión permitirá elevar la facturación de la factoría en 10 millones de euros por ejercicio. Una apuesta por la nueva movilidad y por las fábricas cántabras del grupo, con el que se contribuye a la lucha contra el cambio climático y el desarrollo social y económico de la región.



“La captación de este gran proyecto es un éxito colectivo que va a permitir a Teknia Ampuero introducirse de lleno en la electrificación, con un producto de alto valor añadido”. Rodrigo Marín, director comercial de Teknia.



8.

# Generación de impacto positivo

Desde Teknia hemos perseguido el generar un impacto positivo y duradero en la sociedad a través de la acción social y la educación. Nos centramos en acciones que potencien el talento joven dentro del mundo de las ciencias STEM y promuevan la formación de colectivos en riesgo de exclusión social.

Con cada iniciativa que emprendemos, buscamos generar un impacto positivo en los territorios donde estamos presentes, en línea con nuestro compromiso continuo con el bienestar y el desarrollo sostenible de las comunidades en las que operamos.

## COMPROMISOS Y PROYECTOS EN MARCHA:

### Generamos un impacto positivo en las comunidades:

Impulsamos el desarrollo socioeconómico a través de nuestro plan de acción social, comprometidos con las comunidades donde operamos. Durante el 2023, alcanzamos a más de 8.000 beneficiarios mediante iniciativas educativas.

Aumentamos un 30% nuestro presupuesto de inversión social, en línea con nuestra apuesta por la formación y el voluntariado como palancas de transmisión de conocimiento y transformación sostenible.

### Ponemos en marcha el Programa de Voluntariado:

Varias personas de Teknia colaboraron en acciones de voluntariado con 4 asociaciones diferentes, compartiendo su conocimiento y expertise, impulsando el desarrollo de talento joven, la educación a personas en riesgo de exclusión social y el emprendimiento joven.

## 8.1. Generación de valor compartido

Este 2023 ha puesto de manifiesto nuestro firme compromiso con las comunidades en las que operamos, especialmente en momentos críticos como los terremotos en Turquía y Marruecos. Estos eventos activaron nuestro plan de emergencia, movilizándolo a nuestro equipo y estableciendo alianzas con organizaciones locales para brindar apoyo a las áreas más afectadas.

Asimismo, **aumentamos el presupuesto de acción social, alcanzando casi los 480.000 euros**. Estos fondos se han destinado a seis organizaciones sociales con el propósito de implementar programas educativos que contribuyan al desarrollo socioeconómico de diferentes regiones, sobre todo aquellos donde tenemos presencia.

El **Comité de Acción Social** se comprometió de manera activa a supervisar la ejecución del plan de acción social de Teknia, para lo que se reúne recurrentemente a lo largo del año para tomar decisiones y revisar el progreso de cada proyecto en curso.

### Nuestro compromiso con la sociedad

Como parte de nuestro compromiso con la sociedad, buscamos **impulsar el desarrollo personal y profesional de colectivos en riesgo de exclusión social**, promoviendo la educación como un pilar fundamental para el avance de la sociedad.

Generamos un impacto positivo a las comunidades que se materializa a través de dos vías:

#### 1. Actividad económica de Teknia:

- Generamos riqueza y oportunidades de empleo en las regiones donde se ubican nuestras plantas.
- Aseguramos condiciones laborales justas y mantenemos relaciones sólidas con nuestros colaboradores.
- Fomentamos la compra local, fortaleciendo así los lazos con la comunidad, contribuyendo al desarrollo económico y siendo más sostenibles.

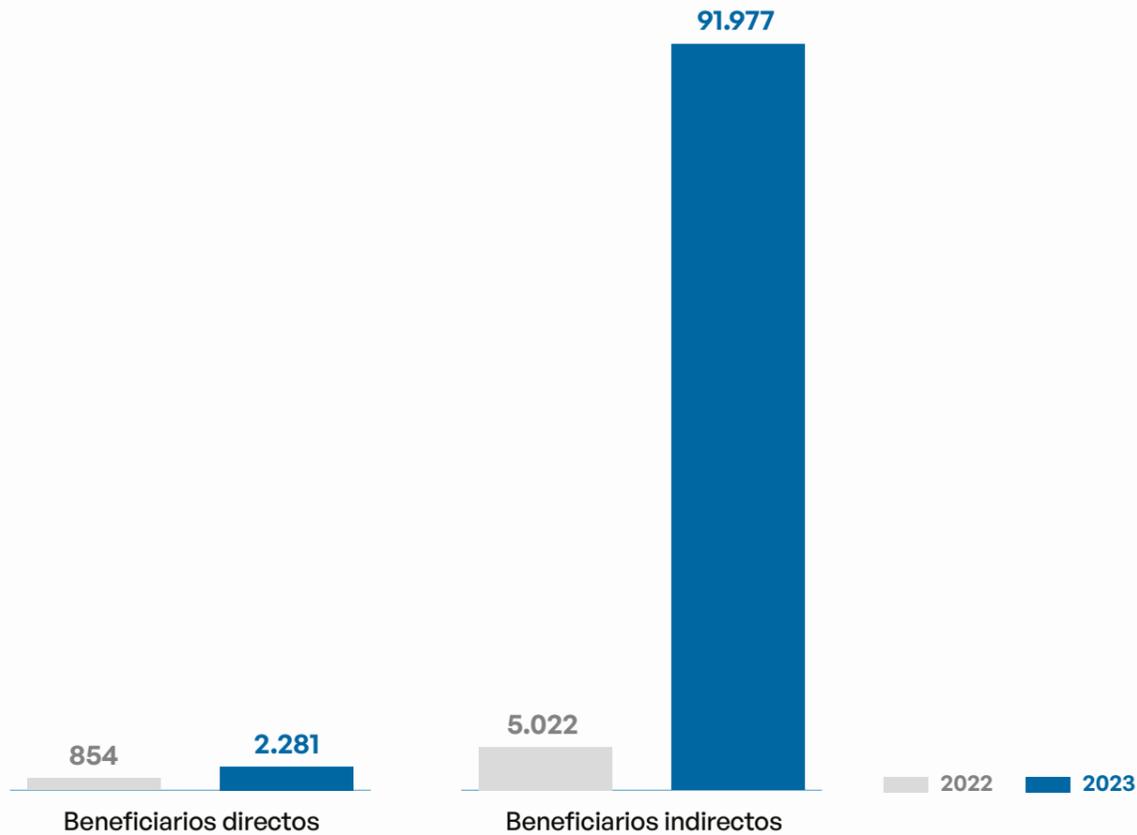
#### 2. Contribución Social:

- Colaboramos estratégicamente con organizaciones sociales para impulsar el desarrollo socioeconómico en las áreas donde estamos presentes.
- Generamos progreso a través de la educación.
- Trabajamos de la mano de organizaciones sociales para implementar iniciativas que impacten positivamente en la formación y capacitación de las personas.

