



CLASE 8.ª
SOLUCIONES DE IMPRESIÓN



0N6770879

TEKNIA[®]

Teknia Manufacturing Group, S.L. (Sociedad Unipersonal) y sociedades dependientes

Estado de Información no Financiera 2018

Anexo al Informe de Gestión Consolidado



0N6770880

CLASE 8.^a
AEROMÁTICO

TEKNIA

EINFC 2018

Acerca de este Estado [102-45] [102-50] [102-52]

El Estado de Información No Financiera (en adelante, EINFC por sus siglas o Estado) forma parte del Informe de Gestión Consolidado del ejercicio 2018 y comprende, en su alcance, a todas las sociedades del Grupo TEKNIA consideradas en dicho Informe. Hace referencia al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2018.

El presente EINFC se elabora para dar cumplimiento a las exigencias aplicables al Grupo TEKNIA como resultado de la trasposición de la Directiva 2014/95/UE a la legislación española (Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad). Adicionalmente, el presente EINFC sirve para dar cumplimiento a la legislación polaca (Ley de 15 de diciembre de 2016, que enmienda la Ley de Contabilidad 61) que afecta a la entidad Teknia Polska Sp. z o.o.

Conforme a lo establecido en dicha legislación, para la elaboración de este Estado se ha empleado un estándar de referencia, en este caso el del Global Reporting Initiative (GRI).

La verificación externa de la información publicada en este Estado se llevará a cabo por Moore Stephens, S.L., misma sociedad que audita las cuentas anuales consolidadas del Grupo TEKNIA.

Para mayor información sobre el proceso seguido para la elaboración de este Estado, los principios que se han aplicado en su elaboración, y sus contenidos, vea, asimismo, el capítulo *"Anexo del Estado"*.



ON6770881

CLASE 8.^a
CORREOS Y TELÉGRAFOS

EINFC 2018

TEKNIA

Índice

Carta del Presidente	3
El Grupo TEKNIA.....	4
Las claves del éxito	7
El Grupo TEKNIA en el sector de la automoción.....	11
Estructura de gobierno del Grupo TEKNIA.....	17
La gestión responsable en el Grupo TEKNIA	19
Cuestiones medioambientales	20
Uso sostenible de los recursos	22
Economía circular y prevención y gestión de residuos.....	29
Lucha contra el cambio climático	29
Cuestiones sociales y relativas al personal	32
Diversidad y empleo	32
Formación.....	39
Seguridad y Salud.....	40
Lucha contra la corrupción y el soborno.....	42
Respeto de los derechos humanos.....	45
Compromiso con la sociedad.....	47
Compromisos del Grupo con el desarrollo sostenible.....	47
Subcontratación y proveedores	53
Anexo del Estado	55



0N6770882

CLASE 8.ª

EINFC 2018

TEKNIA

Carta del Presidente

[102-14]

Es una satisfacción para mí compartir con vosotros este primer Estado de Información no Financiera del Grupo TEKNIA, en el que explicamos los acontecimientos más relevantes del Grupo TEKNIA y detallamos cuál ha sido nuestra gestión en lo que ha dado en llamarse los aspectos “no financieros” del negocio durante el año 2018.

Para entender cómo es el Grupo hoy, creo que es fundamental entender desde dónde venimos, por eso quiero comenzar con una breve descripción de la historia de nuestro Grupo:

TEKNIA nace en el año 1992, con una única planta productiva de veintinueve empleados ubicada en Zaldívar (Vizcaya), dedicada a la estampación de metal y el conformado de tubo. En los veintisiete años que han transcurrido desde entonces, hemos crecido y nos hemos expandido internacionalmente, hasta alcanzar los más de tres mil seiscientos empleados actuales y estar presentes en catorce países. Aplicamos, asimismo, cinco tecnologías diferentes de fabricación (inyección de plástico, estampación de metal, conformado de tubo, mecanizado, y fundición de aluminio) y ofrecemos nuestros productos a muchos de los actores más relevantes del sector de la automoción.

Esta trayectoria ha sido posible gracias al esfuerzo y la dedicación de las personas que forman parte de TEKNIA y a la aplicación en el trabajo diario de nuestros pilares éticos, fundamentados en los valores corporativos de la marca TEKNIA: *la orientación al cliente y al beneficio, el sentido común, la identidad corporativa, y el comportamiento ético.*

Estos valores son nuestro estandarte en el sector de la automoción y los que nos han perfilado como en una compañía exitosa y global desde el punto de vista técnico y económico.

El valor del comportamiento ético es el que nos define como una organización con vocación responsable, que tiene en cuenta no solo las consideraciones éticas, sino también las sociales y ambientales de nuestra actividad.

Desde el Grupo TEKNIA estamos orgullosos de lo que hemos logrado hasta hoy, pero somos ambiciosos y continuaremos trabajando para seguir mejorando nuestra gestión y nuestros resultados en el futuro en materia social, ética y ambiental.

Firma:

Javier Quesada Suescun



ON6770883

CLASE 8.^a

EINFC 2018

TEKNIA

El Grupo TEKNIA

[102-2] [102-5]

El Grupo TEKNIA es un grupo de compañías de propiedad española y familiar fundado en 1992 dedicado principalmente al sector de la automoción. Desarrolla su actividad en dos ámbitos de actuación diferenciados:



TEKNIA Automotive está especializado en el desarrollo de componentes, ensamblaje y proceso de fabricación específicos.

Engloba las 21 plantas actuales de producción encuadradas en cuatro tecnologías (Plástico, Metal, Mecanizado y Aluminio) y en dos áreas regionales (Brasil y Nafta).

Engloba también todas las actividades relacionadas con dicha actividad: Comercial, Compras, Calidad, Recursos Humanos y Producción.



TEKNIA Technologies está especializado en ingeniería técnica de soporte y de desarrollo de producto.

Recopila, consolida y desarrolla el know-how de TEKNIA y la experiencia dentro del grupo para:

- Desarrollar el conocimiento para responder a las megatendencias del sector y las áreas clave de desarrollo.
- Crear competencias de ingeniería para asumir el desarrollo de producto.
- Liderar el desarrollo tecnológico dentro del Grupo TEKNIA.

El Grupo TEKNIA opera tanto nacional como internacionalmente a través de sus filiales (para mayor detalle de las sociedades consideradas, ver el Anexo I de las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2018 de Teknia Manufacturing Group S.L (Sociedad Unipersonal) y sociedades dependientes).



ON6770884

CLASE 8.^a

EINFC 2018

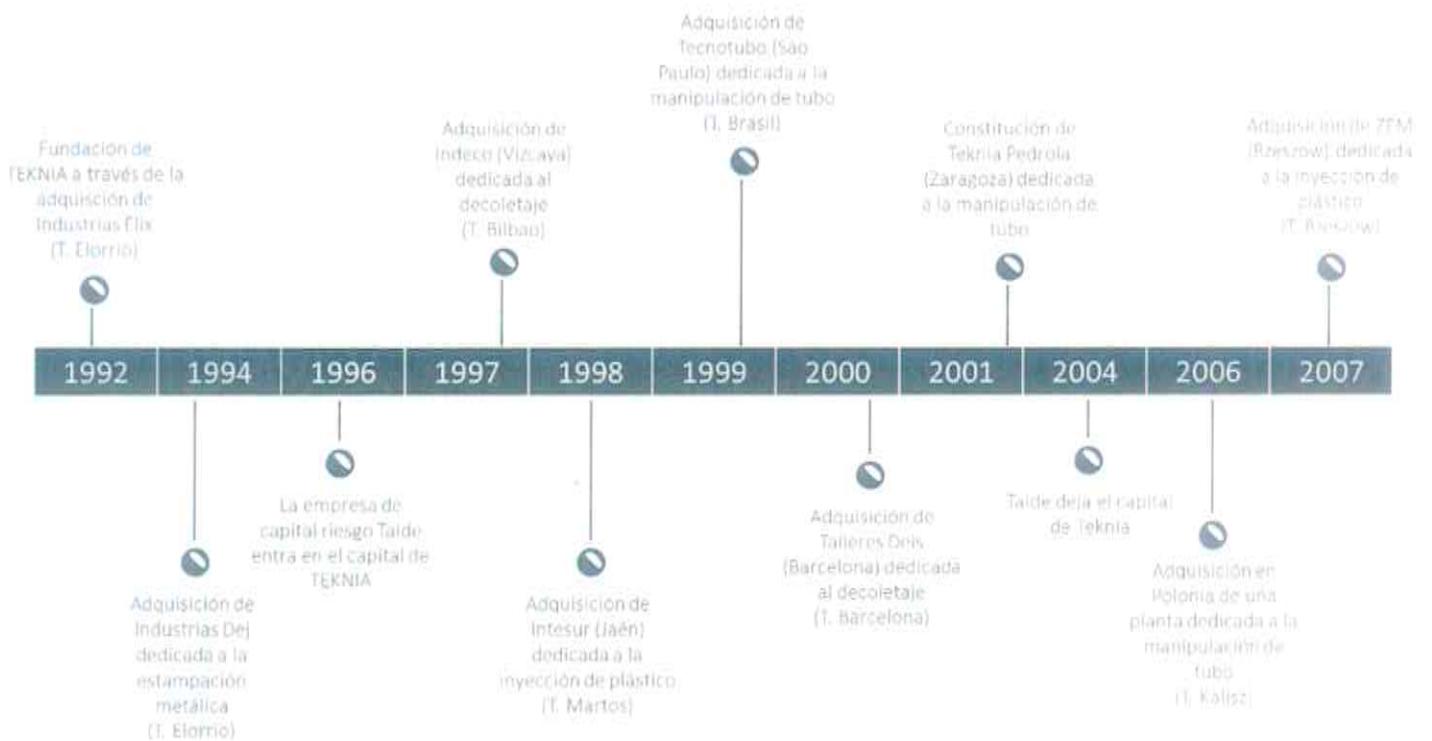
TEKNIA

La historia del Grupo TEKNIA [102-10]

El Grupo TEKNIA tiene su origen en 1992, tras la adquisición de una empresa ubicada en Zaldibar (Vizcaya) que contaba con 29 empleados en una única planta dedicada a la estampación metálica y la manipulación de tubo.

Hoy, 27 años después, el Grupo TEKNIA se ha expandido internacionalmente, y ha crecido de manera muy relevante en cuando a ingresos, beneficios, presencia global y tecnologías que desarrolla.

Gráfico 1: Principales hitos de la historia del Grupo TEKNIA (1992-2007)





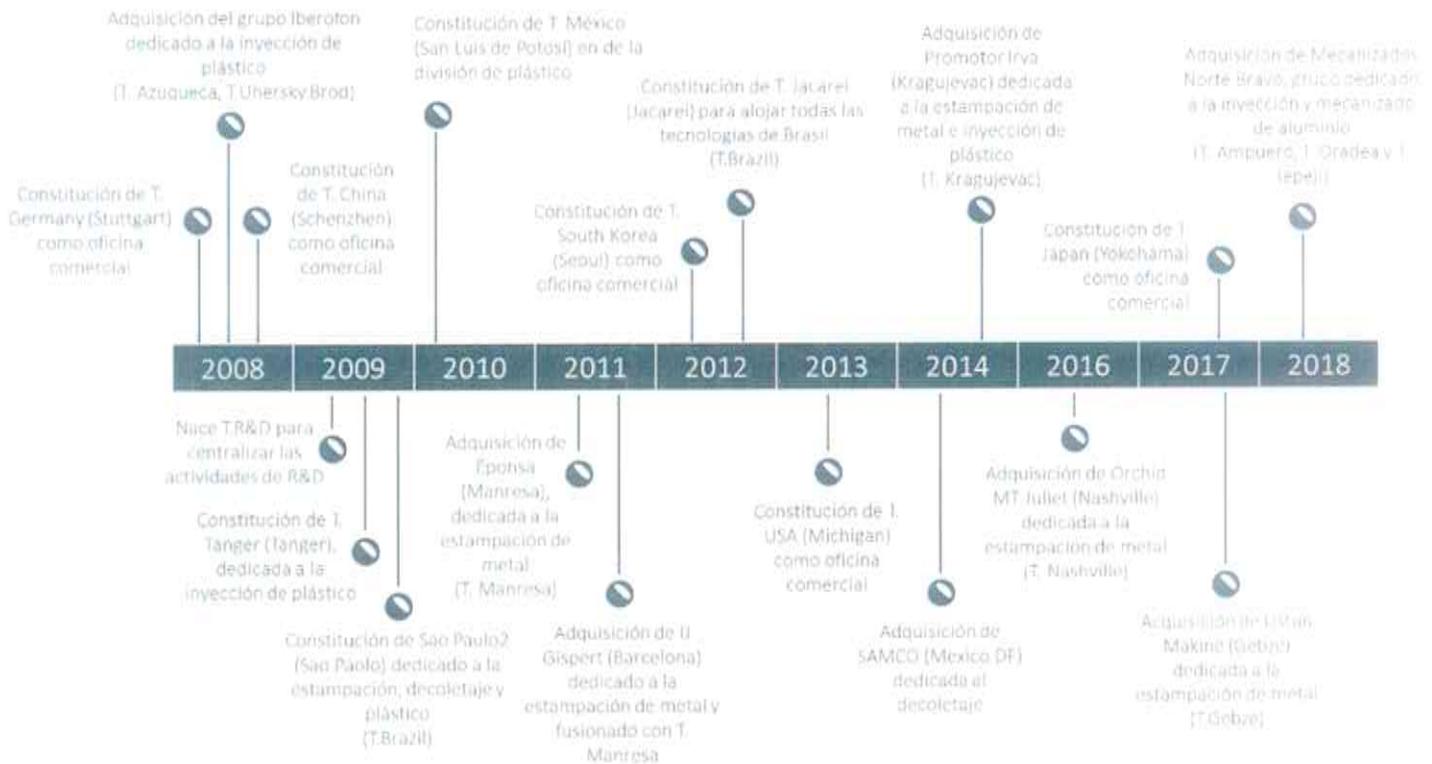
ON6770885

CLASE 8.ª
SOCIEDAD UNIPERSONAL

TEKNIA

EINFC 2018

Gráfico 2: Principales hitos de la historia del Grupo TEKNIA (2008-2018)



Hito del año 2018:

Adquisición de Mecanizados Norte Bravo

El 22 de marzo de 2018, El Grupo TEKNIA adquiere el 100% de Mecanizados Norte Bravo, S.L. (actualmente Teknia Ampuero, S.L. (Sociedad Unipersonal), un grupo especializado en la fundición y mecanizado de piezas de metal no férreo (principalmente aluminio) para el sector del automóvil.

Con esta adquisición, el Grupo refuerza su presencia en Europa y en Nafta, incorporando las plantas de Ampuero (España), Oradea (Rumanía) y Tepejí del Río (México). Asimismo, incorpora clientes y productos estratégicos en esta nueva tecnología.



0N6770886

CLASE 8.ª

IMPRESIÓN DIGITAL

TEKNIA

EINFC 2018

Las claves del éxito

Vocación de crecimiento

[102-7]

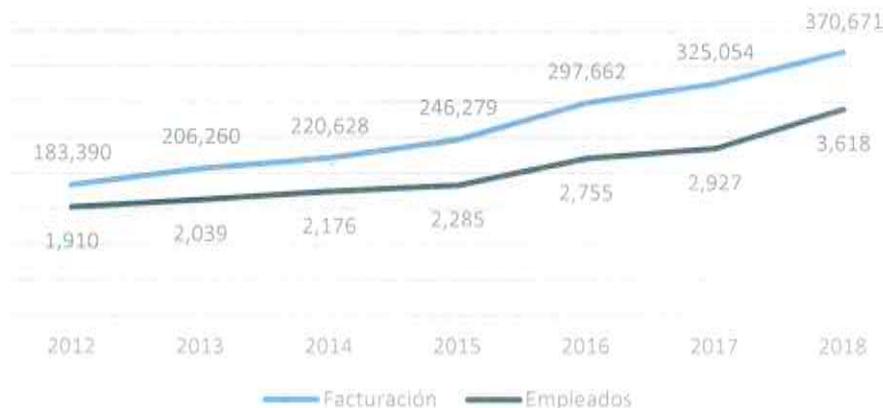
Desde su fundación el Grupo TEKNIA ha tenido la voluntad de crecer contando con la certeza de que, en el sector de la automoción, el tamaño no garantiza pero está relacionado con la rentabilidad y el éxito futuro.

Esta vocación se ha materializado hasta la fecha en el desarrollo de una estrategia clara de crecimiento en ventas y en beneficios a través de dos vías:

- Orgánicamente, a través del crecimiento de la actividad y la orientación al beneficio en todo el Grupo.
- Inorgánicamente, a través de la adquisición de nuevas compañías.

Así, el Grupo ha finalizado 2018 con una facturación de 371 millones de euros y cuenta con 21 plantas productivas, y 3.618 empleados en todo el mundo.

Gráfico 3: Evolución del Grupo TEKNIA en cuanto a número de empleados y facturación (empleados a cierre de año y miles de € de facturación)



Este crecimiento se sustenta en una política financiera orientada a maximizar el valor del Grupo en el largo plazo y su rentabilidad, limitando el riesgo de un excesivo apalancamiento.

Tabla 1: Capitalización total del Grupo, desglosada en términos de deuda y capital (en miles de €)

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Patrimonio neto	51.457	48.818	55.750	59.057	68.225	73.536	74.351
Deuda	37.390	33.778	47.083	49.209	68.248	75.175	95.768



ON6770887

CLASE 8.^a
SOLUCIONES PARA EL SECTOR

TEKNIA

EINFC 2018

Cercanía con el cliente y diversificación geográfica [102-4] [102-6]

El Grupo TEKNIA siempre ha considerado la cercanía al cliente como una de las claves de su éxito y, siendo los principales clientes del Grupo compañías globales, se ha realizado un esfuerzo por estar cerca de ellos.

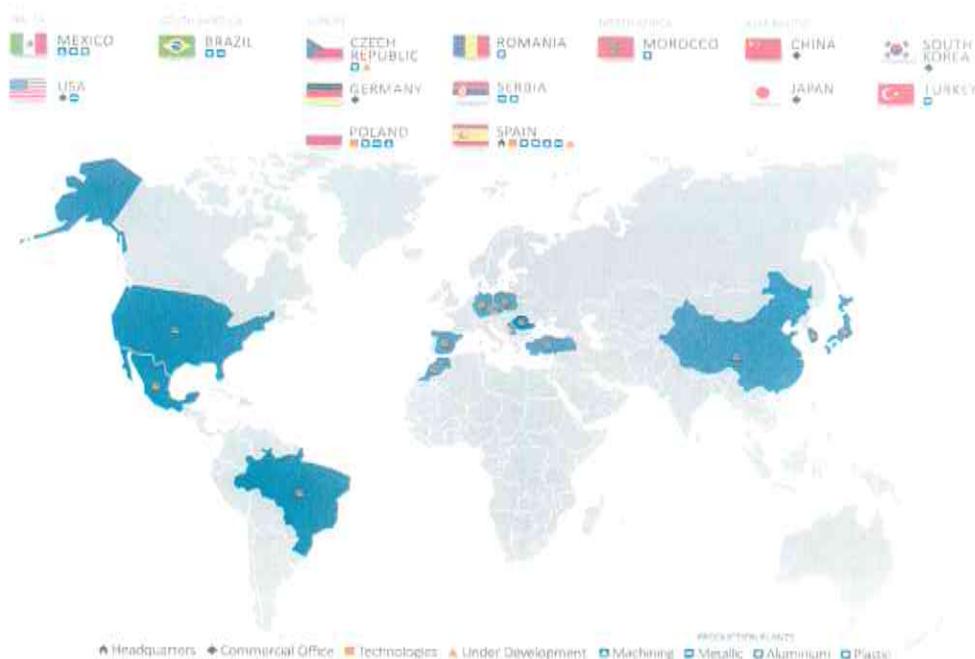
En 1995, cuando el Grupo no superaba los 40 trabajadores, se decidió abrir una oficina técnico-comercial en Alemania para estar cerca del principal cliente en aquel momento. En consonancia con este principio y con la estrategia corporativa, se ha intentado localizar las plantas productivas y las oficinas comerciales allí donde lo pudieran requerir nuestros clientes.

Este principio ha llevado al Grupo a convertirse en un actor global, con presencia en los principales mercados del sector de la automoción. Esto permite a nuestros clientes contar con soluciones para proyectos globales donde el Grupo TEKNIA, por su internalización, pueda proporcionar valor añadido junto con un ahorro de tiempo y costes de desarrollo.

Así, en la actualidad, el Grupo TEKNIA está presente en 14 países de 4 continentes (ver Gráfico 4):

- Oficinas comerciales en Stuttgart (Alemania), Michigan (USA), Seoul (Corea del Sur), Tokio (Japón) y Shenzhen (China).
- Actividad productiva en Estados Unidos, México, Brasil, España, Marruecos, Polonia, República Checa, Serbia, Rumanía, y Turquía.

Gráfico 4: Distribución del Grupo TEKNIA en el mundo





0N6770888

CLASE 8.ª
INDUSTRIAS Y COMERCIO

EINFC 2018

TEKNIA

Una ventaja adicional de la presencia del Grupo TEKNIA en diferentes mercados es que se minimizan los riesgos ante posibles crisis en alguno de ellos: por ejemplo, en el año 2008, mientras América y Europa sufrían una crisis económica severa, el Grupo se beneficiaba de un mercado brasileño aún pujante.

Diversificación tecnológica y productos estratégicos.

Actualmente, el Grupo se especializa en la fabricación y venta de piezas y componentes ensamblados para la industria de automoción, aplicando las siguientes tecnologías:

- Inyección de plástico
- Estampación metálica
- Conformado de tubos metálicos
- Decoletaje
- Fundición de aluminio
- Mecanizado de aluminio

En un sector tan competitivo como el de la automoción, la especialización en productos estratégicos es clave.

En TEKNIA Automotive se consideran los productos como estratégicos teniendo en cuenta las circunstancias siguientes:

- Valor añadido del producto.
- Volúmenes de producción actuales o potencial de alto crecimiento en el futuro en la industria de la automoción.
- Productos cuya tecnología puede ser transferida a distintas plantas/mercados en los que opera el Grupo.
- Productos en los que el Grupo mantiene un claro liderazgo tanto en tecnología como en know-how.

Algunos ejemplos de productos estratégicos para el Grupo son los tanques de líquidos de freno y del sistema de limpiaparabrisas en la tecnología de plástico, las bisagras de puertas o los soportes del amortiguador en la tecnología de metal, los pistones de freno en la tecnología de decoletaje o los sistemas de dirección en la tecnología de aluminio.

Investigación y Desarrollo.

En el año 2006 se iniciaron las actividades de Investigación y Desarrollo en el Grupo TEKNIA.

Para el Grupo es clave invertir un porcentaje significativo de nuestras ventas con destino a la Investigación y Desarrollo, principalmente en las siguientes áreas:

- La mejora de los procesos y de los productos existentes;
- La creación de nuevos productos;
- La integración de nuevas tecnologías para añadir valor a nuestras actividades.



0N6770889

CLASE 8.ª
INTELIGENCIA

TEKNIA

EINFC 2018

Para estar preparado para ello, TEKNIA Technologies trabaja en:

- El seguimiento y conocimiento del mercado;
- El foco en las tecnologías;
- La expansión continua de nuestras capacidades de ingeniería;
- Trabajar de manera cercana con nuestros clientes y socios.

Los valores del Grupo TEKNIA

[102-16]

La visión emprendedora del presidente, y fundador del Grupo, ha sido expresada a través de los valores principales que comprenden la filosofía corporativa:

- Comportamiento ético;
- Orientación al beneficio;
- Orientación al cliente;
- Sentido común.



0N6770890

CLASE 8.ª
CENTRO SUPLENTE

EINFC 2018

TEKNIA

El Grupo TEKNIA en el sector de la automoción [102-6] [102-9]

El sector de la automoción se estructura en una cadena en el que diferentes actores participan en el proceso de fabricación del producto final, que es el vehículo automóvil.

En su versión más sencilla, esta cadena se inicia con los proveedores de materias primas y materiales de proceso (COMMODITY SUPPLIERS, por su denominación en inglés) que aportan los materiales para que los proveedores de segundo nivel (TIER 2 SUPPLIERS) elaboren las piezas que los proveedores de primer nivel (TIER 1 SUPPLIERS) integran en sistemas o subsistemas completamente terminados que, a su vez, los clientes OEM ("Original Equipment Manufacturer", por su acrónimo en inglés) integran y ensamblan para elaborar el automóvil terminado.

El Grupo TEKNIA ofrece sus productos principalmente a clientes TIER 1 pero también directamente a clientes OEM.

Gráfico 5: Principales actores en la cadena de valor del sector de la automoción



A continuación, se indican los procesos de producción aplicados y los productos y servicios comercializados por el Grupo TEKNIA:



0N6770891

CLASE 8.^a

EINFC 2018

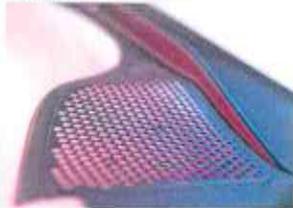
TEKNIA

TEKNIA Automotive [102-2]

Desarrolla su actividad en las 21 plantas de producción con cuatro tecnologías diferenciadas y en dos áreas regionales (Brasil y NAFTA). Engloba también todas las actividades relacionadas con dicha actividad: Comercial, Compras, Calidad, Recursos Humanos y Producción.

La actividad desarrollada por las plantas productivas del Grupo TEKNIA se engloba en una o varias de las siguientes tecnologías:

Plástico



Proceso de producción principal:

- Inyección de plástico

Familias de productos principales:

- Motor (carcasas de motor y palancas de aceite)
- Molduras interiores (cubiertas de interiores, consolas, manijas, marcos de ventanas, etc.)
- Seguridad (cobertura y montaje de airbag, sistemas de cierre, etc.)
- Asiento (cubiertas laterales y traseras, abrazaderas del reposacabezas, etc.)
- Moldura/Tejido (biseles, mesas de picnic, cajas de almacenamiento, etc.)
- Piezas de conglomerado
- Componentes de exterior (parachoque, barra de techo, deflector de agua, revestimientos, etc.)
- Piezas de iluminación (portalámparas, reflectores, etc.)
- Reservorios, tanques de compensación y depósitos de parabrisas

Metal



Proceso de producción principal:

- Conformado de tubo
- Estampación de metal

Familias de productos principales:



0N6770892

CLASE 8.^a

EINFC 2018

TEKNIA

- Motor (tubos de enfriamiento, de turbo, de aceite, varilla de aceite, etc.)
- Combustible (cabezales y tubos de llenado)
- Seguridad (tubos de airbag, tubos pretensores, anclajes de cinturones de seguridad, etc.)
- Columnas de transmisión y de dirección (soportes y subconjuntos)
- Limpiaparabrisas (soportes, placas, manivelas, etc.) y tubos de limpiaparabrisas
- Escapes (tubo deflector, silenciador, etc.)
- Productos de bisagra (consola, puerta, etc.)
- Subensamblajes de estampación (piezas de asientos, ensamblajes estructurales, etc.)
- Suspensión (soportes, soportes de estabilización, asiento de resorte)

Mecanizado



Proceso de producción principal:

- Decoletaje

Familias de productos principales:

- Sistema de aire acondicionado (conectores, válvulas, etc.)
- Sistema de frenado (tornillos de purga, pistones de frenado, callbrador, varillas, etc.)
- Aplicaciones domésticas (ejes de la lavadora)
- Grupo motopropulsor (conectores de riel de combustible, inserciones, sensores y actuadores, etc.)
- Suspensión (anillos de cierre, guías de varilla, etc.)
- Transmisión (palanca manual y automática)

Aluminio



Proceso de producción principal:

- Inyección de aluminio
- Mecanizado de aluminio

Familias de productos principales:

- Sistemas de dirección
- Bombas y valvulas
- Arranques y generadores
- Grupo motopropulsor



0N6770893

CLASE 8.^a
INDUSTRIAL

EINFC 2018

TEKNIA

TEKNIA Technologies
[102-2]

La actividad principal de TEKNIA Technologies va desde la ingeniería de soporte (interna, y para clientes externos) hasta el desarrollo de producto completo, desarrollando, entre otros, los siguientes productos y servicios:

Market Intelligence y Benchmarking:

- Actividades dedicadas para el análisis de mercado y el benchmarking
- Anticipar y dar respuesta a las necesidades del consumidor

Desarrollo e ingeniería de soporte:

- Conceptualización
- Simulación
- Prototipado rápido
- Ensayos

Gráfico 6: Áreas de actividad principales de TEKNIA Technologies



Las capacidades de TEKNIA Technologies culminan en el desarrollo de proyectos innovadores, combinando tecnologías y productos de diferentes compañías del Grupo y centralizando el conocimiento para ofrecer productos más complejos y mejores soluciones.



0N6770894

CLASE 8.^a
INSTRUMENTOS

TEKNIA

EINFC 2018

Tendencias del sector

Algunas de las principales tendencias que previsiblemente afectarán al sector de la automoción¹ al que pertenece el Grupo TEKNIA son las siguientes:

- Fabricación 4.0
- Movilidad eléctrica
- Economía compartida
- Conducción autónoma

Estas tendencias encuentran respuesta en el Plan Estratégico del Grupo TEKNIA para los próximos 15 años. Ver el apartado "**Objetivos y estrategia**" para mayor detalle.

Objetivos y estrategia

Desde su inicio el Grupo TEKNIA ha utilizado un modelo de gestión avanzado. En este momento, y ante las tendencias cada vez más cambiantes del sector, contamos con un Plan Estratégico a 15 años en el que se marcan las grandes líneas de actuación del Grupo.

Los principales ejes del Plan Estratégico del Grupo TEKNIA son:

- Mantener la vocación de crecimiento del Grupo.
- Impulsar una transición paulatina de fabricar piezas a componentes de mayor valor añadido.
- Suministrar cada vez más piezas y productos a empresas de automoción TIER1 y OEM, priorizando aquellos que:
 - Tengan tamaño y capacidad de compra importante, especialmente en los mercados en que opera el Grupo;
 - Estén involucrados en productos y tecnologías que den respuesta a las necesidades del automóvil del futuro (vehículo eléctrico, autónomo, car-sharing, etc.).
- Mantener la vocación internacional del Grupo, estando presente en aquellos mercados donde se fabriquen automóviles de manera significativa.
- Seguir destinando una parte significativa y creciente de las ventas del Grupo a proyectos de I+D, con el convencimiento de que será una parte fundamental del éxito futuro del Grupo.

¹ Fuente: "The future of the Automotive Value Chain, 2025 and beyond", 2017, Deloitte



ON6770895

CLASE 8.^a

TEKNIA GROUP

TEKNIA

EINFC 2018

Reconocimiento de los clientes

Como resultado del buen hacer del Grupo TEKNI A, a lo largo de su historia ha sido galardonado por clientes e instituciones, tanto del sector de la automoción como de los medios de comunicación.

A continuación, se indican algunos de los premios más relevantes recibidos en los últimos años:

Tabla 2: Reconocimientos recibidos por el Grupo TEKNI A

Año	Entidad	Reconocimiento
2018		Premio PSA a la Excelencia de Proveedores 2018 TEKNIA Kragujevac ha sido galardonada este año con el premio a la excelencia otorgado por PSA a sus proveedores. Este premio se otorga a instalaciones de fabricación específicas y sólo son elegibles para recibirlo los proveedores de PSA con mejor desempeño.
2017		Premio GM a la Excelencia en Calidad de Proveedores 2017 TEKNIA Nashville ha sido galardonada por segundo año consecutivo con el Premio a la Excelencia en Calidad de Proveedores de General Motors 2017. En palabras de GM "2017 fue un gran año para GM y sin el desempeño de proveedores como TEKNI A GROUP esto nunca hubiera sido posible".
2017		Proyecto exterior de gran empresa por COFIDES Otorgado al Grupo TEKNI A en la IV edición de los Premios "Impulso a la Internacionalización" que anualmente otorga COFIDES (La Compañía Española de Financiación del Desarrollo), en reconocimiento a empresas e instituciones que han destacado por su aportación a la internacionalización.
2016		Premio Adient al Liderazgo en Crecimiento Global Otorgado al Grupo TEKNI A. Adient valoró con este reconocimiento a sus proveedores de todo el mundo que hubieran experimentado un rendimiento excepcional en las categorías de calidad, costes, logística, desarrollo, tecnología y servicio, así como de desarrollo en otros mercados.
2015		Premio BOSCH al Proveedor Global El Grupo TEKNI A fue la única compañía española premiada con el este galardón, concedido a 58 proveedores provenientes de 11 países del total de 35.000 que tiene Robert Bosch a nivel mundial.