### Principales iniciativas del 2023

Durante el año 2023, hemos impulsado diversas iniciativas centradas en el desarrollo educativo y sociolaboral a nivel mundial.

### Beneficiarios de las iniciativas del impacto social de Teknia



### Formación educativa y humana integral a jóvenes en riesgo de exclusión social (México):

Continuamos colaborando en el proyecto de **Colonia Juvenil** para promover la **educación como un medio para acceder al empleo, especialmente entre la población en situación de vulnerabilidad**.

Colonia Juvenil es una ONG en San Luis Potosí (México) que trabaja para ser una institución educativa de referencia para jóvenes en riesgo de exclusión social. Generan impacto social a través de la educación, la asistencia y formación integral y la integración laboral y familiar.

**Educación:** cuentan con una escuela propia donde imparten clases de secundaria y ofrecen becas a los estudiantes de preparatoria y universidad. Desde Teknia, colaboramos con un programa de voluntariado corporativo a través del que integrantes de nuestro equipo imparten clases de inglés a los alumnos.

**Asistencia y formación integral:** además de formación, Colonia Juvenil también ofrece alojamiento a los jóvenes durante los días lectivos (de lunes a viernes). Desde Teknia, apoyamos económicamente el proyecto para mantener y mejorar las instalaciones. También hemos desarrollado un programa de voluntariado de *mentoring* de habilidades propuestas por la ONU durante un ciclo escolar completo.

**Integración laboral y familiar:** Colonia Juvenil mantiene alianzas con empresas para la inserción laboral de los estudiantes, además de organizar encuentros con familias para sensibilizar y concienciar de la importancia de una educación completa.

### Apoyando el emprendimiento empresarial (España)

Trabajamos con la Fundación **Youth Business Spain (YBS)** para brindar un acompañamiento personalizado a jóvenes emprendedores durante el proceso de establecimiento y consolidación de sus negocios. Este apoyo proviene de empresarios o directivos de empresas que, de manera voluntaria, comparten su experiencia y conocimientos para orientar y respaldar el desarrollo empresarial de los participantes. Varios miembros del equipo de Teknia han sido mentores en 2023. Los participantes reciben capacitación y apoyo continuo por parte del equipo de *Mentoring Manager* de YBS, asegurando así un asesoramiento efectivo y de alta calidad.

Además, hemos cofinanciado la evaluación del impacto socioeconómico del programa en España.

### Motivación a los jóvenes para estudiar materias relacionadas con la ciencia (Marruecos):

Colaboramos activamente con la Fundación de cooperación al desarrollo **CODESPA** para **impulsar la educación y el desarrollo de las ciencias**. Este proyecto, centrado en fortalecer las habilidades de alumnos y profesorado de secundaria en las disciplinas STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), tiene como objetivo principal combatir el abandono escolar en Tánger, Marruecos.

La iniciativa se materializa a través de la creación y apoyo de un club de ciencias en diversas escuelas públicas de secundaria en Tánger. Este club ofrece talleres con un enfoque práctico y motivador sobre las materias STEM, **buscando no solo mejorar las capacidades académicas, sino también inspirar a los estudiantes a explorar y apreciar estas áreas clave**.

### Centro educativo CEM Kamanar (Senegal):

De la mano de **Foundawtion**, fundación del estudio de arquitectura catalán Dawoffice, Teknia **comparte la visión de generar un impacto positivo a través de la educación**. La iniciativa está enfocada en mejorar las oportunidades laborales en una región altamente vulnerable de Senegal, utilizando la educación y la formación como herramientas fundamentales.

Como parte de este proyecto, colaboramos con el centro educativo de CEM Kamanar, fundado en 2019, con el objetivo de mitigar la saturación que experimentaba hasta entonces la única institución educativa en esta población rural.

Como parte de nuestro programa de voluntariado, en 2023, dos de nuestras empleadas viajaron y colaboraron en la formación y desarrollo de 468 alumnos matriculados en el centro. Su misión fue impartir talleres en la escuela, abordando temas de salud y calidad de vida, así como conocimientos vinculados a las disciplinas STEM.

	Cifras de impacto social	
	2022	2023
Cifra de inversión en proyectos sociales (euros)	445.000	476.800
Entidades del Tercer Sector colaboradoras	5	6
Personas atendidas	1.216	2.281

# Apuesta por el talento joven



Una apuesta por el desarrollo y la formación del talento joven en los territorios donde están presentes. Esta es la estrategia de Teknia para seguir atrayendo talento y posicionarse como una empresa líder en el desarrollo profesional de sus equipos.

Como parte de este compromiso, la compañía mantiene una colaboración activa con organizaciones y entidades del tercer sector para impulsar el crecimiento profesional y la empleabilidad de los futuros profesionales que se incorporen a la industria de la automoción.

## Una FP competente y de calidad: Teknia se une a la Alianza para la Formación Profesional Dual

Este 2023, la empresa se sumaba a la plataforma Alianza para la Formación Profesional Dual, una red de más de 1.500 empresas, centros e



Jorge Lázaro,  
Director de Recursos Humanos

instituciones que buscan potenciar el desarrollo de una Formación Profesional Dual de calidad en España.

La Alianza para la FP Dual fue impulsada en 2015 por la Fundación Bertelsmann, Fundación Princesa de Girona, CEOE y la Cámara de Comercio de España.

## Impulso a la innovación industrial a través del ecosistema startup

También este año, Teknia ha participado en BIND 4.0, una plataforma de innovación abierta, referente en la aceleración de soluciones de Industria 4.0. La iniciativa, liderada por el Gobierno Vasco y el Grupo SPRI, tiene como objetivo principal promover la innovación en el sector industrial.

Teknia se unía en su octava convocatoria como socio empresarial. En total, el programa incluye a 70 empresas colaboradoras.