0N6770896

CLASE 8.^a

EINFC 2018



Estructura de gobierno del Grupo TEKNIA [102-18]

El Grupo TEKNIA se ha dotado de los siguientes órganos de gobierno para el desarrollo de su actividad que mantienen responsabilidad sobre los aspectos económicos, ambientales y sociales:

1. Consejo de Administración

El Consejo de Administración de Teknia Manufacturing Group, S.L. (Sociedad Unipersonal) está compuesto por cuatro miembros. Este órgano mantiene la máxima responsabilidad en la gestión y representación de la sociedad.

Además de las funciones establecidas en la Ley de Sociedades del Capital, es el órgano responsable de aprobar y promulgar la normativa ética del Grupo.

2. Comité de Dirección

Forman parte del Comité de Dirección los responsables de las siguientes áreas del Grupo:

- Dirección General
- Dirección Financiera
- Dirección del área Industrial
- Dirección del área de Recursos Humanos
- Dirección del área de Asesoría Jurídica
- Dirección del área Comercial, Innovación y Estrategia
- Direcciones por Tecnología
- Direcciones Territoriales

Este órgano aborda las principales cuestiones que atañen al funcionamiento y la gestión operativa del Grupo y a su actuación en materia de:

- Cuestiones ambientales, que se plantean principalmente desde la Dirección del área Industrial, que mantiene responsabilidades en este ámbito.
- Cuestiones sociales y relativas al personal, que se plantean principalmente desde la Dirección del área de Recursos Humanos, que mantiene responsabilidades en este ámbito.
- Cuestiones económicas planteadas desde las distintas Direcciones del Comité.

3. Comité de Ética y Cumplimiento Normativo

Este Comité tiene dependencia directa del Consejo de Administración y está compuesto por las direcciones generales de: Auditoría Interna, Asesoría Jurídica, Financiera, y de Recursos Humanos del Grupo.

Con carácter general, el Comité de Ética y Cumplimiento Normativo es el órgano colegiado encargado de velar por el cumplimiento e interpretación del Código de Conducta dentro del Grupo TEKNIA.

Dentro de cada una de las sociedades se cuenta con un Órgano de Control de Ética y Cumplimiento Normativo, compuestos por los respectivas Direcciones Generales y de Recursos Humanos.



0N6770897

CLASE 8.ª

EINFC 2018

TEKNIA

Se describen en mayor detalle sus funciones en este ámbito en el capítulo *“Lucha contra el soborno y la corrupción”*.



0N6770898

CLASE 8.^a

COMUNICACIÓN DE PRECIOS

TEKNIA

EINFC 2018

La gestión responsable en el Grupo TEKNIA

Personal de distintas áreas del Grupo TEKNIA, tanto a nivel corporativo como localmente en cada una de las sociedades, participa en la gestión diaria de las cuestiones relacionadas con la sostenibilidad.

Además de las responsabilidades ya existentes en este ámbito (derivadas principalmente de la gestión de recursos humanos, la gestión ambiental, el consumo de recursos, etc.), durante 2018 el Grupo TEKNIA ha desarrollado varias actuaciones que sientan las bases para seguir avanzando en la gestión responsable:

- La publicación del Código de Conducta y la difusión de sus principios en el Grupo;
- El establecimiento del Comité de Ética y Cumplimiento Normativo, responsable de garantizar el cumplimiento del Código y de los Órganos de Control de cada una de las empresas del Grupo;
- El establecimiento del área de Responsabilidad Social Corporativa (en adelante RSC) del Grupo TEKNIA, responsable de coordinar las actuaciones en materia de RSC y acción social del Grupo.

Como se indica en el Código de Conducta TEKNIA, la RSC (entendida como el compromiso social y medioambiental en el desarrollo de sus actividades) forma parte inseparable del modelo de negocio del Grupo TEKNIA.

De esta manera, en el Código de Conducta TEKNIA se establecen los principios y compromisos que deben ser observados en este ámbito por los empleados y sociedades del Grupo, siendo fundamentalmente los siguientes:

- La minimización del impacto ambiental de sus productos, considerando todo su ciclo de vida y llevando a cabo, en el proceso de diseño, fabricación, distribución, venta y fin de uso, medidas de reducción y compensación de dicho impacto.
- El reconocimiento de los derechos humanos y laborales de los trabajadores (prohibición del trabajo infantil, la discriminación y el acoso, así como el reconocimiento de la libertad de asociación, el respeto de las condiciones de trabajo y la protección de la seguridad y salud laboral).
- El compromiso social, a través desarrollo de actividades de patrocinio, mecenazgo y acción social, realizadas por la organización o canalizadas a través de la colaboración con organizaciones sociales.

El detalle de los compromisos establecidos y las actuaciones desarrolladas en cada caso se desarrollan en los siguientes capítulos del documento: *"Cuestiones medioambientales"*, *"Cuestiones sociales y relativas al personal"*, *"Lucha contra la corrupción y el soborno"*, *"Respeto de los derechos humanos"*, *"Compromiso con la sociedad"*.



0N6770899

CLASE 8.^a

EINFC 2018



Con objeto de facilitar la comprensión y mantener la transparencia sobre la información proporcionada se indica a lo largo del texto, en los gráficos o tablas utilizados para representar la información (en los casos en que esto es necesario), el alcance de los indicadores reportados, así como las asunciones y estimaciones utilizados para la realización de los cálculos.

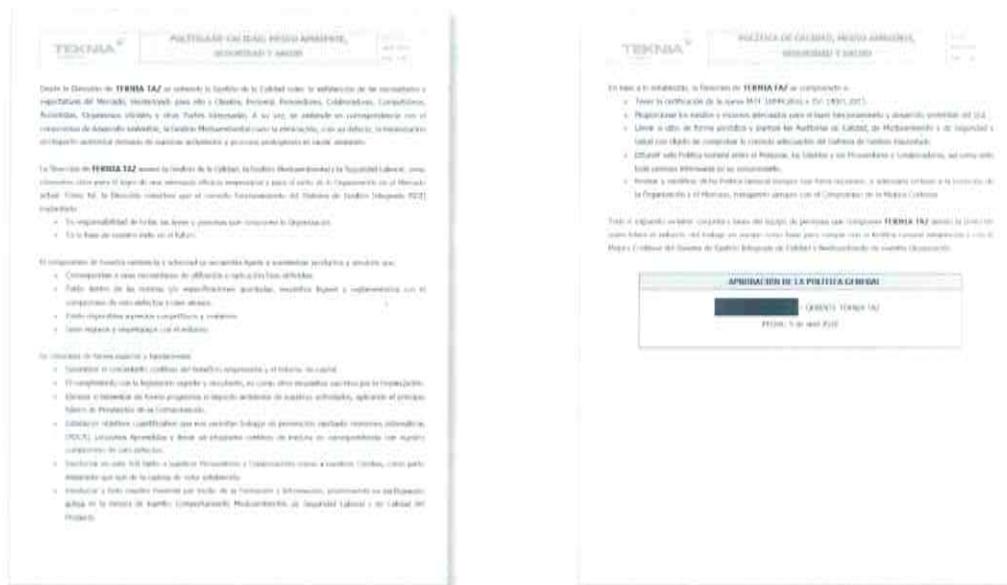
Cuestiones medioambientales

[102-11] [102-15]

El Grupo TEKNIA ha desarrollado una Política integrada de Calidad y Medio Ambiente que se está aplicando en todas plantas del Grupo. Esta política define como principios corporativos el compromiso con el desarrollo sostenible, y la gestión medioambiental como la eliminación, o en su defecto, la minimización del impacto ambiental derivado de nuestras actividades y procesos, protegiendo el medio ambiente.

Todas las plantas productivas del Grupo tienen implantado el Sistema Global de gestión de Calidad y Medioambiente y cuentan con una Política donde se describen los compromisos establecidos en esta materia.

Gráfico 7: Ejemplo de Política integrada de Calidad y Medio Ambiente de una de las plantas



Las responsabilidades respecto a la gestión ambiental en cada sociedad del Grupo TEKNIA se encuentran asignadas al personal local de Calidad y Medio Ambiente.

Los principales riesgos ambientales derivados de la actividad son el consumo de energía, la gestión inadecuada de residuos y la contaminación de agua.

- Respecto al consumo de energía, el riesgo consiste en que los costes energéticos se eleven por encima del nivel que permita al Grupo ser competitivo.
- Respecto a la gestión de residuos y aguas, el riesgo consiste en incurrir en potenciales incumplimientos en su gestión que pudieran resultar en una afectación al medio ambiente del entorno y/o ocasionar costes adicionales para el Grupo.



0N6770900

CLASE 8.ª

EINFC 2018

TEKNIA

La gestión llevada a cabo por las plantas productivas del Grupo respecto a estos asuntos, y otras medidas aplicadas, se describen en los apartados *“Uso sostenible de los recursos”* y *“Economía circular y prevención y gestión de residuos”* del presente capítulo.

Además, para minimizar los anteriores riesgos y asegurar que la gestión ambiental en las compañías del Grupo se encuentra alineada con los estándares internacionales, los procedimientos de gestión medioambiental han sido diseñados de acuerdo con la norma ISO 14001: 2015 sobre sistemas de gestión medioambiental.

A fecha de 31 de enero de 2019, cerca de dos tercios (61,9%) de las plantas productivas del Grupo cuentan con un sistema de gestión ambiental certificado de acuerdo con ISO 14.001. Las plantas productivas que disponen de esta certificación suponen un 78,2% de la facturación agregada y en torno a un 74,5% de los empleados de las plantas productivas del Grupo.

Dentro de nuestra Política integrada de Calidad y Medio Ambiente, la certificación de todas las plantas productivas ha sido definido como objetivo prioritario.

El Grupo ha dado un paso importante para mantenerse al día en términos de gestión y procedimientos ambientales y durante 2018 se han adaptado todos los procedimientos a la nueva versión del estándar ISO14.001 del año 2015.

Este compromiso se mantiene y se amplía en el ejercicio 2019, de hecho, nuestra planta productiva de San Luis de Potosí ha obtenido por primera vez la certificación de su sistema de gestión ambiental según ISO 14.001 en enero de este año.

Además de mantener la responsabilidad por el impacto ambiental generado en su propia actividad, el Grupo TEKNIA también se preocupa y busca fomentar la responsabilidad ambiental en su cadena de suministro. Por este motivo se ha integrado en los procesos de compras del Grupo criterios para favorecer a aquellos proveedores con mejor gestión ambiental.

Para mayor información sobre este asunto, ver apartado *“Subcontratación y proveedores”* en el capítulo *“Sociedad”*.

Adicionalmente, en el Grupo se está llevando a cabo un proceso de estandarización de criterios de ubicación, diseño y proceso constructivo para nuestras plantas productivas en todo el mundo con especial énfasis en la sostenibilidad medioambiental y la eficiencia energética. Para este proceso se está tomando como referencia las directrices LEED - certificación de sostenibilidad inmobiliaria americana - como patrón de partida.

La información reportada en los siguientes apartados hace referencia a la gestión llevada a cabo en las plantas productivas de TEKNIA Automotive. Se incluyen, asimismo, los datos aportados por las sociedades adquiridas para todo el año 2018.



0N6770901

CLASE 8.ª

EINFC 2018

TEKNIA

Uso sostenible de los recursos

El Grupo TEKNIA busca minimizar el consumo de recursos utilizados en su proceso productivo como una forma de mejorar la eficiencia del proceso productivo, reduciendo los costes en los que se incurre y de disminuir el impacto ambiental de su actividad.

Materias primas y materiales [301-1]

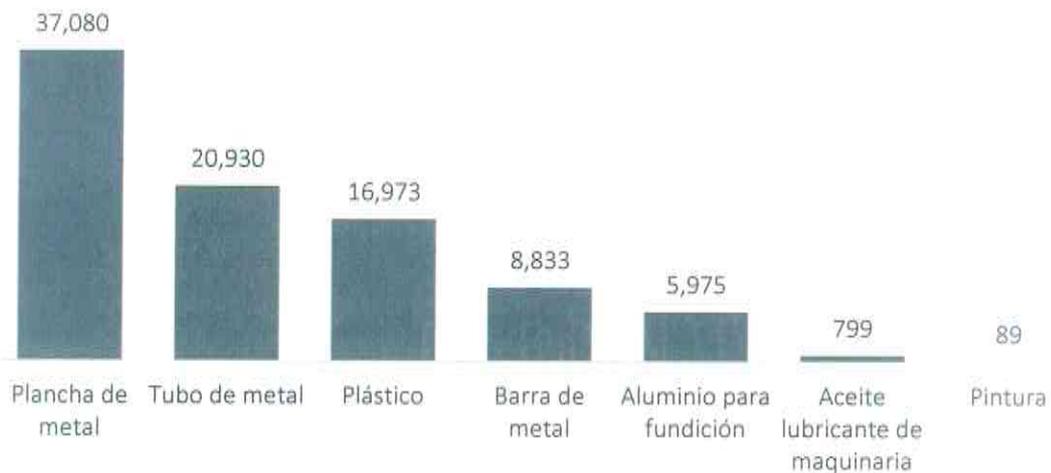
Las principales materias primas y materiales utilizados en el proceso productivo del Grupo TEKNIA son:

- Metal, en tres presentaciones distintas:
 - En forma de bobina/plancha para estampación;
 - En forma de tubo para conformado;
 - En forma de barra para mecanizado.
- Plástico (propileno) para inyección de plástico.
- Aluminio para fundición.
- Pintura para las líneas de pintado de piezas.

Como material de proceso, destaca el aceite lubricante de maquinaria necesario para el correcto funcionamiento de la maquinaria en el proceso productivo.

Para más información sobre el proceso de producción en el Grupo TEKNIA, ver el apartado “TEKNIA Automotive” dentro del capítulo “El Grupo TEKNIA en el sector de la automoción”.

Gráfico 8: Consumo de las principales materias primas y materiales de proceso para la elaboración de los productos del Grupo TEKNIA (en toneladas)





0N6770902

CLASE 8.^a
INDUSTRIAL

TEKNIA

EINFC 2018

Algunos ejemplos de medidas aplicadas para mejorar la eficiencia en el consumo de recursos son las siguientes:

Respecto a la materia prima:

- Donde el contrato con el cliente lo permite, se favorece el uso de materia prima reciclada frente a la virgen.
- En la actividad de inyección de plástico, se busca potenciar la reutilización del plástico en la propia actividad productiva.
- En la actividad de fundición de aluminio, se reintroduce como materia prima gran parte del "scrap" (término inglés para los desechos y/o residuos derivados del proceso industrial) generado durante el proceso de producción.

Respecto a los materiales de proceso:

- Se están poniendo en funcionamiento instalaciones para separación de aceite mezclado con "scrap" metálico, de forma que el aceite pueda ser reutilizado en el mismo proceso.

Respecto al envasado de productos del Grupo:

- Se tiende a la sustitución del embalaje de cartón por envases retornables.

Energía

[302-1] [302-3]

La actividad de producción del Grupo TEKNIA, como cualquier actividad industrial, es intensiva en el uso de energía. El consumo de energía puede llegar a suponer una parte relevante de los costes de producción y llevar asociada una serie de impactos ambientales.

Con objeto de minimizar los costes y el impacto ambiental como resultado de su actividad, el Grupo TEKNIA cuenta (además de con los responsables de Producción y Medio Ambiente de cada planta productiva) con personal a nivel Grupo dedicado a prestar servicios de eficiencia energética a las plantas.

Para esta tarea, el área de Energía y Medio Ambiente adopta un modelo de actuación basado en el estándar internacional ISO 50.001 y su principio de mejora continua basado en la identificación de potenciales áreas de mejora, el establecimiento de un plan de mejora y la realización de un seguimiento de los resultados obtenidos.

Así, se realizan periódicamente auditorías energéticas en las plantas, siguiendo los principios establecidos en esta norma, y se realizan una serie de propuestas para la mejora en la gestión y el desempeño en este ámbito.



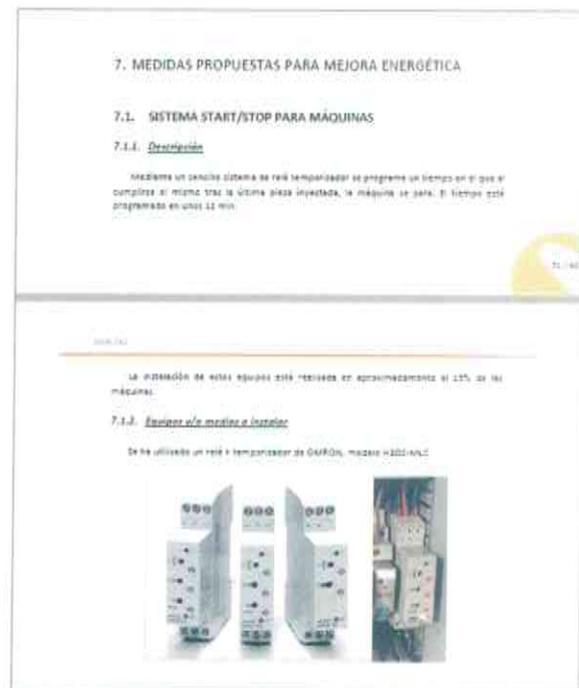
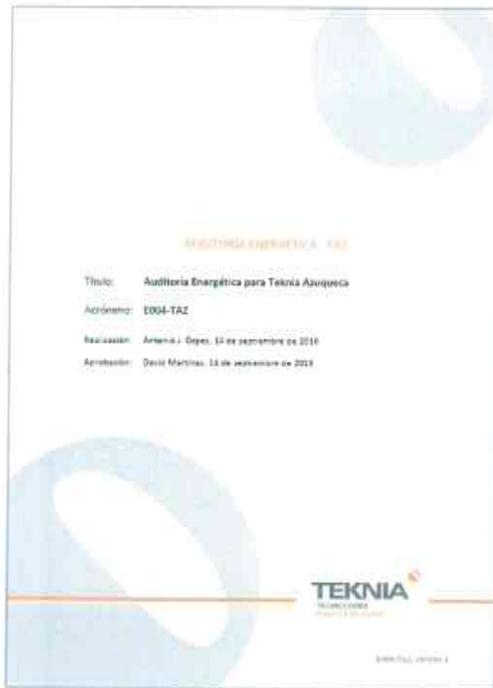
0N6770903

CLASE 8.^a
SERVICIOS DE ENERGÍA

EINFC 2018

TEKNIA

Ilustración 1: Ejemplo de informe de Auditoría Energética y actuaciones de eficiencia energética propuestas para una planta del Grupo



Como resultado de estos análisis, se desarrollan planes de trabajo para la mejora de la eficiencia energética y la minimización de los gastos de energía para el Grupo.

Durante 2018, algunas de las principales iniciativas llevadas a cabo en materia de eficiencia energética son:

- Sustitución de compresores de aire por otros de tecnología más eficiente (VSD);
- Sustitución a iluminación LED;
- Recuperación de calor de compresores para calefacción;
- Instalación de sistemas Start/Stop en la maquinaria de producción;
- Creación de lucernarios en las plantas;
- Instalación de iluminación inteligente;
- Configuración de "sleep mode" para maquinaria;
- Cambio en el suministro de energía.

Con el fin de dar seguimiento a las actuaciones desarrolladas en este ámbito y comprobar su efectividad, se lleva a cabo un Reporte Anual del desempeño energético en las plantas del Grupo.



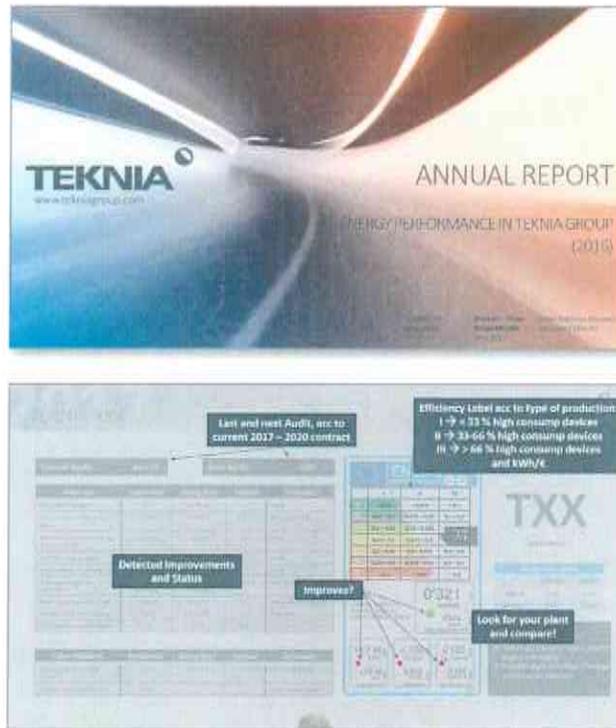
0N6770904

CLASE 8.ª
EINFC 2018

EINFC 2018

TEKNIA

Ilustración 2: Ejemplo del Reporte Anual del desempeño energético y ficha de evaluación del desempeño de la planta



El consumo energético absoluto en las plantas productivas del Grupo ha aumentado.

Este incremento, en términos absolutos, es consecuencia del crecimiento en la actividad industrial respecto a 2017 y de la incorporación de la nueva tecnología de aluminio que es más intensiva en energía que el resto de las existentes en el Grupo (para mayor información, ver la Tabla 3 y el texto explicativo).

Durante 2018 ha aumentado el número de plantas productivas que forman parte del Grupo, con la incorporación de las tres plantas que pertenecían al Grupo Bravo, en paralelo a un aumento en la facturación del Grupo TEKNIA (+45,6M€).



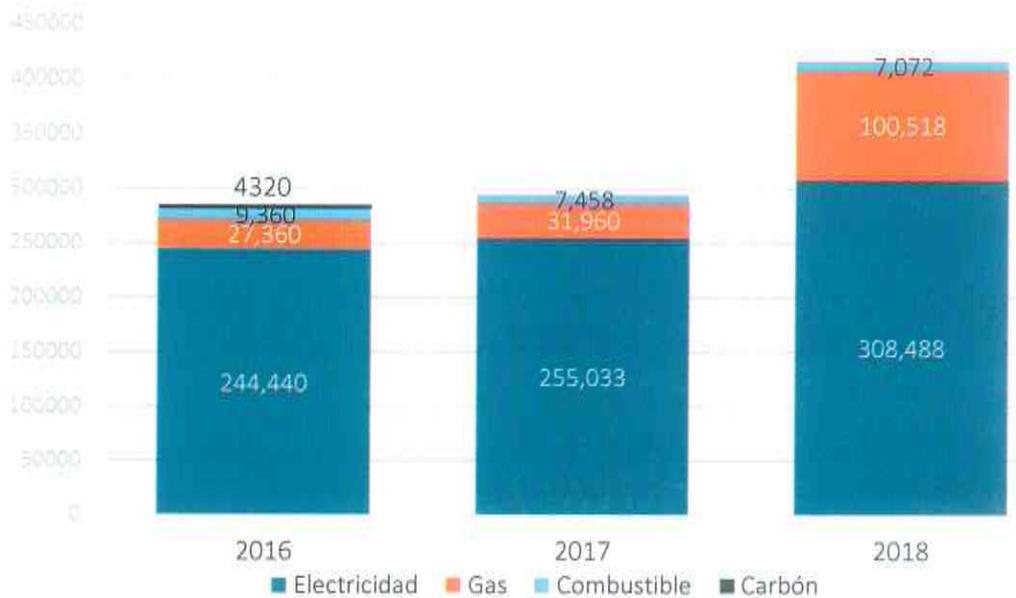
0N6770905

CLASE 8.ª

EINFC 2018

TEKNIA

Gráfico 9: Consumo energético en las plantas del Grupo, por fuente de energía empleada (en GigaJulios)^{2,3}



La principal fuente de energía consumida en las plantas productivas del Grupo es la electricidad (74,1% del total) y en menor medida el gas (24,2%) y los combustibles líquidos (1,7%).

La energía eléctrica se emplea fundamentalmente para el funcionamiento de la maquinaria, la iluminación y el funcionamiento de equipos eléctricos y electrónicos, mientras que el gas y los combustibles se emplean en parte del proceso productivo (procesos de secado, hornos y fusión de aluminio), para calefacción de edificios y funcionamiento de vehículos.

En 2017 se abandonó el uso del carbón en las plantas del Grupo (que ya era residual en 2016) en favor de otras fuentes de energía más limpias.

En cuanto al origen renovable/no renovable de los consumos energéticos del Grupo TEKNIA, la energía eléctrica consumida en los distintos países donde opera, está sujeta al mix eléctrico⁴ nacional de cada entorno, que incorpora un cierto porcentaje de energía renovable.

Adicionalmente, el Grupo ha llegado a un acuerdo para que la energía eléctrica consumida en 7 plantas productivas del Grupo sea de origen renovable (ver Destacado 1). Estas plantas se corresponden con un 42,9% de la facturación agregada de TEKNIA Automotive, y un 24,6% de sus empleados.

² En los cálculos se han considerado el consumo de los principales vectores energéticos empleados en el proceso productivo del Grupo (Electricidad, Gas Natural, GLP, Propano, Diesel, Carbón etc.). Se emplean los factores de conversión de entidades de referencia como el Department for Business, Energy & Industrial Strategy³ de UK, o del Ministerio para la Transición Ecológica de España.

³ Se considera el consumo energético de las plantas procedentes del Grupo Bravo desde el mes de abril de 2018.

⁴ Tecnologías aplicadas para la generación eléctrica y su aportación respecto al total de energía eléctrica generada.



ON6770906

CLASE 8.ª

EINFC 2018

EINFC 2018

TEKNIA*Destacado 1: Compra de electricidad de origen renovable para plantas españolas***Compra de energía eléctrica renovable para plantas españolas**

Durante este año, el Grupo TEKNIA ha llegado a un acuerdo con el proveedor Fenie Energía para que suministre energía eléctrica de origen 100% renovable (sin emisiones de GEI asociadas) a 7 plantas productivas del Grupo en España (Azuqueca, Barcelona, Bilbao, Elorrio, Manresa, Martos y Pedrola).

Esta iniciativa, además de reducir de forma muy relevante las emisiones asociadas a la actividad del Grupo (ver apartado “Lucha contra el cambio climático”) también contribuye a su

competitividad al mitigar el previsible aumento de los precios de la electricidad en el mercado, limitándolo a un 3,4% frente a un 12% previsto para el periodo del acuerdo.

De esta forma el Grupo TEKNIA demuestra su coherencia, al ser una iniciativa alineada con el resto de las actuaciones en materia de eficiencia energética que se están realizando en las plantas del Grupo y su compromiso en la lucha contra el cambio climático.

El ratio de consumo energético de las plantas productivas del Grupo (en kWh consumido/€ de producción) ha aumentado respecto a 2017. Este aumento es debido fundamentalmente a la mayor intensidad energética de las plantas de tecnología de aluminio incorporadas durante este año.

Tabla 3: Evolución del ratio de energía consumida por valor de producción para las plantas del Grupo (en kWh consumido/€ de producción)

Año	Ratio de consumo ⁵
2016	0,279
2017	0,268
2018	0,335

Excluyendo estas nuevas plantas, el ratio de consumo energético para el resto de plantas del Grupo es de 0,262 kWh consumidos/€ de producción. Las actuaciones de eficiencia energética llevadas a cabo durante los últimos años en las plantas del Grupo TEKNIA han permitido lograr esta mejora.

⁵ Se considera la energía consumida en los principales procesos de consumo de energía de las plantas (combustible, electricidad, calefacción, refrigeración, etc.) Se considera únicamente el consumo energético dentro de la organización.



0N6770907

CLASE 8.ª
SERIE 8.ª

EINFC 2018

TEKNIA

Consumo de agua [303-1]

Debido a la naturaleza de la actividad del Grupo, la mayoría del agua utilizada se obtiene directamente de la red de suministro municipal o de otros servicios hídricos facilitados por empresas públicas o privadas.

Gráfico 10: Extracción total de agua (en m3)



Un ejemplo de las actuaciones desarrolladas por el Grupo para minimizar el consumo de agua en el proceso productivo es el aplicado a las líneas de pintura: el agua utilizada funciona en circuito cerrado y se recupera el agua de proceso para reutilizarla por un periodo de hasta tres años.

En este proceso, seguido desde el año 2016, el agua de la línea de pintura de TEKNIA Azuqueca es sometida a un tratamiento químico para su reutilización. Los lodos de pintura resultantes de este proceso de recuperación son llevados a gestión de residuos.

De esta manera, se minimiza el consumo de agua y la generación de aguas residuales con la consiguiente minimización del impacto ambiental y costes de producción.



0N6770908

CLASE 8.ª

EINFC 2018



Economía circular y prevención y gestión de residuos [306-2]

Los residuos generados por las compañías del Grupo son gestionados de conformidad con la legislación aplicable en cada entorno.

En las plantas del Grupo TEKNIA se lleva a cabo la separación de residuos según su composición y sus posibilidades de valorización y se almacenan en sus instalaciones hasta su recogida por parte de empresas externas especializadas en el transporte y la gestión de residuos, que son las encargadas de su valorización o eliminación.

Gráfico 11: Total de residuos enviados a gestión por tipología de residuo (en toneladas)



Los residuos generados son fundamentalmente de dos tipos, por un lado, los residuos producidos como resultado del proceso productivo (industriales), y, por otro lado, los residuos generados en otras actividades de las empresas (oficina, comedor, etc.), asimilables a residuos urbanos.

Los gastos destinados por las plantas españolas a la protección y mejora del medio ambiente imputados directamente en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada del ejercicio 2018 ascienden a 241 miles de euros (301 miles euros en el ejercicio 2017) y corresponden básicamente a los gastos originados por el tratamiento de residuos.

Lucha contra el cambio climático [305-1] [305-2] [305-4]

Como cualquier actividad intensiva en el uso de energía, la actividad industrial desarrollada por el Grupo TEKNIA conlleva la generación de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

Estas emisiones se generan tanto de forma directa, a través de procesos de combustión llevados a cabo en las propias empresas del Grupo, como de forma indirecta (a través de la electricidad comprada a proveedores). En los cálculos se contemplan las emisiones de dióxido de carbono (CO₂) generadas por la actividad del Grupo.



0N6770909

CLASE 8.ª

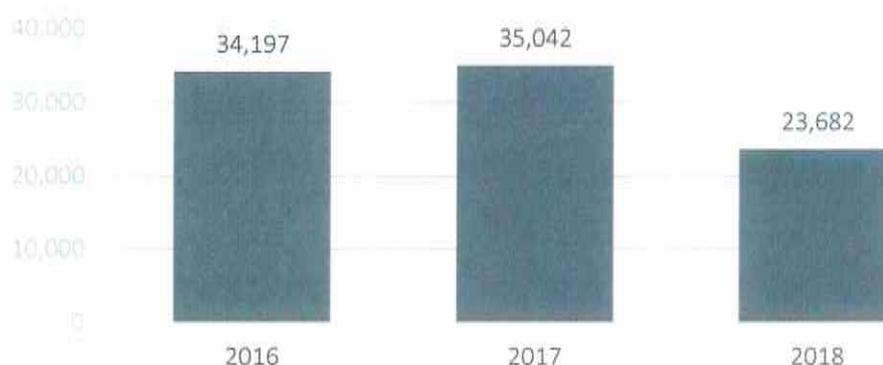
EINFC 2018

TEKNIA

La actuación del Grupo TEKNIA se basa en la promoción de la eficiencia energética y el fomento de la transición a fuentes de energía con menores emisiones de GEI.