## Difusión de áreas de desarrollo bajo las disciplinas STEM

Teknia también colabora con el programa Industria Erronka, una iniciativa que trabaja para promover el crecimiento profesional del sector industrial entre las futuras generaciones. Organizado por la Federación Vizcaína de Empresas del Metal (FVEM). El proyecto incluye visitas y recorridos por fábricas, presentaciones en espacios educativos y la participación en el Día Industrial, una jornada que reúne empresas y centros educativos para enseñar a los alumnos contenidos relacionados con el sector y sus actividades.

Durante el curso 2023-2024 se realizará, por primera vez, una visita a la planta de Teknia Elorrio, además de otras visitas a la planta de Teknia Bilbao, que ya se realizaba en años anteriores.

Estas iniciativas se suman a otros proyectos impulsados por Teknia como, por ejemplo, la colaboración con dos equipos de Formula Student, una competición de ingeniería dirigida a estudiantes de diferentes universidades.

“Como fabricantes, comprendemos la importancia de desarrollar un talento especializado y con una formación completa e integral. Por ello, trabajamos para impulsar el desarrollo y la formación del talento joven por las disciplinas STEM”. Jorge Lázaro, director de Recursos Humanos.

# Nuestra estrategia de voluntariado



Este año, Teknia aprobaba la creación de su Comité de Acción Social, órgano responsable de la supervisión y coordinación de sus acciones en materia de impacto social y voluntariado.

Javier Quesada Suescun, fundador y presidente de honor de Teknia, explica la estrategia del Comité en materia de voluntariado y las principales iniciativas de la compañía en 2023.

## ¿Dónde se origina el compromiso de Teknia con la acción social y, en especial, con el voluntariado corporativo?

Se trata de un compromiso que nos ha acompañado desde el inicio y que siempre he mantenido a nivel personal y profesional. Considero que la educación es la palanca transformadora de la sociedad y, como empresa, debemos impactar socialmente de manera positiva en las regiones en las que tenemos presencia.

Queremos que el compromiso de Teknia no sea solamente económico, sino que trascienda más



Entrevista a Javier Quesada Suescun, fundador y presidente de honor de Teknia

allá, y de ahí surge nuestro programa de voluntariado corporativo. Este engloba proyectos como el del desarrollo de centro educativo en el que nuestros empleados organizan sesiones formativas con alumnos para despertar su interés por la ciencia desde una perspectiva práctica y lúdica.

## Un programa que impulsa también la formación de talento joven en el sector de la automoción, ¿qué proyecto destacaría en este ámbito?

En México, por ejemplo, hemos desarrollado dos acciones de voluntariado con Colonia Juvenil en San Luis Potosí, donde se ubica uno de nuestros centros de producción. En ellas, nuestros compañeros actuaban como mentores que acompañaban a los alumnos y los ayudaban en el desarrollo de habilidades clave durante el curso escolar.

También buscamos generar un interés en la educación STEM y emprendimiento verde, clave para el negocio automovilístico. Por ejemplo,

trabajamos con Codespa en un acercamiento más práctico a través de sesiones inspiradoras en los clubs extraescolares de ciencias de cinco escuelas en Tánger.

En definitiva, siempre hemos apostado por el talento joven, porque entendemos que son la clave para el futuro del sector.

## Hablando de emprendimiento, ¿cómo colabora Teknia con estos emprendedores?

Para mí el emprendimiento es el motor de avance de un país. Por eso, hemos querido poner en marcha un programa de mentoring de la mano de Youth Business Spain, una red de entidades de ayuda a emprendedores jóvenes.

Así, de la mano de nuestros empleados y de experiencias personales como la mía, acompañamos a jóvenes empresarios y empresarias en etapas tempranas o de reactivación de su negocio, permitiendo trasladar nuestro conocimiento y expertise para impulsar el desarrollo de sus proyectos.



9.

# Sobre este Informe



## Alcance y criterios para la elaboración del Informe

El Informe de Sostenibilidad de Teknia, con una periodicidad anual, contiene la información más relevante sobre la contribución y desempeño económico, social y ambiental de la compañía durante el año. De igual modo, el presente Informe otorga información y datos esenciales sobre el modelo de negocio de la compañía, su estrategia de sostenibilidad y la relación con los grupos de interés.

Asimismo, este informe representa el Estado de Información No Financiera (EINF) para el ejercicio 2023 de Teknia (1 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023). Así, este documento incluye la respuesta de Teknia a los requerimientos legales exigidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 en materia de información no financiera y diversidad, así como las directrices UE 2017/C215/01 para el reporte del desempeño de la compañía en materia de información no financiera.

Además, para la elaboración de este Informe de Sostenibilidad se ha seguido como referencia el estándar de sostenibilidad internacional Global Reporting Initiative (GRI), en la versión GRI Universal Standards 2021, y teniendo en cuenta los requerimientos e indicadores considerados como relevantes para el negocio de Teknia.

El alcance de la información reportada corresponde a Teknia Manufacturing Group, S.L. y sociedades dependientes, presentadas en el Informe de Gestión consolidado de 2023, incluyendo la información de la empresa sueca Svensk Tryckgjutning a partir de la entrada en vigor de su adquisición el 30 de marzo de 2023.

## Criterios para la elaboración del Informe

Los contenidos recogidos en el Informe responden a los asuntos relevantes para la compañía y sus grupos de interés, según su análisis de materialidad, y que se explica y desarrolla en profundidad en el capítulo 3 (Moving Teknia: compromisos de sostenibilidad) del presente Informe.

A partir de este análisis, se definen los contenidos destacados a reportar en 2023 a través de un proceso interno de recogida y contraste de información, solicitud de indicadores y datos cualitativos y cuantitativos del avance en materia de sostenibilidad de la compañía.

Para la definición del contenido y la calidad del Informe se siguen los principios recomendados por los estándares de GRI:

- Precisión.
- Equilibrio.
- Claridad.
- Comparabilidad.
- Exhaustividad.
- Contexto de sostenibilidad.
- Puntualidad.
- Verificabilidad.

## Verificación independiente

Para dar respuesta a los requerimientos de la Ley 11/2018 y, reforzando la veracidad, transparencia y exactitud de la información reportada, así como los principios de GRI expuestos anteriormente, el presente EINF ha sido verificado externamente por un prestador independiente de servicios de verificación.



# Anexos

## Indicadores vinculados a empleados

En este capítulo incluimos parte de los indicadores cuantitativos requeridos por la Ley 11/2018 y relativos al capítulo 6 (Empoderar a nuestras personas), del presente Informe.