La gestión aplicada por el Grupo en esta materia se desarrolla en el apartado de “Energía”, dentro del capítulo de “Uso sostenible de los recursos”.

Gráfico 12: Emisiones absolutas de Gases de Efecto Invernadero del Grupo TEKNIA⁶⁷



Debido a la importancia de la electricidad respecto al consumo energético total del Grupo TEKNIA (ver Gráfico 9), el acuerdo para suministro de electricidad libre de emisiones en plantas españolas (ver Destacado 1) ha permitido reducir de forma muy relevante las emisiones asociadas a la actividad del Grupo (-32,4% frente a las emisiones de 2017).

De esta manera, el Grupo se ha conseguido reducir las emisiones absolutas por debajo del nivel de los dos años anteriores, pese al incremento en el consumo energético entre 2017 y 2018 (+33,8 millones de kWh en este periodo).

Gráfico 13: Emisiones de GEI por alcance - 1, directas, y 2, indirectas - (en % respecto al total)



⁶ Los factores de emisión empleados son los publicados por entidades de referencia en cada país, por ejemplo en España, los factores de emisión de cada comercializador de energía eléctrica son los publicados por la CNMC. A falta de un dato más actualizado, se emplean los valores existentes para el año 2017.

⁷ Se consideran las emisiones de las plantas procedentes del Grupo Bravo desde el mes de abril de 2018.



0N6770910

CLASE 8.ª

EINFC 2018

TEKNIA

En el año 2018 se ha producido una reducción relativa de las emisiones de alcance 2 (indirectas, generadas por el consumo de energía eléctrica) frente a las de alcance 1 directas, generadas por procesos de combustión dentro de la organización -gas, y combustibles) por dos razones:

- La incorporación de las nuevas plantas al Grupo, que mantienen un mayor consumo de gas y fuel respecto a lo habitual en la organización;
- El acuerdo de compra de electricidad libre de emisiones para plantas españolas.

Asimismo, las actuaciones de eficiencia energética y de transición a fuentes de energía con menores emisiones de GEI llevadas a cabo en los últimos años han permitido lograr una mejora significativa de los ratios de emisiones generadas por unidad de producción:

Tabla 4: Evolución del ratio de emisiones por valor de producción (en kg de CO₂/€ de producción)

Año	Ratio de emisiones de GEI
2016	0,123
2017	0,115
2018	0,097



0N6770911

CLASE 8.ª

EINFC 2018

TEKNIA

Cuestiones sociales y relativas al personal

[102-15]

El Código de Conducta del Grupo TEKNIA establece las pautas de actuación del Grupo TEKNIA en materia de gestión de personas, que deben desarrollarse de conformidad con criterios de respeto, dignidad y justicia, y basadas en el respeto de los derechos humanos y laborales, el cumplimiento de la legislación local y la protección de la salud y seguridad en el puesto de trabajo.

En los siguientes apartados de este capítulo *“Diversidad y empleo”, “Formación” y “Seguridad y Salud”* se desarrollan en mayor detalle la gestión del Grupo en estas materias.

El área de Recursos Humanos es la que mantiene la responsabilidad sobre la gestión de aspectos sociales y del personal del Grupo TEKNIA. Esta área cuenta con personal a nivel de Grupo y personal asignado a cada una de las principales sociedades.

Los principales riesgos identificados en relación con las cuestiones sociales y del personal son las siguientes:

- Seguridad y salud laboral: como el riesgo de que los empleados puedan sufrir accidentes relacionados con su actividad en Teknia.
- Atracción y retención del talento: como la capacidad (o su falta) para atraer, desarrollar, y mantener a los profesionales que permitan a la compañía crecer y tener éxito.

La gestión llevada a cabo por las sociedades del Grupo respecto a estos asuntos y otras medidas aplicadas se describen en los siguientes apartados del presente capítulo.

En los siguientes apartados se hace referencia a la gestión llevada a cabo en las sociedades del Grupo. Se incluyen, asimismo, los datos aportados por las sociedades adquiridas para todo el año 2018.

Diversidad y empleo

Diversidad en el Empleo:

[405-1]

El Grupo TEKNIA cuenta, a cierre del año 2018, con 3.618 empleados, de los cuales, un 67,5% son hombres y 32,5% mujeres. Por rango de edad, los empleados entre 30 y 50 años comprenden algo más de un 53% del total de la plantilla, los mayores de 50 años reúnen en torno a un 27% y los menores de 30, en torno a un 20% del total.



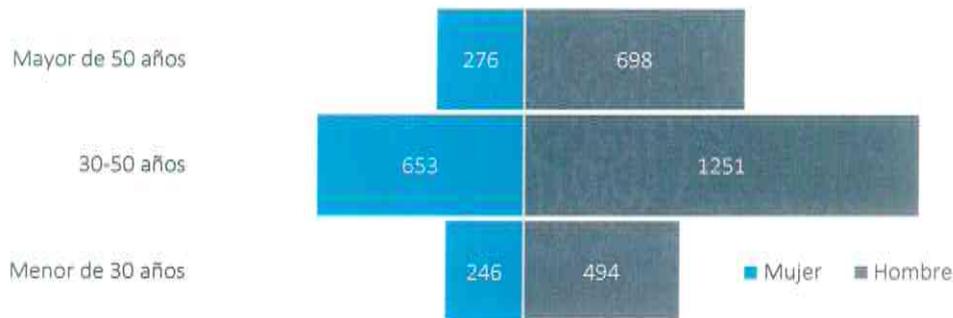
ON6770912

CLASE 8.ª

TEKNIA

EINFC 2018

Gráfico 14: Distribución de empleados por sexo y edad



Como se indica en el Código de Conducta TEKNIA, el Grupo rechaza la discriminación de las personas por cualquier razón (género, raza, edad, o cualquier otra situación o condición personal). Asimismo, queda expresamente prohibida cualquier forma de acoso o abuso, así como cualquier otra conducta que pudiera generar un entorno de trabajo intimidatorio, ofensivo u hostil.

La mayor presencia de hombres frente a mujeres en nuestra plantilla encuentra correspondencia con las cifras de ocupación por género para el sector en España⁸ (en el año 2017, un 17,3% de los hombres en el mercado laboral se encuentran ocupados en el sector de la industria manufacturera frente a un 7,2% de las mujeres) y en Europa⁹ (la industria ocupa a un 31,4% de los hombres frente a un 10,9% de las mujeres).

Algunas de las actuaciones desarrolladas por las sociedades del Grupo para promover la igualdad y la diversidad entre empleados, son las siguientes:

- Comunicar a los trabajadores del Grupo los compromisos establecidos en materia de no discriminación y prohibición del abuso y el acoso plasmados en el Código de Conducta TEKNIA (a través de la lectura y aceptación del Código y actividades de formación);
- Creación de un Código de Acoso y comunicación a la plantilla.

En cuanto a la diversidad en los órganos de gobierno del Grupo, el Consejo de Administración está compuesto enteramente por hombres (cuatro). El Comité de Dirección cuenta con una mujer de un total de trece miembros. En el año 2019, se ha incorporado una segunda mujer a este órgano.

Respecto a la distribución geográfica de los empleados, un 70% de se encuentran en la región de Europa, Middle East y Africa (EMEA), un 21% en la región de NAFTA y un 9% en Brasil. Ver en el Gráfico 18 la distribución por país.

⁸ Encuesta de Población Activa para el año 2017. Instituto Nacional de Estadística

⁹ Indicadores de igualdad de género para el año 2017. Población y condiciones sociales. Eurostat



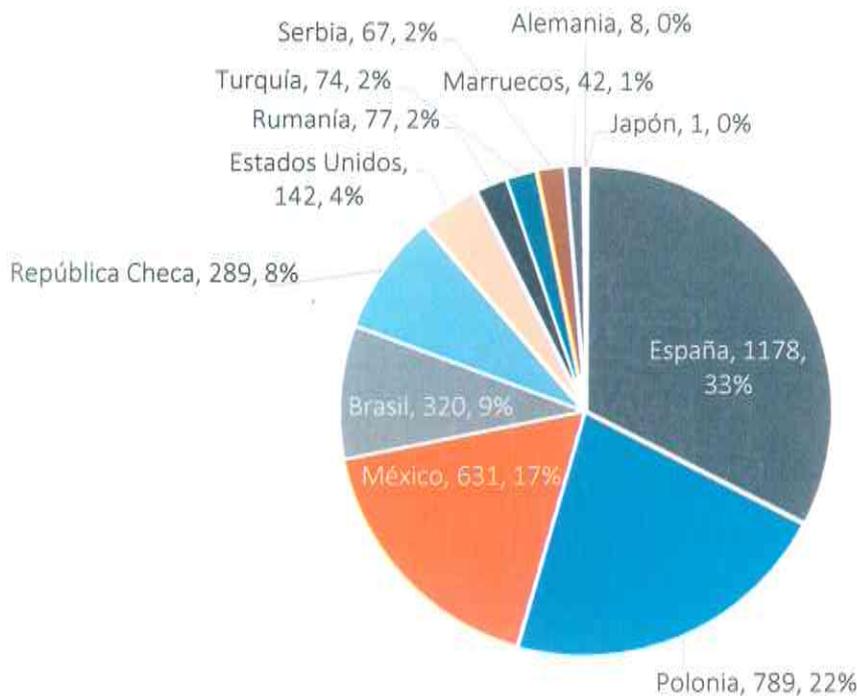
ON6770913

CLASE 8.ª

TEKNIA

EINFC 2018

Gráfico 15: Distribución de empleados por país (en empleadas totales y porcentaje respecto al total)



En cuanto a las categorías profesionales en el Grupo, se consideran las siguientes:

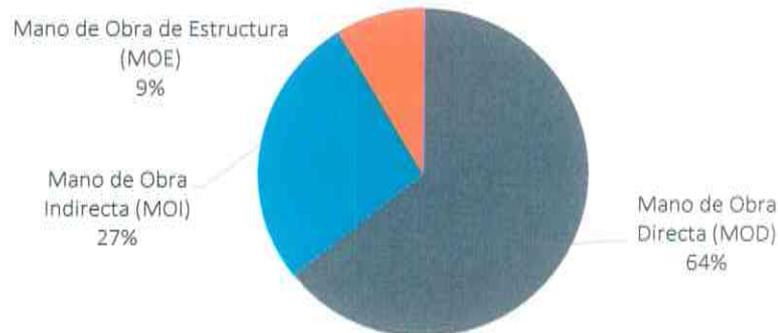
- *Mano de obra Directa*, comprende a los trabajadores que intervienen de forma directa en la fabricación de los productos del Grupo TEKNIA. Se corresponde principalmente con las funciones desarrolladas por operarios de producción y jefes de equipo de producción.
- *Mano de Obra Indirecta*, comprende a los trabajadores que, sin intervenir directamente en la actividad productiva, dan el soporte necesario para que esta actividad tenga lugar. Se corresponde principalmente con las funciones desarrolladas por las áreas de logística, calidad, mantenimiento, abastecimiento, montadores de herramientas, planificación, técnicos, etc.
- *Mano de Obra de Estructura*, comprende a los trabajadores que realizan funciones administrativas, de control o de gestión, dando servicio a la actividad de las plantas productivas. Se corresponde principalmente con las funciones desarrolladas por recursos humanos, administración, comercial, compras, ingeniería, etc.



ON6770914

CLASE 8.^a

EINFC 2018

TEKNIA*Gráfico 16: Distribución de empleados por clasificación profesional (en % respecto al total)*

El Grupo TEKNI A está trabajando en la generación de nuevas categorías laborales homogéneas entre los distintos países y actividades que aporten mayor nivel de detalle y sean de utilidad para la gestión interna.

Evolución en el empleo:

[401-1]

El número total de empleados del Grupo TEKNI A ha aumentado respecto a 2017 en 691 empleados (ver Gráfico 3). Este crecimiento se debe, principalmente, a las siguientes circunstancias:

- La incorporación al Grupo de la plantilla de tres nuevas sociedades procedentes del grupo Bravo Enterprises (Ampuero, Oradea y Tepejí del Río). Estas sociedades incorporan al Grupo 576 trabajadores, según cifras a cierre de año 2018.
- El crecimiento en el número de trabajadores del resto de las sociedades del Grupo. Durante 2018, la evolución en el número de trabajadores del Grupo ha sido positiva, incrementándose en número de personas en 115 en el periodo, sin considerar el efecto de la incorporación del grupo Bravo.

Tabla 5: Balance neto de la evolución del personal en 2018 por sexo y categoría profesional (en número de personas)¹⁰

	Mano de Obra Directa (MOD)	Mano de Obra Indirecta (MOI)	Mano de obra de Estructura (MOE)
Hombre	278	81	17
Mujer	225	51	39

Respecto a los movimientos de empleados por género, la mayoría de estas se producen entre hombres (54%) dado que el género masculino es mayoritario en el Grupo.

En relación con el número de empleados por clasificación profesional, la mayor tasa de incorporaciones y salidas de trabajadores tiene lugar para la categoría de Mano de Obra Directa (con un 73% del movimiento total).

¹⁰ Se consideran en estos cálculos también los empleados que se incorporan a las sociedades adquiridas durante el año 2018.



ON6770915

CLASE 8.ª
SERVICIOS FINANCIEROS

TEKNIA

EINFC 2018

Tabla 6: Balance neto de la evolución del personal en 2018 por región y sexo (en número de personas)

	EMEA	NAFTA	Brasil	Japón
Hombres	233	142	-	1
Mujeres	208	109	(2)	-

Condiciones del empleo:

[102-8]

La mayoría de los contratos que el Grupo TEKNIA mantiene con sus empleados son indefinidos (89% del total), suponiendo por su parte los contratos temporales un 11% del total. Del total de contratos, los contratos a tiempo parcial representan menos de un 2%.

Tabla 7: Distribución de modalidades de contrato (indefinido, temporal y a tiempo parcial) por sexo, edad y región (en número de contratos)

		Contrato indefinido	Contrato temporal	Contrato a tiempo parcial
Total		3.213	405	56
Por sexo	Hombres	2.202	241	33
	Mujeres	1.011	164	23
Por grupo de edad	Menor de 30 años	560	180	2
	30-50 años	1.728	176	31
	Mayor de 50 años	925	49	23
Por región	EMEA	2.168	356	53
	NAFTA	724	49	2
	Brasil	320	-	1
	Japón	1	-	-



ON6770916

CLASE 8.^a
CATEGORÍA PROFESIONAL

EINFC 2018

TEKNIA*Remuneración:***[405-2]**

Como se indica en el Código de Conducta del Grupo TEKNIA, el salario que reciben los empleados de TEKNIA es acorde con la función desempeñada, siempre respetando la legislación y los convenios laborales aplicables en cada país o entorno particular.

Debido a la complejidad de recabar y analizar datos sobre remuneración de empleados de distintas empresas, en diferentes países, y con distintos convenios colectivos aplicables, no ha sido posible aportar, en los plazos establecidos, y con el grado de calidad necesario, información cuantitativa sobre remuneración por categoría profesional y sexo. Se trabajará internamente para poder aportar esta información en el futuro.

Organización del trabajo:

La organización del tiempo de trabajo se realiza conforme a la normativa en materia laboral aplicable en cada caso (convenios colectivos o legislación laboral del ámbito superior).

Siempre que la organización productiva lo permita, las sociedades del Grupo facilitan a sus trabajadores medidas de conciliación familiar. Dentro de estas medidas, entre otras, podemos citar las siguientes: reducciones de jornada regular e irregular, cambios de turno, flexibilidad horaria, así como otras licencias en este sentido establecidas por la normativa laboral aplicable.