En cuanto a la distribución los empleados en el Grupo, se consideran las siguientes categorías profesionales:

**Mano de obra Directa (MOD):** comprende a los trabajadores que intervienen de forma directa en la fabricación de los productos. Se corresponde principalmente con las funciones desarrolladas por operarios de producción y jefes de equipo de producción.

**Mano de Obra Indirecta (MOI):** comprende a los trabajadores que, sin intervenir directamente en la actividad productiva, dan el soporte necesario para que esta actividad tenga lugar. Se corresponde principalmente con las funciones desarrolladas por las áreas de logística, calidad, mantenimiento, abastecimiento, montadores de herramientas, planificación, técnicos, etc.

**Mano de Obra de Estructura (MOE):** comprende a los trabajadores que realizan funciones administrativas, de control o de gestión, dando servicio a la actividad de las plantas productivas. Se corresponde principalmente con las funciones desarrolladas por recursos humanos, administración, comercial, compras, ingeniería, etc.

Empleados: indicadores generales

Distribución de empleados por país		
País	2022	2023
Brasil	172	177
República Checa	250	266
Alemania	3	2
Alemania	104	95
Japón	1	1
Mexico	633	640
Marruecos	63	66
Polonia	757	740
Rumanía	67	62
Serbia	92	87
España	1.164	1.183
Suecia	0	87
Turquía	70	72
Estados Unidos	105	109
<b>Total</b>	<b>3.481</b>	<b>3.587</b>

Distribución de empleados por género	
<b>Total 2023</b>	<b>3.587</b>
Hombres	2.281
Mujeres	1.306
<b>Total 2022</b>	<b>3.481</b>
Hombres	2.241
Mujeres	1.240

Distribución de empleados por género y edad			
2023	Mayor de 50 años	30-50 años	Menor de 30 años
Total	996	2.037	554
Hombres	671	1.262	348
Mujeres	325	775	206
2022	Mayor de 50 años	30-50 años	Menor de 30 años
Total	932	2.005	544
Hombres	631	1.262	348
Mujeres	301	743	196

Distribución de empleados por categoría profesional	
<b>Total 2023</b>	<b>3.587</b>
Mano de obra directa (MOD)	2.204
Mano de obra indirecta (MOI)	1.067
Mano de obra de estructura (MOE)	316
<b>Total 2022</b>	<b>3.481</b>
Mano de obra directa (MOD)	2.223
Mano de obra indirecta (MOI)	963
Mano de obra de estructura (MOE)	295

Distribución de empleados por tipo de contrato, jornada, edad, género y categoría profesional				
2023				
Empleados por tipo de contrato, jornada y género		Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
Permanente	Hombres	2.048	20	2.068
	Mujeres	1.087	22	1.109
Temporal	Hombres	187	26	213
	Mujeres	192	5	197
Empleados por tipo de contrato, jornada y edad		Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
Permanente	Menor de 30 años	398	0	398
	30-50 años	1.833	18	1.851
	Mayor de 50 años	904	24	928
Temporal	Menor de 30 años	151	5	156
	30-50 años	181	5	186
	Mayor de 50 años	47	21	68
Empleados por tipo de contrato, jornada y categoría profesional		Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
Permanente	MOD	1.879	15	1.894
	MOI	972	16	988
	MOE	284	11	295
Temporal	MOD	294	16	310
	MOI	69	10	79
	MOE	16	5	21

Distribución de empleados por tipo de contrato, jornada, edad, género y categoría profesional				
2022				
Empleados por tipo de contrato, jornada y género		Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
Permanente	Hombres	2.001	13	2.014
	Mujeres	1.018	27	1.045
Temporal	Hombres	200	27	227
	Mujeres	192	3	195
Empleados por tipo de contrato, jornada y edad		Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
Permanente	Menor de 30 años	384	0	384
	30-50 años	1.784	23	1.807
	Mayor de 50 años	851	17	868
Temporal	Menor de 30 años	152	8	160
	30-50 años	197	1	198
	Mayor de 50 años	43	21	64
Empleados por tipo de contrato, jornada y categoría profesional		Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
Permanente	MOD	1.872	21	1.893
	MOI	882	5	887
	MOE	265	14	279
Temporal	MOD	323	13	336
	MOI	56	14	70
	MOE	13	3	16

Distribución de las modalidades de contrato por género, edad y región					
		Contrato indefinido	Contrato temporal	Otros	Contratos Formativos
<b>Total 2023</b>		3.177	409	0	1
Por género	Hombres	2.068	213	0	0
	Mujeres	1.109	196	0	1
Por grupo de edad	Menor de 30 años	398	155	0	1
	30-50 años	1.851	186	0	0
	Mayor de 50 años	928	68	0	0
Por región	EMEA	2.342	317	0	1
	NAFTA	661	88	0	0
	Brasil	173	4	0	0
	Japón	1	0	0	0
		Contrato indefinido	Contrato temporal	Otros	Contratos Formativos
<b>Total 2022</b>		3.042	409	17	13
Por género	Hombres	1.999	217	15	10
	Mujeres	1.043	192	2	3
Por grupo de edad	Menor de 30 años	383	148	1	12
	30-50 años	1.801	197	6	1
	Mayor de 50 años	858	64	10	-
Por región	EMEA	2.259	288	17	6
	NAFTA	620	118	-	-
	Brasil	162	3	-	7
	Japón	1	-	-	-

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional									
2023		Hombres	Mujeres	Menos de 30	30-50 años	Más de 50	MOD	MOI	MOE
Permanente	Tiempo completo	0,99	0,98	1	0,99	0,97	0,99	0,98	0,96
	Tiempo parcial	0,01	0,02	0	0,01	0,03	0,01	0,02	0,04
Temporal	Tiempo completo	0,88	0,97	0,97	0,97	0,69	0,95	0,87	0,76
	Tiempo parcial	0,12	0,03	0,03	0,03	0,31	0,05	0,13	0,24
2022		Hombres	Mujeres	Menos de 30	30-50 años	Más de 50	MOD	MOI	MOE
Permanente	Tiempo completo	0,99	0,97	1	0,99	0,98	0,99	0,99	0,95
	Tiempo parcial	0,01	0,03	0	0,01	0,02	0,01	0,01	0,05
Temporal	Tiempo completo	0,88	0,98	0,95	0,99	0,67	0,96	0,8	0,81
	Tiempo parcial	0,12	0,02	0,05	0,01	0,33	0,04	0,2	0,19

Número de despidos por sexo, edad y categoría profesional				
2023		Menor de 30 años	30-50 años	Mayor de 50 años
<b>Total</b>		51	75	24
Hombres	MOD	29	25	6
	MOI	7	22	6
	MOE	0	0	1
<b>Total hombres</b>		36	47	13
Mujeres	MOD	13	25	9
	MOI	2	1	1
	MOE	0	2	1
<b>Total mujeres</b>		15	28	11
2022		Menor de 30 años	30-50 años	Mayor de 50 años
<b>Total</b>		20	60	34
Hombres	MOD	11	29	18
	MOI	5	11	4
	MOE	-	3	-
<b>Total hombres</b>		16	43	22
Mujeres	MOD	4	12	8
	MOI	-	3	3
	MOE	-	2	1
<b>Total mujeres</b>		4	17	12

Convenios colectivos		
	2022	2023
<b>Total</b>	79%	81,60%
España	100%	100%
Polonia	100%	100%
México	72%	74%
Brasil	100%	98,30%
República Checa	100%	100%
Estados Unidos	-	-
Rumanía	100%	-
Turquía	-	-
Alemania	-	-
Suecia	-	100%
Serbia	-	-
Marruecos	-	-

## Formación y desarrollo del talento: indicadores

Horas de formación por género y horas medias por empleado			
	Hombres	Mujeres	Horas medias de formación por empleado
2023	13,49	9,58	12,07 (+25,25%)
2022	9,7	9,6	9,63

Respecto a la formación, las horas medias por empleado aumentan significativamente respecto a 2022, pasando de las 9,63 horas a las 12,07 horas medias de formación por empleado. Este incremento supone un aumento del 25,25% a las horas medias por empleado que hemos dedicado a la formación en 2023.

Horas de formación por sexo y categoría profesional en horas totales y horas medias por empleado			
	MOD	MOI	MOE
2023	10,4	14,8	14,7
2022	9	11,4	8,6

## Garantizar la seguridad, salud y bienestar de nuestros equipos: indicadores

Durante 2023, no se ha registrado ningún caso de enfermedad profesional en la plantilla, con lo cual el índice de incidencia se mantiene en 0.

Índices de incidencia y gravedad		
	2022	2023
Índice de frecuencia de accidentes laborales	22,99	21,96
Índice de incidencia de enfermedades profesionales	0	0
Índice de gravedad de accidentes y enfermedades profesionales	0,59	0,58

Los incidentes más habituales son, en el caso de accidentes, en orden de frecuencia, pisadas, choques, golpes, atrapamientos o sobreesfuerzos. En el caso de lesiones, lesiones superficiales, contusiones, torceduras y esguinces.

Riesgo laboral		
	2022	2023
N.º total de accidentes de trabajo	126	133
N.º total de accidentes mortales	0	0
Hombres	93	107
Mujeres	33	26
% leves	98%	92,48%
N.º de días perdidos debido a accidentes	3.239	3.483

Las horas de absentismo en 2023 han sumado un total de 322.130, lo que ha supuesto una tasa de absentismo del 5,2%.

## Política de Compensación: indicadores

Remuneraciones por género y categoría profesional (euros)				
	2022		2023	
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Directivo/a	64.914,00	54.465,00	66.012,41	51.314,53
Administrativo/a	22.013,00	20.495,00	28.081,29	25.719,04
Técnico/a	27.276,00	21.318,00	29.210,30	23.069,01
Operario/a	19.392,00	13.625,00	21.611,44	15.311,00

## Tabla de contenidos relativos a la Ley 11/2018

A continuación, se incluye la relación de contenidos e indicadores de resultados no financieros requeridos por la Ley 11/2018 de 28 de diciembre en materia de información no financiera y diversidad, y su vinculación con los estándares de Global Reporting Initiative (GRI), en su última versión (2021), marco de referencia seguido para la elaboración del presente Informe de Sostenibilidad.

Se indica en las columnas específicas el número de página donde se reporta el contenido requerido.

Requisito Ley 11/2018	Estándar GRI de referencia	Capítulo del informe o respuesta directa
<b>INFORMACIÓN GENERAL</b>		
<b>Modelo de negocio</b>		
Breve descripción del modelo de negocio del grupo (incluyendo su entorno empresarial, su organización y estructura)	2-1 Detalles organizacionales	1. Teknia, ¿quiénes somos? 1.4. Modelo de negocio 2.3. Gobierno corporativo: Estructura Accionarial 2.3. Gobierno corporativo: Direcciones corporativas
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	
Presencia geográfica	2-1 Detalles organizacionales	1. Teknia, ¿quiénes somos?
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	

Requisito Ley 11/2018	Estándar GRI de referencia	Capítulo del informe o respuesta directa
Objetivos y estrategias de la organización	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta de Javier Lazpita, presidente del Consejo de Administración de Teknia Manufacturing Group S.L.U 2.3. Gobierno corporativo: Gobernanza de la sostenibilidad
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	1.3. Desafíos del sector 2.3. Gobierno corporativo: Gobernanza de la sostenibilidad
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	
<b>Políticas de la compañía</b>		
Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones [cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, incluidas las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal]	3-3 Gestión de los temas materiales	2.4. Políticas y sistemas de gestión de riesgos: Normativa interna y reglamentos 2.5. Derechos humanos y conducta ética

Requisito Ley 11/2018	Estándar GRI de referencia	Capítulo del informe o respuesta directa
<b>Gestión de riesgos</b>		
Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones [cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, incluidas las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal]	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	2.4. Políticas y sistemas de gestión de riesgos: Normativa interna y reglamentos 2.4. Políticas y sistemas de gestión de riesgos: Sistema de gestión de riesgos 2.4. Políticas y sistemas de gestión de riesgos: Gestión de riesgos ESG
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	
	3-3 Gestión de los temas materiales	
<b>Otros</b>		
Mención en el informe al marco de reporting nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados	Declaración de uso del Índice de contenidos GRI (ver Capítulo 9. Sobre este informe, apartado Índice de contenidos GRI)	9. Sobre este Informe: Índice de contenidos GRI
<b>1. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES</b>		
<b>Información general detallada</b>		
Sobre efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	GRI 3: Temas materiales 2021	5.1. Gestión ambiental
Sobre los procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 3: Temas materiales 2021	5.1. Gestión ambiental