Tabla 9: Horas de absentismo y tasa de absentismo total y desglosado por región¹¹

	Horas de absentismo laboral	Tasa de absentismo laboral ¹²
Total	258.262	4,2%
EMEA	197.990	4,9%
NAFTA	30.099	2,0%
Brasil	30.172	4,5%

*Relaciones sociales:***[102-41]**

Las sociedades del Grupo Teknia aplican y cumplen rigurosamente las normas en materia laboral aplicables en su ámbito correspondiente, en las cuales se regulan las condiciones de trabajo, bien establecidas a través de convenios colectivos como resultado de la negociación desarrollada libremente por los representantes de trabajadores y empresarios o bien por la normativa aplicable dentro del ámbito correspondiente en cada país.

¹¹ La información contenida en la tabla hace referencia al personal que pertenece a sociedades que mantienen actividad de producción (TEKNIA Automotive). Estas sociedades comprenden el 98,5% de los empleados totales del Grupo.

¹² Calculado como el producto entre las horas totales de absentismo entre las horas de trabajo programadas para el periodo.



ON6770917

CLASE 8.^a
CORREOS DE ESPAÑA

EINFC 2018

TEKNIA

Tabla 10: Proporción de trabajadores cubiertos por convenios colectivos en países con operaciones significativas (en porcentaje)¹³

País	Porcentaje de trabajadores cubiertos por convenios colectivos
Total	71,3%
España	97,4%
Polonia	99,5%
México	55,8%
Brasil	68,1%
República Checa	-
Estados Unidos	-
Rumanía	100%
Turquía	-
Serbia	-
Marruecos	-

Empleados con discapacidad:

El Grupo ha contado en el transcurso del ejercicio 2018 con 44,5 empleados con un grado de discapacidad mayor al 33%, que supone un 1,23% del total de empleados del Grupo. Algunos de estos trabajadores han sido contratados a través de centros especiales de empleo.

Algunas de las sociedades del Grupo desarrollan medidas alternativas para cumplir su obligación en materia de reserva de empleo, como el mantenimiento de contratos de prestación de servicios con centros especiales de empleo.

Otras actuaciones desarrolladas por las sociedades del Grupo para facilitar la integración de las personas con discapacidad en la compañía son las siguientes:

- Cumplimiento de las guías gubernamentales de actuación para el empleo de personas con discapacidad, que establece que mantengan jornadas de trabajo más breves, tiempos de descanso adicionales durante la jornada, días libres en determinadas situaciones, etc.
- Adecuación de puestos de trabajo a las discapacidades de los trabajadores (a través de la modificación del puesto para adaptarlo a las circunstancias del trabajador o a través de su reasignación a otras tareas que no interfieran con su discapacidad).
- Establecimiento de personas que actúan como intérpretes para facilitar la comunicación de las personas con discapacidad auditiva o mutismo.
- Facilitar canales de comunicación escritos para personas con discapacidad auditiva.
- Facilitar protecciones auditivas especiales para personas con problemas auditivos.

¹³ La información contenida en la tabla hace referencia al personal que pertenece a sociedades que mantienen actividad de producción (TEKNIA Automotive). Estas sociedades comprenden el 98,5% de los empleados totales del Grupo.



0N6770918

CLASE 8.^a

TEKNIA

EINFC 2018

Formación
[404-1]

Cada una de las sociedades del Grupo cuenta con un Plan de Formación que se desarrolla anualmente, aplicado a nivel local. Este Plan es coordinado por los responsables de Recursos Humanos locales que recogen las necesidades formativas existentes en la plantilla y proponen la formación a realizar para darles respuesta.

Adicionalmente, el Grupo cuenta, a nivel corporativo, con un procedimiento para la realización de evaluaciones de desempeño a las categorías de Mano de Obra Indirecta y Mano de Obra de Estructura.

Estas evaluaciones de desempeño se realizan anualmente con el fin de identificar aquel personal que sea susceptible de ser promocionado u ocupar posiciones de mayor responsabilidad en el Grupo.

Entre aquel personal con mejor desempeño se identifican a aquellos promocionables. Este personal sigue un proceso de orientación y formación específica para la adaptación a su nueva posición.

Ilustración 3: Procedimiento de Evaluación de desempeño del Grupo para MOI y MOE



Tabla 11: Horas de formación por sexo y categoría profesional (en horas totales y horas medias por empleado)¹⁴

	Mano de Obra Directa (MOD)	Mano de Obra Indirecta (MOI)	Mano de obra de Estructura (MOE)	Horas medias por empleado
Hombre	14.344	13.236	3.943	12,98
Mujer	7.609	4.911	2.514	12,84
Horas medias por empleado	9,44	18,52	20,63	12,94

¹⁴ Se excluye de los cálculos los empleados de TEKNIA Technologies, para los que no ha sido posible obtener la información.



ON6770919

CLASE 8.ª

EINFC 2018

TEKNIA**Seguridad y Salud
[403-2]**

El compromiso del Grupo TEKNIA es que todos los empleados de TEKNIA desarrollen su trabajo en lugares seguros y saludables.

El Grupo TEKNIA sigue los requerimientos establecidos en la legislación laboral local respecto a la seguridad y salud en el trabajo, así como aquellos establecidos en los convenios colectivos aplicables en esta materia. Todos los empleados son responsables de cumplir rigurosamente las normas de salud y seguridad en el trabajo y de velar por su propia seguridad y por la de las personas afectadas por sus actividades.

Se cuenta a su vez, en las plantas de España, con un servicio de prevención ajeno con técnicos que tienen presencia en las plantas productivas todas las semanas.

Adicionalmente, a nivel Grupo se está trabajando para intensificar la protección de la salud de sus empleados. Se ha identificado en cada planta productiva a una persona responsable del seguimiento y reporte en materia de prevención y se realiza un reporte mensual de seguridad y salud para dar seguimiento y tomar medidas en caso de que sea necesario.

Tabla 12: Tasa de incidencia, frecuencia y gravedad de accidentes laborales y enfermedades profesionales, total y desglosado por género^{15 16}

	Índice de incidencia de accidentes laborales	Índice de incidencia de enfermedades profesionales	Índice de frecuencia de accidentes laborales	Índice de gravedad de accidentes laborales
Total	3.708,91	84,29	21,18	0,56
Hombre	4.664,72	83,30	26,64	0,59
Mujer	1.727,12	86,36	9,87	0,50

Tabla 13: Tasa de incidencia, frecuencia y gravedad de accidentes laborales y enfermedades profesionales, total y desglosado por región^{20 21}

	Índice de incidencia de accidentes laborales	Índice de incidencia de enfermedades profesionales	Índice de frecuencia de accidentes laborales	Índice de gravedad de accidentes laborales
EMEA	4.335,49	122,00	24,10	0,54
NAFTA	2.983,14	-	14,58	0,69
Brasil	1.875,00	-	8,95	0,09

¹⁵ La información contenida en la tabla hace referencia al personal que pertenece a sociedades que mantienen actividad de producción (TEKNIA Automotiva). Estas sociedades comprenden el 98,4% de los empleados totales del Grupo.

¹⁶ Para los cálculos se asume una distribución de horas de trabajo proporcional al número de trabajadores de cada sexo, ya que la contratación a tiempo parcial se distribuye de forma similar entre ambos sexos.



ON6770920

CLASE 8.^a
SEGURIDAD SOCIAL

EINFC 2018

TEKNIA

Durante el periodo objeto de este informe, no se ha registrado ninguna muerte por accidente laboral o enfermedad profesional.

Los cálculos se han realizado siguiendo la fórmula propuesta por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.



0N6770921

CLASE 8.^a
INDUSTRIAL DE PRODUCTOS

EINFC 2018

TEKNIA

Lucha contra la corrupción y el soborno [102-15] [102-16] [102-17] [205-2]

El Código de Conducta de TEKNIA constituye el marco común de referencia en materia de ética y cumplimiento normativo.

Aprobado por el Consejo de Administración del Grupo en abril de 2018, establece los criterios de actuación y valores que deben regir las actuaciones y relaciones del Grupo TEKNIA.

Las normas de conducta que integran el citado Código establecen el principio de debida diligencia para la prevención, detección y erradicación de conductas irregulares.

El Grupo TEKNIA manifiesta tolerancia cero frente a la corrupción, el soborno y similares comportamientos fraudulentos contrarios a su Código de Conducta, y en concreto contra aquellos comportamientos derivados de prácticas fraudulentas en el ámbito privado y público.

El Código de Conducta es de aplicación a todas las sociedades que integran el Grupo y a todo el personal de cada una de ellas.

Las principales disposiciones recogidas en el Código de Conducta de TEKNIA en materia de prevención contra la corrupción y el soborno se basan en los siguientes principios:

- Todas las operaciones se desarrollarán bajo un prisma ético y responsable. El cumplimiento de la legislación vigente en cada país es presupuesto necesario del Código de Conducta.
- El Grupo TEKNIA compite en el mercado de manera leal y no admite en ningún caso conductas engañosas, fraudulentas o maliciosas.
- La selección de los proveedores se regirá por criterios de objetividad y transparencia, conciliando el interés de la empresa en la obtención de las mejores condiciones, con la conveniencia de mantener relaciones estables con proveedores éticos y responsables.
- Ningún empleado del Grupo TEKNIA podrá ofrecer, conceder, solicitar o aceptar, directa o indirectamente, regalos o dádivas, favores o compensaciones, en metálico o en especie, cualquiera que sea su naturaleza, que puedan influir en el proceso de toma de decisiones relacionado con el desempeño de las funciones derivadas de su cargo.

El Grupo Teknia cuenta con una matriz o mapa de riesgos penales que incluye las conductas relativas a corrupción o soborno contempladas desde el código penal español, considerando al respecto un riesgo medio (probabilidad de materialidad media).

Divulgación y formación:

El Código de Conducta de TEKNIA se encuentra disponible en los dos idiomas oficiales de TEKNIA (inglés y castellano) y ha sido puesto a disposición o distribuido a todos los trabajadores del Grupo, encontrándose accesible en soporte informático a través de nuestra intranet.

Adicionalmente, se está impartiendo formación al respecto, fundamentalmente a directivos y mandos por su mayor capacidad de decisión, capacidad que comporta lógicamente un mayor riesgo. Esta formación está basada en el contenido del Código de Conducta de TEKNIA de cara a garantizar la correcta comunicación, formación y sensibilización a todos los integrantes del Grupo TEKNIA para su oportuna comprensión y puesta



ON6770922

CLASE 8.ª

EINFC 2018

TEKNIA

en práctica. Específicamente, a la fecha de redacción de este informe, se han impartido Jornadas formativas a los miembros integrantes de los Órganos de Control de Ética y Cumplimiento Normativo local de empresas españolas, directores generales y responsables de Recursos Humanos.

Está previsto facilitar a lo largo de 2019 la formación del Código de Conducta a los Órganos de Control de Ética y Cumplimiento Normativo local de las empresas del Grupo TEKNIA residentes fuera del territorio español.

Medios de supervisión y control:

El Comité de Ética y Cumplimiento es el organismo supervisor encargado de velar por el cumplimiento e interpretación del Código de Conducta dentro del Grupo TEKNIA.

Constituido durante segundo trimestre del ejercicio 2018, sus miembros dependen en el ejercicio de sus funciones del Consejo de Administración, siendo estos las personas que ocupan los cargos de:

- Director de Asesoría Jurídica del Grupo (Coordinador del Comité)
- Director de Auditoría Interna del Grupo
- Director Financiero del Grupo
- Director de Recursos Humanos del Grupo

El Comité de Ética y Cumplimiento de TEKNIA actúa como Órgano Central de supervisión del Grupo en las materias que se le atribuyen. En cada una de las sociedades que componen el Grupo TEKNIA, la Dirección General respectiva junto con el Responsable de Recursos Humanos de cada sociedad individual actúan como Órganos de Control de Ética y Cumplimiento Normativo local.

Para el desarrollo de sus funciones de supervisión, el Comité de Ética y Cumplimiento de TEKNIA y los Órganos de Control de Ética y Cumplimiento Normativo local tienen establecido un cauce de denuncias, contemplado en el propio Código de Conducta. A tal fin, las comunicaciones que contengan denuncias de incumplimiento o consultas relativas a la interpretación o aplicación del Código de Conducta podrán hacerse llegar al Órganos de Control de Ética y Cumplimiento Normativo local a través de escrito firmado, dirigido a la Dirección de la respectiva empresa, facilitando ésta al comunicante copia con recibí. Si el objeto del escrito es la denuncia de cualquier actuación de la Dirección General de la empresa, el escrito podrá entregarse al responsable de Recursos Humanos local, que a su vez lo hará llegar al Comité de Ética y Cumplimiento Normativo de TEKNIA.

El Órganos de Control de Ética y Cumplimiento Normativo local analizará las denuncias y resolverá lo procedente, poniendo en conocimiento del Comité de Ética y Cumplimiento Normativo la tramitación y resolución de cada expediente, así como recabando su asesoramiento y colaboración, si así se estima necesario.

En caso de que el objeto de la denuncia sea la Dirección General de la empresa, el Comité de Ética y Cumplimiento Normativo intervendrá necesariamente en la tramitación del expediente.

Los Órganos de Control de Ética y Cumplimiento Normativo garantizan la confidencialidad de las denuncias, así como la indemnidad del denunciante de buena fe.

En caso de que las conductas reportadas mediante el Canal de Denuncias sean merecedoras de sanción, según el marco normativo aplicable, se impondrá la misma conforme al procedimiento sancionador previsto la legislación local o norma colectiva aplicable.



0N6770923

CLASE 8.ª
DEL TERCER GRUPO

TEKNIA

EINFC 2018

Durante el ejercicio 2018 no se han detectado en el seno del Grupo TEKNIA actuaciones relacionadas con el cohecho y la corrupción.



0N6770924

CLASE 8.ª
GRUPO TEK NIA

EINFC 2018

TEKNIA

Respeto de los derechos humanos

[102-15] [412-2]

La cultura empresarial del Grupo TEK NIA, basada en el cumplimiento de los derechos humanos y sociales, se concreta en el cumplimiento de la legislación laboral y de los principios de actuación establecidos en el Código de Conducta TEK NIA.

Este respeto se articula desde una doble perspectiva: interna (en la relación con y entre sus empleados) y externa (en las relaciones con su cadena de suministro, y otras relaciones comerciales).

Perspectiva interna

El Grupo TEK NIA considera a las personas como factor clave empresarial, defiende y promueve el cumplimiento de los derechos humanos y laborales y se compromete a la aplicación de la normativa y buenas prácticas en materia de condiciones de empleo, salud y seguridad en el puesto de trabajo.

Se establecen los siguientes compromisos particulares:

- Todos los trabajadores del Grupo deben ser mayores de edad;
- Prohibición de cualquier tipo de discriminación (por razón de raza, discapacidad física, enfermedad, religión, orientación sexual, opinión política, edad, nacionalidad o género);
- Prohibición del acoso o abuso en el ámbito laboral, ya sea físico, sexual, psicológico o verbal, así como cualquier otra conducta que pudiera generar un entorno de trabajo intimidatorio, ofensivo u hostil;
- Reconocimiento del derecho de libertad sindical y de representación colectiva, en los términos establecidos en la legislación aplicable;
- Cumplimiento de la legislación en materia de horario laboral y horas extra;
- Respeto de la legislación y los convenios colectivos en materia de salarios;
- Mantenimiento de lugares de trabajo seguros y saludables.

Estos principios están contemplados en la regulación laboral de los países donde opera el Grupo y están asignadas internamente las responsabilidades de supervisión de su cumplimiento (fundamentalmente, en la Dirección de cada sociedad, la Dirección de Recursos Humanos, y Asesoría Jurídica).

Perspectiva externa

El Código de Conducta TEK NIA contempla que podrán hacerse extensivos los principios indicados en él, de forma total o parcial, a cualquier persona o entidad con quien las empresas del Grupo mantengan relación comercial.

En particular, respecto a los proveedores del Grupo, se establece que todos los proveedores que trabajen con TEK NIA deberán respetar los derechos humanos y laborales de todos los empleados contratados.

Para más información sobre la integración de consideraciones ambientales, sociales y de gestión ética en los procesos de compras del Grupo TEK NIA, ver el apartado "**Subcontratación y proveedores**", dentro del capítulo *Compromiso con la sociedad*.