Requisito Ley 11/2018	Estándar GRI de referencia	Capítulo del informe o respuesta directa
Sobre los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 3: Temas materiales 2021	5.1. Gestión ambiental
Sobre la aplicación del principio de precaución	2-23 Compromisos y políticas	5.1. Gestión ambiental
Sobre la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	5.1. Gestión ambiental
<b>Contaminación</b>		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente (incluye también ruido y contaminación lumínica)	GRI 3: Temas materiales 2021	5.1. Gestión ambiental: gestión de residuos
<b>Economía circular y prevención y gestión de residuos</b>		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	5.1. Gestión ambiental: Descarbonización: una nueva hoja de ruta para Teknia
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	
	306-3 Residuos generados	
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No material	No material

Requisito Ley 11/2018	Estándar GRI de referencia	Capítulo del informe o respuesta directa
<b>Uso sostenible de los recursos</b>		
Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	303-1: Interacción con el agua como recurso compartido	5.1. Gestión ambiental: uso responsable de los recursos energía y agua
	303-2: Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	
	303-3: Extracción de agua	
	303-5 Consumo de agua	
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	5.1. Gestión ambiental: Economía circular: impulso a la reutilización y el reciclaje
Consumo, directo e indirecto, de energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	5.1. Gestión ambiental: uso responsable de los recursos energía y agua
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	302-4 Reducción del consumo energético	5.1. Gestión ambiental: descarbonización
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	5.1. Gestión ambiental: uso responsable de los recursos energía y agua
Uso de energías renovables	302-1 Consumo energético dentro de la organización	5.1. Gestión ambiental: Descarbonización: una nueva hoja de ruta para Teknia
	302-3 Intensidad energética	5.1. Gestión ambiental: uso responsable de los recursos energía y agua
<b>Cambio climático</b>		
Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	5.1. Gestión ambiental: Descarbonización: una nueva hoja de ruta para Teknia
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	

Requisito Ley 11/2018	Estándar GRI de referencia	Capítulo del informe o respuesta directa
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	3-3 Gestión de los temas materiales	5.1. Gestión ambiental: Descarbonización: una nueva hoja de ruta para Teknia
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	5.1. Gestión ambiental: Descarbonización: una nueva hoja de ruta para Teknia
<b>Protección de la biodiversidad</b>		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	No material	No material
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	No material	No material
<b>2. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL</b>		
<b>Empleo</b>		
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	2-7 Empleados	Anexo – Indicadores vinculados a empleados
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	2-7 Empleados	
Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	2-7 Empleados	
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional;	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Anexo – Indicadores vinculados a empleados

Requisito Ley 11/2018	Estándar GRI de referencia	Capítulo del informe o respuesta directa
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor;	2-19 Políticas de remuneración	Anexo – Indicadores vinculados a empleados
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	
Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Anexo – Indicadores vinculados a empleados 6.1. Empleados: Política de Compensación
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	2-19 Políticas de remuneración	6.1. Empleados: Política de Compensación
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	
Implantación de políticas de desconexión laboral	GRI 3: Temas materiales 2021	6.1. Empleados: garantizar la seguridad, salud y bienestar de nuestros equipos
Empleados con discapacidad	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	6.1. Empleados: entorno inclusivo e integrador
<b>Organización del trabajo</b>		
Organización del tiempo de trabajo	GRI 3: Temas materiales 2021	6.1. Empleados: garantizar la seguridad, salud y bienestar de nuestros equipos
Número de horas de absentismo	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Anexo – Indicadores vinculados a empleados
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	2-7 Empleados	6.1. Empleados: garantizar la seguridad, salud y bienestar de nuestros equipos

Requisito Ley 11/2018	Estándar GRI de referencia	Capítulo del informe o respuesta directa
<b>Salud y seguridad</b>		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	6.1. Empleados: garantizar la seguridad, salud y bienestar de nuestros equipos
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad por sexo	403-2 Tipos de accidentes y tasa de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	Anexo – Indicadores vinculados a empleados
	403-9 Lesiones por accidente laboral	
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	
Enfermedades profesionales por sexo	403-2 Tipos de accidentes y tasa de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	Anexo – Indicadores vinculados a empleados
<b>Relaciones sociales</b>		
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	6.1. Empleados: garantizar la seguridad, salud y bienestar de nuestros equipos
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	2-30 Convenios de negociación colectiva	Anexo – Indicadores vinculados a empleados

Requisito Ley 11/2018	Estándar GRI de referencia	Capítulo del informe o respuesta directa
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Anexo – Indicadores vinculados a empleados
<b>Formación</b>		
Políticas implementadas en el campo de la formación	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	6.1. Empleados: Política estratégica de Recursos Humanos Anexo – Indicadores vinculados a empleados
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Anexo – Indicadores vinculados a empleados
<b>Accesibilidad</b>		
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	6.1. Empleados: entorno inclusivo e integrador
<b>Igualdad</b>		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 3: Temas materiales 2021	6.1. Empleados: entorno inclusivo e integrador
	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	
	GRI 3: Temas materiales 2021	
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo; Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	6.1. Empleados: entorno inclusivo e integrador

Requisito Ley 11/2018	Estándar GRI de referencia	Capítulo del informe o respuesta directa
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	6.1. Empleados: entorno inclusivo e integrador
<b>3. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS</b>		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	2-23 Compromisos y políticas	2.4. Políticas y sistema de gestión de riesgos: Comité de Ética y Cumplimiento Normativo 2.5. Derechos humanos y conducta ética 7.1. Proveedores y cadena de valor: proceso de selección y evaluación de proveedores
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	2-23 Compromisos y políticas	2.4. Políticas y sistema de gestión de riesgos: Código de Conducta 2.4. Políticas y sistema de gestión de riesgos: Comité de Ética y Cumplimiento Normativo 7.1. Proveedores y cadena de valor: proceso de selección y evaluación de proveedores
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	No se han producido denuncias por vulneraciones de los derechos humanos en el ejercicio

Requisito Ley 11/2018	Estándar GRI de referencia	Capítulo del informe o respuesta directa
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	2-23 Compromisos y políticas	2.4. Políticas y sistema de gestión de riesgos: Comité de Ética y Cumplimiento Normativo Teknia rechaza el trabajo infantil y forzoso. De esta manera, velamos porque en ninguna de sus operaciones se produzcan casos de trabajo forzoso o trabajo infantil. Se controla la edad mínima para trabajar, de acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la legislación local aplicable. Además, como socios de Pacto Mundial de la ONU, promovemos el cumplimiento de los Diez Principios, incluyendo buenas prácticas en materia de DDHH y normas laborales.
Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	2-23 Compromisos y políticas	
Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	2-23 Compromisos y políticas	
Abolición efectiva del trabajo infantil	2-23 Compromisos y políticas	
<b>4. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO</b>		
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	2-23 Compromisos y políticas	2.4. Políticas y sistema de gestión de riesgos 2.5. Derechos humanos y conducta ética
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	2-23 Compromisos y políticas	2.4. Políticas y sistema de gestión de riesgos
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	2-28 Afiliación a asociaciones	8.1. Generación de valor compartido

Requisito Ley 11/2018	Estándar GRI de referencia	Capítulo del informe o respuesta directa
<b>5. INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD</b>		
<b>Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible</b>		
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	3-3 Gestión de los temas materiales	8.1. Generación de valor compartido: Nuestro compromiso con la sociedad
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	8.1. Generación de valor compartido: Principales iniciativas del 2023
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	8.1. Generación de valor compartido: Principales iniciativas del 2023
Acciones de asociación o patrocinio	2-28 Afiliación a asociaciones	1.6. Reconocimientos y alianzas 8.1. Generación de valor compartido: principales iniciativas del 2023
<b>Subcontratación y proveedores</b>		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	7.1. Proveedores y cadena de valor: criterios ESG en la selección de proveedores
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	7.1. Proveedores y cadena de valor: criterios ESG en la selección de proveedores
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	7.1. Proveedores y cadena de valor: criterios ESG en la selección de proveedores

Requisito Ley 11/2018	Estándar GRI de referencia	Capítulo del informe o respuesta directa
<b>Consumidores</b>		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	3-3 Gestión de los temas materiales	4.2. Calidad y compromiso con los clientes
Sistemas de reclamación	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	4.2. Calidad y compromiso con los clientes: gestión de incidencias
Quejas recibidas y resolución de las mismas	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	4.2. Calidad y compromiso con los clientes: gestión de incidencias
<b>Información fiscal</b>		
Beneficios obtenidos país por país	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	1.4. Principales cifras de desempeño económico
Impuestos sobre beneficios pagados	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	1.4. Principales cifras de desempeño económico
Subvenciones públicas recibidas	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	1.4. Principales cifras de desempeño económico

## Tabla de contenidos GRI

<b>Declaración de uso</b>	Teknia ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023 utilizando como referencia los estándares GRI.
<b>GRI 1 empleado en el reporte</b>	GRI 1: Fundamentos 2021

	Requerimiento	Capítulo del informe o respuesta directa
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>	2-1 Detalles organizacionales	1. Teknia, ¿quiénes somos? 1.4. Modelo de negocio
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	9. Sobre este informe: alcance y criterios para la elaboración del Informe
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	9. Sobre este informe: alcance y criterios para la elaboración del Informe
	2-4 Actualización de la información	No se han producido actualizaciones significativas de la información
	2-5 Verificación externa	9. Sobre este Informe: Verificación externa independiente
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	1. Teknia, ¿quiénes somos? 1.3. Desafíos del sector 1.4. Modelo de negocio 9. Sobre este Informe: Alcance y criterios para la elaboración del Informe
	2-7 Empleados	Anexo – Indicadores vinculados a empleados
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	2.3. Gobierno corporativo: Consejo de Administración
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	2.3. Gobierno corporativo: Estructura Accionarial 2.3. Gobierno corporativo: Consejo de Administración

	Requerimiento	Capítulo del informe o respuesta directa
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	2.3. Gobierno corporativo: Consejo de Administración 2.3. Gobierno corporativo: Gobernanza de la sostenibilidad
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	2.3. Gobierno corporativo: Gobernanza de la sostenibilidad
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Carta de Javier Lazpita, presidente del Consejo de Administración de Teknia Manufacturing Group S.L.U 2.3. Gobierno corporativo: Gobernanza de la sostenibilidad
	2-15 Conflictos de interés	2.4. Políticas y sistema de gestión de riesgos: Código de Conducta 2.4. Políticas y sistema de gestión de riesgos: Comité de Ética y Cumplimiento
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	2.4. Políticas y sistema de gestión de riesgos: Comité de Ética y Cumplimiento
	2-19 Políticas de remuneración	Anexo – Indicadores vinculados a empleados
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3.2. El compromiso Moving Teknia con la sostenibilidad
	2-23 Compromisos y políticas	2.4. Políticas y sistema de gestión de riesgos: Normativa interna y reglamentos 2.5. Derechos humanos y conducta ética 3.2. El compromiso Moving Teknia con la sostenibilidad
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	3.2. El compromiso Moving Teknia con la sostenibilidad
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	3.2. El compromiso Moving Teknia con la sostenibilidad
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	2.4. Políticas y sistema de gestión de riesgos: Comité de Ética y Cumplimiento 4.2. Calidad y compromiso con los clientes: gestión de incidencias	

	Requerimiento	Capítulo del informe o respuesta directa
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>	2-27 Cumplimiento de la legislación y normativas	2.4. Políticas y sistema de gestión de riesgos: Comité de Ética y Cumplimiento
	2-28 Afiliación a asociaciones	1.6. Reconocimientos y alianzas
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	4.1. Nuestros grupos de interés
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Anexo – Indicadores vinculados a empleados

Estándar GRI utilizado	Requerimiento	Capítulo del informe o respuesta directa
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	3.1. Análisis de materialidad
	3-2 Lista de temas materiales	3.1. Análisis de materialidad
<b>Cambio Climático (Emisiones GEI)</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.1. Gestión ambiental: Descarbonización: una nueva hoja de ruta para Teknia
GRI 305 Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	5.1. Gestión ambiental: Descarbonización: una nueva hoja de ruta para Teknia
	305-2: Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	5.1. Gestión ambiental: Descarbonización: una nueva hoja de ruta para Teknia
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	5.1. Gestión ambiental: Descarbonización: una nueva hoja de ruta para Teknia
	305-4 Contenido 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	5.1. Gestión ambiental: Descarbonización: una nueva hoja de ruta para Teknia