0N6770925

CLASE 8.^a



EINFC 2018

TEKNIA

Respecto a la protección de los derechos humanos de terceros por parte de los trabajadores del Grupo se establece que, todas las personas, físicas y jurídicas, que mantengan cualquier relación laboral, económica, comercial, y/o industrial con TEKNIA, deberán recibir un trato justo y digno.

Asimismo, los empleados de TEKNIA deberán cumplir estrictamente las normas, internas y externas, existentes para velar por el buen tratamiento de la información y la protección de los datos personales aportados al Grupo por terceros.

El principal riesgo en esta materia es que se produzca una vulneración de los derechos humanos de los trabajadores o socios de negocio en alguna de las sociedades del Grupo, con el consecuente impacto legal, en su reputación y la relación con sus grupos de interés.

Este riesgo se encuentra minimizado por las responsabilidades asignadas internamente en cada una de las sociedades, así como a nivel de Grupo, el respeto de la actividad sindical y la negociación colectiva y la supervisión llevada a cabo por las autoridades locales.

Divulgación, formación, y medios de supervisión y control:

El Grupo TEKNIA desarrolla actuaciones para difundir internamente los principios de actuación del Grupo y supervisar el cumplimiento de los principios establecidos. Para más información sobre las actuaciones de formación, difusión y los mecanismos de supervisión y control establecidos al respecto ver el apartado **“Lucha contra la corrupción y el soborno”**.

Durante el ejercicio 2018 no se han detectado en el seno del Grupo TEKNIA actuaciones de vulneración de los derechos humanos.



0N6770926

CLASE 8.ª

EINFC 2018

TEKNIA

Compromiso con la sociedad

Compromisos del Grupo con el desarrollo sostenible

Adoptando el enfoque establecido por la Comisión Europea en la Estrategia renovada de la UE para 2011-2014 sobre la responsabilidad social de las empresas, el Grupo TEKNIA define la RSC como “la responsabilidad de las empresas por sus impactos en la sociedad”.

El compromiso social del Grupo con el desarrollo sostenible se expresa a través de dos actuaciones principales:

- La colaboración con las comunidades locales, nacionales o internacionales en las que desarrolla su negocio, siendo uno de los principales impactos la generación de empleo y actividad económica donde las empresas del Grupo operan.
- El desarrollo de actividades de patrocinio, mecenazgo y acción social realizadas por la organización o canalizadas a través de la colaboración con organizaciones sociales.

Con la finalidad de coordinar las actuaciones en estos ámbitos, durante 2018 el Grupo creó el área de Responsabilidad Social Corporativa.

En lo referido a la conducta ética y responsable por parte de los empleados del Grupo TEKNIA, el Grupo cuenta con los principios de comportamiento establecidos en el Código de Conducta. Asimismo, se cuenta con el Canal de Denuncias.

El potencial riesgo en este ámbito sería que el Grupo TEKNIA no respondiese con sus actuaciones a lo que los grupos de interés o la sociedad esperan de la compañía, pudiendo llegar a afectar a las relaciones del Grupo con estos.

Con objeto de identificar cuáles son las expectativas de los grupos de interés en materia de desarrollo sostenible respecto del Grupo, durante 2019 se finalizará el proceso de identificación de las expectativas de los grupos de Interés iniciado en 2018.

Las conclusiones de este análisis se comunicarán internamente y del contraste con los principios corporativos, se desarrollará un plan de actuaciones para avanzar en este ámbito.

1. Desarrollo económico y social de los entornos donde opera el Grupo TEKNIA:

[201-1]

Como resultado de la actividad económica y productiva del Grupo TEKNIA en los entornos donde mantiene actividad, se generan una serie de impactos económicos y sociales positivos para los mismos.

Impacto de la actividad del Grupo en el empleo y el desarrollo local:

La actividad industrial, como la desarrollada por el Grupo TEKNIA, se caracteriza por ser un sector significativo en la economía y el empleo en las economías occidentales, aunque con una importancia indirecta mayor por su efecto tractor de otros sectores:



ON6770927

CLASE 8.ª

EINFC 2018

TEKNIA

- En España, la industria manufacturera genera en torno a 140 mil millones de euros de Valor Añadido Bruto (VAB) y 2 millones de empleos – que se corresponden con un 13,8% del VAB total, y un 11% del empleo total de la economía española¹⁷.
- Dado que la industria mantiene una cadena de suministro importante, el impacto indirecto del sector sobre la economía y la sociedad es mayor.
- El informe “Claves de la competitividad de la industria española” de PwC¹⁸ cifra el impacto económico indirecto del sector de la fabricación de vehículos a motor en 1,26 euros adicionales por cada euro de PIB generado por esta industria. Cifra, asimismo, el impacto indirecto sobre el empleo en 1,17 empleos adicionales a cada empleo generado en esta industria.

Adicionalmente, los empleos generados por el sector se concentran/localizan en su mayoría en entornos fuera de las grandes ciudades, contribuyendo al mantenimiento de la población y la actividad económica local en estos entornos (ver Tabla 14).

Tabla 14: Principales entornos de operación del Grupo TEKNIA por país

País	Empleados	Principales entornos de operación
España	1.178	Ampuero Azuqueca de Henares Barcelona Bilbao Elorrio Martos Pedrola Manresa
Polonia	789	Kalisz Rzeszow
México	631	Tepejí del Río San Luis de Potosí México D.F.
Brasil	320	Jacarei
República Checa	289	Uhersky Brod Nivnice
Estados Unidos	142	Nashville
Rumanía	77	Oradea
Turquía	74	Gebze
Serbia	67	Kragujevac
Marruecos	42	Tánger

¹⁷ Datos de VAB y empleo procedentes de la Contabilidad Nacional Anual de España: agregados por ramas de actividad, obtenidos del Instituto Nacional de Estadística. Datos para el año 2016.

¹⁸ Claves de la competitividad de la industria española, 2013, PwC.



ON6770928

CLASE 8.ª

EINFC 2018

TEKNIA*Valor económico generado y distribuido**Tabla 15: Valor económico generado y distribuido por el Grupo TEKNIA (en miles de euros)*

	2018	2017	2016
Importe neto cifra negocios	370.671	325.054	297.662
Aprovisionamiento (mercaderías, materias primas y otros consumibles y subcontratación)	(200.113)	(182.437)	(166.666)
Empleados (gastos de personal)	(89.601)	(72.617)	(65.646)
Gastos financieros	(3.402)	(2.978)	(2.550)
Impuestos sobre beneficios	(4.731)	(3.040)	(3.521)

Tabla 16: Beneficios obtenidos, Impuestos sobre beneficios pagados y subvenciones recibidas por país (en miles de euros)¹⁹

	España	Polonia	México	República Checa	Rumanía	Serbia	Marruecos
Resultado del ejercicio	23.359	2.801	446	1.000	18	257	6
Impuestos sobre beneficios	1.848	834	332	304	25	9	15
Subvenciones públicas	161						

¹⁹ Se incluyen las cifras de aquellas localizaciones que reportan ganancias al Grupo consolidado a 31 de diciembre de 2018.



ON6770929

CLASE 8.ª

EINFC 2018

TEKNIA

Asimismo, el Grupo lleva a cabo actuaciones de patrocinio, principalmente de actividades deportivas, lo que redundará en el bienestar de las personas, al tiempo que contribuye a reforzar la marca del Grupo TEKNIA.

Durante 2018, las principales actividades que se han patrocinado son:

- El equipo de regatas *Cabo Mayor TEKNIA Group*, en el que participa un empleado de TEKNIA Bilbao, obtuvo la victoria frente a otras 24 embarcaciones en la VII Regata de las Fuerzas Armadas "L Aniversario de la Semana Naval de Santander", organizada por el Real Club Marítimo y la Comandancia Naval de Santander y celebrada en la Bahía de Santander.



- Durante el año 2018, miembros del equipo de TEKNIA Pedrola de diferentes departamentos (financiero, comercial, producción, etc.) han organizado partidos de pádel a lo largo del año, con objeto de fomentar el compañerismo, el conocimiento mutuo y, en definitiva, la cohesión del Grupo.



- Patrocinio de pruebas de atletismo y ciclismo llevadas a cabo por empleados del Grupo de las sociedades de TEKNIA Manresa, Elorrio y Azuqueca.

2. Acción social del Grupo TEKNIA:

La Presidencia mantiene un claro compromiso con el desarrollo de la sociedad. Como resultado de esta inquietud, el Grupo TEKNIA está desarrollando un ambicioso programa de Acción Social cuya actividad se verá incrementada durante los próximos años.

El programa de Acción Social del Grupo está enfocado en la promoción de la educación de la juventud como un medio para el desarrollo social. Esta iniciativa se encuentra alineada con dos de las prioridades establecidas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

- ODS 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.
- ODS 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Estos 17 objetivos fueron adoptados por los estados miembro de Naciones Unidas en 2015 durante la 70ª Asamblea General de Naciones. Estos objetivos deberían ser alcanzados para el año 2030. Naciones Unidas, reconoce explícitamente la importancia de involucrar en este esfuerzo, no sólo a las entidades nacionales, sino también a todos aquellos grupos de interés como el sector empresarial.



ON6770930

CLASE 8.ª

EINFC 2018

TEKNIA

El primer proyecto relevante con el que el Grupo está colaborando es el siguiente:

Construcción de una escuela secundaria en Thionk-Essyl, Senegal

Desde 2017, El Grupo TEKNIA ha estado apoyando a la fundación española "Foundawtion" en la construcción de una escuela de secundaria en Thionk-Essyl, un pequeño pueblo en el sur de Senegal. Foundawtion es la entidad sin ánimo de lucro de un estudio de arquitectura localizado en Barcelona.



Este proyecto responde a la falta de plazas educativas en el pueblo, lo que ha forzado a los jóvenes locales a interrumpir sus estudios o a desplazarse a grandes núcleos de población como Dakar (situado a más de 400 km de distancia), lo que lleva a la consiguiente pérdida de talento y población en el municipio.

El lema de este proyecto es "hagamos escuela". Este lema recoge el propósito de hacer partícipe a la población local en el proyecto y hacer que este esfuerzo común contribuya al desarrollo social, cultural y económico de toda la comunidad. Con esto en mente, los trabajadores locales han sido formados en el uso de nuevas herramientas y técnicas constructivas, mientras se promueve el uso de recursos locales para la construcción.



Actualmente, la fase dos – de tres del proyecto – está avanzada. Esta concluirá con la finalización de la construcción de 4 aulas por curso – 16 en total – además de: una biblioteca, un vestuario, la oficina de los profesores y las clases de biología, informática y un espacio multipropósito para la fundación. La última fase se enfocará en los interiores de las aulas, el mobiliario, el patio, los equipamientos y las conexiones a los suministros de la escuela.

Como se ha acordado con las autoridades locales, para el comienzo del año académico 2019-2020, Thionk-Essyl dispondrá de su nueva escuela secundaria, que añadirá 500 nuevas plazas educativas al pueblo. En palabras de nuestro colaborador, "el apoyo continuado del Grupo TEKNIA a este proyecto ha sido determinante para su éxito".



ON6770931

CLASE 8.^a

EINFC 2018

TEKNIA

Otras iniciativas relacionadas:

Premio Rachid al Empleado del Año

Como cada año desde 2014, el Grupo TEKNIA ha premiado a un empleado con el reconocimiento del Empleado del Año. Como parte de este premio, se ofrece al empleado la oportunidad de donar 15.000 euros a la ONG de su elección.



Ricardo Sanchez, de TEKNIA Brasil, decidió donar esta cantidad a EDUCO. Esta organización (que pertenece a ChildFund Alliance) ha estado trabajando durante más de 25 años a favor de los niños y de la defensa de sus derechos, especialmente al de recibir una educación equitativa y de calidad.

No dar a las personas una buena educación en su niñez aumenta sus probabilidades de caer en la pobreza cuando se convierten en adultos. La donación será dedicada al programa de Becas Comedor, que ofrece a niños de familias desfavorecidas en España el apoyo que necesitan para dar a sus hijos una comida en el colegio y evitar que sus estudios se vean afectados por la situación financiera de sus familias, rompiendo así el círculo vicioso de la pobreza entre generaciones.



ON6770932

CLASE 8.^a

EINFC 2018

TEKNIA**Subcontratación y proveedores**
[308-1] [414-1]

El Grupo TEKNI A establece en el Código de Conducta que la selección de los proveedores debe realizarse conciliando el interés de la empresa en la obtención de las mejores condiciones, con la conveniencia de mantener relaciones estables con proveedores éticos y responsables.

El principal riesgo en esta materia sería que el Grupo TEKNI A mantuviese relación con proveedores o subcontratistas que incumpliesen los requerimientos de calidad del Grupo y esto afectase al resultado del trabajo realizado por el Grupo.

Asimismo, mantener relación comercial con proveedores que vulneren los valores y principios de actuación del Grupo TEKNI A, podría afectar negativamente a la reputación del Grupo frente a sus grupos de interés.

El procedimiento de Compras del Grupo TEKNI A, siguiendo los requerimientos del estándar de calidad IATF 16949:2016, establece que, durante el proceso de selección y evaluación de proveedores, además de las cuestiones técnicas del proceso de compras (criterios económicos, de riesgos, capacidad técnica, etc.), se considere también otras cuestiones como la gestión ambiental por parte del proveedor.

En el proceso de selección y evaluación de proveedores, además del departamento de Compras, participa también el departamento de Calidad y Medio Ambiente.

Ante una determinada necesidad de compras o subcontratación, se analiza al proveedor y se le otorga un grado de preferencia para la contratación o un nivel de riesgo en base a los siguientes criterios:

- **Para nuevos proveedores:** que dispongan de sistemas de gestión de calidad y medio ambiente certificados de acuerdo a estándares internacionales de referencia.

Ilustración 4: Nivel de prioridad o clase de riesgo asignada al proveedor en función de la certificación de su sistema de gestión ambiental y de calidad

SUPPLIER QMS CERTIFICATION	ACTIVE SUPPLIERS (risk class)	NEW SUPPLIERS** (approval class)
IATF + ISO 14001	LOW	A – preferred approved supplier
IATF	LOW	A – preferred approved supplier
ISO 9001 + PLAN TO OBTAIN CERTIFICATION IATF OR SECOND PARTY AUDIT IATF	MEDIUM	B – approved supplier
ISO 9001 + ISO 14001	HIGH*/MEDIUM	B – approved supplier
ISO 9001	HIGH*/MEDIUM	B – approved supplier
Not certified	n/a	C – not approved

- **Para proveedores activos:** Además de lo anterior, se consideran las evaluaciones mensuales del desempeño del proveedor.



0N6770933

CLASE 8.ª

EINFC 2018



Ilustración 5: Riesgo asignado al proveedor en función de su desempeño y de la certificación de su sistema de gestión ambiental y de calidad

		Supplier QMS Certification		
		LOW	MEDIUM	HIGH*
Monthly Performance	RED			
	YELLOW			
	GREEN			

	HIGH RISK* Suppliers without IATF certification. Need for audit and work in a Development Plan.
	HIGH RISK* Suppliers with high risk due to performance. Apply the escalation process. If necessary to be included in the audit plan.
	MEDIUM RISK. Requires an action plan to have low risk.
	LOW RISK Supplier will be monitored but preventive actions are not required from the very beginning.

En función del nivel de riesgo asignado, los proveedores podrán estar sujetos a auditorías o a un plan de desarrollo para su sistema de gestión de calidad. Este plan de mejora puede comprender, entre otras actividades, la obtención de la certificación de su sistema de gestión medioambiental.

Así, los proveedores del Grupo TEKNIA se seleccionan y evalúan considerando criterios ambientales en el proceso. Un 35% del total de proveedores de la compañía cuenta con un sistema de gestión ambiental certificado de acuerdo a ISO 14.001.

Adicionalmente, en las especificaciones de compra se incorporan los requerimientos en materia de seguridad para los productos que tengan la consideración de peligrosos. Se solicita al proveedor el certificado de cumplimiento de las características requeridas, así como las fichas de seguridad para todos los productos utilizados en el proceso de producción.

En materia social, el Grupo aún no ha desarrollado un proceso para la incorporación de consideraciones sociales en el proceso de selección de proveedores.