Estándar GRI utilizado	Requerimiento	Capítulo del informe o respuesta directa
<b>Energía: eficiencia y renovables</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.1. Gestión ambiental: Descarbonización 5.1. Gestión ambiental: uso responsable de los recursos energía y agua
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	5.1. Gestión ambiental: uso responsable de los recursos energía y agua
	302-3 Intensidad energética	5.1. Gestión ambiental: uso responsable de los recursos energía y agua
<b>Economía circular: gestión de residuos y materiales peligrosos</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.1. Gestión ambiental: economía circular impulso a la reutilización y el reciclaje
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	5.1. Gestión ambiental: economía circular impulso a la reutilización y el reciclaje
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1: Interacción con el agua como recurso compartido	5.1. Gestión ambiental: uso responsable de los recursos impulso a la reutilización y el reciclaje
	303-3: Extracción de agua	5.1. Gestión ambiental: uso responsable de los recursos impulso a la reutilización y el reciclaje
	303-5: Consumo de agua	5.1. Gestión ambiental: uso responsable de los recursos impulso a la reutilización y el reciclaje

Estándar GRI utilizado	Requerimiento	Capítulo del informe o respuesta directa
GRI 306: Residuos 2020	306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	5.1. Gestión ambiental: gestión de residuos
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	5.1. Gestión ambiental: gestión de residuos
	306-3 Residuos generados	5.1. Gestión ambiental: gestión de residuos
<b>Relaciones con la comunidad</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	8.1. Generación de valor compartido
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	8.1. Generación de valor compartido: principales iniciativas del 2023
<b>Calidad y seguridad del producto</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	4.2. Calidad y compromiso con los clientes: el área de Calidad como aliado en la relación con el cliente
<b>Engagement con el cliente</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	4.2. Calidad y compromiso con los clientes: gestión de incidencias

Estándar GRI utilizado	Requerimiento	Capítulo del informe o respuesta directa
<b>Prácticas laborales</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	6.1. Empleados
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Anexo – Indicadores vinculados a empleados
GRI 405: diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405 -1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Anexo – Indicadores vinculados a empleados
	405 -2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	6.1. Empleados: política de compensación Anexo – Indicadores vinculados a empleados
<b>Atracción, desarrollo y formación</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	6.1. Empleados: política estratégica de recursos humanos Anexo – Indicadores vinculados a empleados
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Anexo – Indicadores vinculados a empleados
<b>Salud y seguridad de los empleados</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	6.1. Empleados: garantizar la seguridad, salud y bienestar de nuestros equipos

Estándar GRI utilizado	Requerimiento	Capítulo del informe o respuesta directa
GRI 403: Seguridad y salud en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	6.1. Empleados: garantizar la seguridad, salud y bienestar de nuestros equipos
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	6.1. Empleados: garantizar la seguridad, salud y bienestar de nuestros equipos
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	6.1. Empleados: garantizar la seguridad, salud y bienestar de nuestros equipos
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	6.1. Empleados: garantizar la seguridad, salud y bienestar de nuestros equipos
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Anexo – Indicadores vinculados a empleados
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Anexo – Indicadores vinculados a empleados
<b>Aumentar el mix de productos para la movilidad sostenible</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2. Plan de transformación tecnológica
<b>Gestión de la cadena de suministro: Impactos sociales (DDHH)</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	2.5. Derechos humanos y conducta ética
<b>Gestión de la cadena de suministro: Impactos ambientales</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	7.1. Proveedores y cadena de valor
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	7.1. Proveedores y cadena de valor: criterios ESG en la selección de proveedores
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	7.1. Proveedores y cadena de valor



Estándar GRI utilizado	Requerimiento	Capítulo del informe o respuesta directa
<b>Innovación sostenible: industria 4.0</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2. Plan de transformación tecnológica
<b>Modelo de gobierno, ética empresarial y gestión de riesgos ESG</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	2.4. Políticas y sistema de gestión de riesgos: Gestión de riesgos ESG
<b>Temas materiales</b>		
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	2.4. Políticas y sistema de gestión de riesgos

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE  
 INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE  
 TEKNIAMANUFACTURING GROUP, S.L. (Sociedad Unipersonal)  
 Y SOCIEDADES DEPENDIENTES CORRESPONDIENTE  
 AL EJERCICIO 2023

## Datos de contacto

Financiero e Inversores: [investors@tekniagroup.com](mailto:investors@tekniagroup.com)

ESG: [ESG@tekniagroup.com](mailto:ESG@tekniagroup.com)

**INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE  
INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE  
TEKNIA MANUFACTURING GROUP, S.L. (Sociedad Unipersonal) Y SOCIEDADES DEPENDIENTES  
CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2023**

Al Socio Único de Teknia Manufacturing Group, S.L. (Sociedad Unipersonal):

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante, EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023, de Teknia Manufacturing Group, S.L. (Sociedad Unipersonal) y Sociedades Dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión consolidado del Grupo.

#### Responsabilidad de los administradores

La formulación del EINF consolidado que forma parte del Informe de Gestión consolidado de Teknia Manufacturing Group, S.L. (Sociedad Unipersonal) y Sociedades Dependientes, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores del Grupo. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative* (estándares GRI) según la opción Esencial, descritos de acuerdo a lo indicado en la tabla incluida en el apartado “Sobre este informe”, detallada a su vez en la tabla incluida en el apartado “Tabla de contenidos GRI”.

Esta responsabilidad incluye, asimismo, el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores del Grupo son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

#### Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para profesionales de la Contabilidad (IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Normativa Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

#### Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2023. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información no Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a los diversos departamentos de la organización que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con personal del Grupo, para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicado, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la Dirección.

### Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF de Teknia Manufacturing Group, S.L. (Sociedad Unipersonal) y Sociedades Dependientes, correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI, según la opción Esencial descritos de acuerdo a lo indicado en la tabla incluida en el apartado "Sobre este informe", detallada a su vez en la tabla incluida en el apartado "Tabla de contenidos GRI" del citado EINF.

### Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

INSTITUTO DE CENSORES  
JURADOS DE CUENTAS  
DE ESPAÑA

Bilbao, 17 de mayo de 2024

MOORE AMS AUDITORES,  
S.L.

2024 Núm. 03/24/02619

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones

MOORE AMS AUDITORES, S.L.



Fdo.: Daniel Gago Peromingo  
(Socio)

**YOUR  
MANUFACTURING  
PARTNER  
FOR MOBILITY**

**Informe de Sostenibilidad 2023**

Estado de Información No Financiera 2023

**TEKNIA** 