ON6770934

CLASE 8.ª

EINFC 2018

TEKNIA

Anexo del Estado

Conformidad con los estándares GRI [102-54] [102-46]

Para el reporte de los indicadores clave de resultados no financieros, se ha empleado los estándares elaborados por Global Reporting Initiative (GRI). La norma aplicada ha sido los "Estándares GRI".

En el proceso de recopilación y presentación de la información, se han tenido en cuenta los principios de transparencia, relevancia, comparabilidad, periodicidad, claridad y fiabilidad, necesarios para garantizar la calidad de la información reportada.

Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI.

Los grupos de interés en la elaboración del informe [102-40] [102-42] [102-43] [102-44]

Tras un proceso de consultas internas al respecto, el Grupo Teknia ha identificado como principales grupos de interés de la compañía los siguientes:



El Grupo Teknia considera como grupo de interés, aquellos colectivos que mantienen intereses propios legítimos respecto a su actividad, una determinada capacidad para influir sobre el cumplimiento de los objetivos corporativos y unas expectativas propias respecto a la gestión corporativa.

Para cada uno de los grupos de interés considerados, el Grupo dispone de mecanismos para la interlocución e identificación de sus expectativas, ya sea a través del diálogo directo con algunas de las áreas corporativas, o a través de otros métodos:



0N6770935

CLASE 8.ª

EINFC 2018

TEKNIA

Grupo de Interés	Mecanismos de diálogo
Clientes	<ul style="list-style-type: none">- Diálogo directo con el departamento Comercial- Condiciones de compras y otros compromisos comerciales- Seguimiento del grado de satisfacción y cuestiones de calidad a través del departamento de Calidad
Partícipes en el capital	<ul style="list-style-type: none">- Participación continua a través de los órganos de Gobierno Corporativo de TEKNIA- Diálogo con la Dirección del Grupo TEKNIA
Administración /Organismos reguladores	<ul style="list-style-type: none">- Diálogo directo con autoridades regionales y locales- Participación en asociaciones sectoriales (clúster de automoción de Euskadi (ACICAE))
Sociedad Civil	<ul style="list-style-type: none">- Comunicación a través de prensa y redes sociales- Diálogo directo con el departamento de Marketing & Comunicación y RSC- Web corporativa
Empleados	<ul style="list-style-type: none">- Mecanismos legalmente establecidos de diálogo social (interlocución con los representantes de los trabajadores)- Diálogo directo con el departamento de Recursos Humanos- Reuniones de evaluación de desempeño- Encuesta de clima laboral- Canal de consultas y comunicaciones de irregularidades del Código de Conducta (Canal de Denuncias)
Proveedores	<ul style="list-style-type: none">- Diálogo directo con el departamento de Compras del Grupo TEKNIA- Condiciones de compras y otros compromisos comerciales
Financiadores	<ul style="list-style-type: none">- Diálogo directo con el departamento Financiero

El Grupo TEKNIA, a través del área de RSC, está llevando a cabo un ejercicio para la identificación de las principales expectativas de los grupos de interés, cuyas principales conclusiones se incorporarán en el proceso de elaboración del Estado de Información No Financiera del 2019.

En Europa, el regulador ha demostrado su voluntad de reforzar la transparencia de las compañías a través de la publicación de la Directiva 2014/95/UE que establece requerimientos de información respecto a su gestión en materia no financiera y de diversidad (en particular, sobre "cuestiones medioambientales, sociales, relativas al personal, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno"), que se ha traspuesto a las normativas nacionales con diferente grado de exigencia.

Contenidos del informe y cobertura de los asuntos

[102-46] [102-47]

El Grupo TEKNIA es sujeto obligado de las legislaciones nacionales que emanan de esta Directiva Europea, por ello, para la definición de los contenidos del informe se ha partido de los contenidos exigidos en ellas. Dado el mayor nivel de concreción de la norma española respecto a los asuntos a reportar (Ley 11/2018), esta se toma como referencia a la hora de establecer los contenidos indicados en esta norma.



0N6770936

CLASE 8.ª

EINFC 2018

TEKNIA

Considerando la previsión incluida en el apartado 6 de la Ley 11/2018, se ha considerado no incluir información sobre los siguientes asuntos:

Contenidos de la Ley 11/2018	Motivo para la no inclusión en el Estado de Información No Financiera 2018
Protección de la biodiversidad	Todos los centros de trabajo del Grupo TEKNIA se encuentran situados en zonas urbanas e industriales y cumplen con la normativa del uso del suelo por lo que su impacto en la biodiversidad es considerado como no significativo. Por lo tanto, se considera que este contenido no es relevante para comprender los resultados y el impacto global de la actividad del Grupo TEKNIA.
Consumidores	El Grupo TEKNIA comercializa sus productos directamente a otras compañías del sector de la automoción y en ningún caso a consumidores finales (Ver apartado "El Grupo TEKNIA en el sector de la automoción") por lo que se considera que este contenido no es de aplicación al Grupo TEKNIA.

Adicionalmente, el Grupo TEKNIA, a través del área de RSC, está llevando a cabo un ejercicio para la definición de la prioridad interna y externa de los asuntos materiales. El resultado de este ejercicio se incorporará en el proceso de definición de los contenidos del informe del Estado de Información No Financiera del 2019.

El listado de contenidos del informe es el siguiente:

Ámbito de gestión	Asunto material	Correspondencia con los contenidos contemplados en la Ley 11/2018
Cuestiones medioambientales	Uso sostenible de los recursos	- Uso sostenible de los recursos
	Cambio Climático	- Contaminación - Cambio Climático
	Economía circular y prevención y gestión de residuos	- Economía circular y prevención y gestión de residuos
Cuestiones sociales y relativas al personal	Empleo y diversidad	- Empleo - Relaciones sociales - Organización del trabajo - Igualdad - Accesibilidad universal de las personas con discapacidad
	Seguridad y Salud	- Salud y seguridad
	Formación	- Formación
Lucha contra la corrupción y el soborno	Prevención de la corrupción y el soborno	- Lucha contra la corrupción y el soborno



0N6770937

CLASE 8.ª

EINFC 2018



Índice de contenidos GRI
[102-55]

Estándar GRI	Contenido	Página/Información/Omisión
GRI 101: Fundamentos 2016		
Contenidos Generales		
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-1: Nombre de la organización	Portada
	102-2: Actividades, marcas, productos y servicios	pág. 4;12-15
	102-3: Ubicación de la sede	Barrio san Agustín, S/N, Elorrio, 48230, Bizkaia
	102-4: Ubicación de las operaciones	pág. 8-9
	102-5: Propiedad y forma jurídica	TEKNIA Manufacturing Group, S.L. (sociedad unipersonal), (sociedad dominante) y sus sociedades dependientes (el Grupo).
	102-6: Mercados servidos	pág. 8-9;11
	102-7: Tamaño de la organización	pág. 7
	102-8: Información sobre empleados y otros trabajadores	pág. 36
	102-9: Cadena de suministro	pág. 11
	102-10: Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	pág. 5-6
	102-11: Principio o enfoque de precaución	pág. 20-21
	102-12: Iniciativas externas	No aplica
	102-13: Afiliación a asociaciones	pág. 56
	102-14: Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	pág. 3
	102-15: Principales impactos, riesgos y oportunidades	pág. 19-20;32;42;46
	102-16: Valores, principios, estándares y normas de conducta	pág. 10;42-43
	102-17: Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	pág. 43-44
	102-18 Estructura de gobernanza	pág. 17-18
	102-40 Lista de grupos de interés	pág. 55
	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	pág. 37
	102-42 Identificación y selección de grupos de interés	pág. 55
	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	pág. 55-57
	102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	pág. 55-57
	102-45: Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	pág. 1
	102-46: Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	pág. 55-57
	102-47: Lista de temas materiales	pág. 57
	102-48: Re-expresión de la información	No aplica
	102-49: Cambios en la elaboración de informes	No aplica
	102-50: Periodo objeto del informe	Portada
	102-51: Fecha del último informe	No aplica, este es el primer informe publicado
	102-52: Ciclo de elaboración de informes	Este informe se publicará con carácter anual
102-53: Punto de contacto para preguntas sobre el informe	pág. 61	



0N6770938

CLASE 8.ª

EINFC 2018



	102-54: Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	pág. 55
	102-55: Índice de contenidos GRI	pág. 58-61
	102-56: Verificación externa	pág. 61
Temas Materiales		
Uso sostenible de los recursos		
GRI 103 Enfoque de Gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su Cobertura	pág. 20-23;28
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	pág. 20-23;28
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	pág. 20-23;28
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	pág. 22
GRI 302: Energía 2016	302-1: Consumo energético dentro de la organización	pág. 26
	302-3: Intensidad energética	pág. 27
GRI 303: Agua 2016	303-1: Extracción de agua por fuente	pág. 28 La información sobre la fuente del agua extraída no está disponible - Pendiente de mejorar los sistemas de recogida y reporte de información
Cambio Climático		
GRI 103 Enfoque de Gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su Cobertura	pág. 20-21;29-31
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	pág. 20-21;29-31
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	pág. 20-21;29-31
GRI 305 Emisiones 2016	305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	pág. 30
	305-2: Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	pág. 30
	305-4: Intensidad de las emisiones de GEI	pág. 31
Economía circular y prevención y gestión de residuos		
GRI 103 Enfoque de Gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su Cobertura	pág. 20-21;29
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	pág. 20-21;29
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	pág. 20-21;29
GRI 306: Efluentes y Residuos 2016	306-2: Residuos por tipo y método de eliminación	pág. 29 La información sobre el método de eliminación no está disponible - Pendiente de mejorar los sistemas de recogida y reporte de información
Diversidad y Empleo		
GRI 103 Enfoque de Gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su Cobertura	pág. 32-33;35;37-38
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	pág. 32-33;35;37-38
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	pág. 32-33;35;37-38
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	pág. 35 El número total de altas y bajas durante el periodo no está disponible - No ha sido posible recopilar la información con la presentación indicada
	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	pág. 32-34



0N6770939

CLASE 8.ª

EINFC 2018

TEKNIA

GRI 405: diversidad e igualdad de oportunidades 2016		De los 4 miembros del Consejo de Administración, 3 son mayores de 50 años, y uno de ellos entre 30 y 50. De los miembros del Comité de Dirección, 11 de ellos están entre 30 y 50, y dos son mayores de 50 años.
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	pág. 37
Seguridad y Salud		
GRI 103 Enfoque de Gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su Cobertura	pág. 32;40-41
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	pág. 32;40-41
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	pág. 32;40-41
GRI 403: Seguridad y salud en el trabajo 2016	403-2: Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	pág. 40-41 La información sobre trabajadores no empleados no está disponible. La tipología de accidentes considerados no está disponible – No ha sido posible recopilar la información con la presentación indicada.
Formación		
GRI 103 Enfoque de Gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su Cobertura	pág. 32;39
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	pág. 32;39
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	pág. 32;39
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	pág. 39
Lucha contra la corrupción y el soborno		
GRI 103 Enfoque de Gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su Cobertura	pág. 42-44
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	pág. 17-18;42-44
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	pág. 17-18;42-44
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	La información no está disponible – No ha sido posible recopilar la información necesaria
Derechos humanos		
GRI 103 Enfoque de Gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su Cobertura	pág. 45-46
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	pág. 45-46
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	pág. 45-46
GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016	412-2: Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	La información no está disponible – No ha sido posible recopilar la información necesaria
Sociedad		
GRI 103 Enfoque de Gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su Cobertura	pág. 47-50
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	pág. 47-51
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	pág. 47-50



0N6770940

CLASE 8.ª

EINFC 2018



GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	pág. 49
Subcontratación y proveedores:		
GRI 103 Enfoque de Gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su Cobertura	pág. 53-54
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	pág. 53-54
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	pág. 53-54
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	pág. 54 La información hace referencia al total de proveedores con los que se mantiene relación de negocios, no solamente los nuevos.
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	pág. 54

Datos de contacto**[102-53]**Financiero e Inversores: investors@tekniagroup.com**Verificación externa Independiente****[102-56]**

El Grupo TEKNIA realiza una verificación externa independiente de su información anual. La verificación del presente Estado de Información No Financiera será realizada por parte de Moore Stephens S.L., misma sociedad que audita las cuentas anuales consolidadas del Grupo TEKNIA.



0N6770941

CLASE 8.ª

EINFC 2018

TEKNIA

El presente Estado de Información No Financiera (EINF) consolidado del ejercicio 2018 del Grupo Teknia Manufacturing Group, S.L. (Sociedad Unipersonal) y sociedades dependientes, que se presenta en un estado separado del Informe de Gestión consolidado de 2018, pero que es parte del mismo, se encuentra recogido en el anverso de los folios de papel timbrado, con los números 0N6770880 al 0N6770940, ambos inclusive.

El Consejo de Administración firma la presente hoja número 0N6770941, en reconocimiento de la formulación de este Estado de Información No Financiera, que forma parte integrante del Informe de Gestión consolidado:

	Firma
<p><u>Presidente</u> SIULED, S.L. (representada por D. JAVIER QUESADA SUESCUN)</p>	
<p><u>Consejero Delegado</u> JAVIER LAZPITA SARRIUGARTE</p>	
<p><u>Consejero:</u> SETH OSSORIO HERRERIA</p>	
<p><u>Consejero:</u> IGNACIO MARCO-GARDOQUI IBAÑEZ</p>	

Elorrio, 29 de marzo de 2019

**INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE
INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE
TEKNIA MANUFACTURING GROUP, S.L. (Sociedad Unipersonal)
Y SOCIEDADES DEPENDIENTES**

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE TEKNIA MANUFACTURING GROUP, S.L. (Sociedad Unipersonal) Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Al Socio Único de Teknia Manufacturing Group, S.L. (Sociedad Unipersonal):

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante, EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2018, de Teknia Manufacturing Group, S.L. (Sociedad Unipersonal) y Sociedades Dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión consolidado del Grupo.

Responsabilidad de los administradores

La formulación del EINF consolidado que forma parte del Informe de Gestión consolidado de Teknia Manufacturing Group, S.L. (Sociedad Unipersonal) y Sociedades Dependientes, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores del Grupo. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative* (estándares GRI) según la opción Esencial, descritos de acuerdo a lo indicado en la tabla incluida en el apartado “Contenidos del informe y cobertura de los asuntos”, detallada a su vez en la tabla incluida en el apartado “Índice de contenidos GRI”.

Esta responsabilidad incluye, asimismo, el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores del Grupo son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para profesionales de la Contabilidad (IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional. Nuestra firma aplica la Normativa Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2018. Los datos correspondientes a ejercicios anteriores no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información no Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a los diversos departamentos de la organización que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con personal del Grupo, para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicado, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2018 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2018.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2018.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2018 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la Dirección.

Fundamento de la conclusión con salvedades

El EINF adjunto indica en la tabla de “índice de contenidos GRI”, la información que no se recoge en el mismo. A este respecto, el Grupo no ha incluido la información exigida por la Ley 11/2018, Artículo primero, apartado Dos, punto 6, capítulo II sobre materia de remuneraciones y sus desgloses, en conformidad con el artículo 49 del Código de Comercio.

Conclusión con salvedades

Basándonos en los procedimientos realizados y en las evidencias que hemos obtenido, excepto por los efectos de la cuestión descrita en el párrafo de “Fundamento de la conclusión con salvedades”, no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF de Teknia Manufacturing Group, S.L. (Sociedad Unipersonal) y Sociedades Dependientes, correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2018 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI, según la opción Esencial descritos de acuerdo a lo indicado en la tabla incluida en el apartado “Contenidos del informe y cobertura de los asuntos”, detallada a su vez en la tabla incluida en el apartado “Índice de contenidos GRI” del citado EINF.

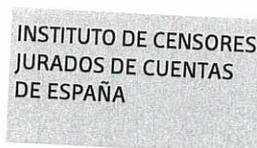
Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

Bilbao, 29 de abril de 2019

MOORE STEPHENS AMS, S.L.

Fdo.: Javier Arzuaga Souto
(Socio)



MOORE STEPHENS AMS,
S.L.

2019 Núm. 03/19/04884

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Informe sobre trabajos distintos
a la auditoría de cuentas